

*Aprobat în ședința de Senat din 29.07.2016*

**Aprobat**

**Președintele Consiliului de Administrație**

**Rector,**

**Prof. univ. dr. ing. Bondrea Ioan**

## Raport

privind procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale pentru personalul didactic auxiliar și nedidactic pentru anul 2015.

Procesul anual de evaluare a performanțelor profesionale individuale pentru anul 2015 s-a desfășurat conform deciziei rectorului nr. 55/12.01.2016 și a prevederilor Legii 284/2010 – lege-cadru privind salarizarea unitară a personalului plătit din fondurile publice, a Ordinului MECTS nr. 3860 din 10.03.2012 privind aprobarea criteriilor și metodologiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale anuale ale personalului contractual și a Procedurii privind evaluarea performanțelor profesionale ale personalului didactic auxiliar și nedidactic.

În vederea bunei desfășurări a procesului de evaluare, Rectorul Universității a stabilit prin decizia nr. 55/12.01.2016 persoanele cu atribuții implicate în procesul de evaluare a performanțelor, perioada de desfășurare a procesului de evaluare și modul de desfășurare a acestuia.

Procesul de evaluare s-a desfășurat în perioada 22.02.2016 – 04.03.2016 și a constat în notarea criteriilor de evaluare prevăzute în formularele de evaluare a performanțelor profesionale ale personalului didactic auxiliar și nedidactic de către personalul de conducere desemnat prin decizie conform procedurii de evaluare a performanțelor profesionale individuale. În cadrul procesului de evaluare au fost avute în vedere rezultatele și performanța în muncă avute de către persoanele evaluate în perioada 01.01.2015 – 31.12.2015

Pe parcursul procesului de evaluare a fost evaluat personalul aparținând tuturor categoriilor de personal, atât personal de execuție cât și personal de decizie. Au fost utilizate fișe de evaluare distincte pentru următoarele categorii profesionale: personal didactic auxiliar cu funcție de decizie, personal didactic auxiliar de execuție.

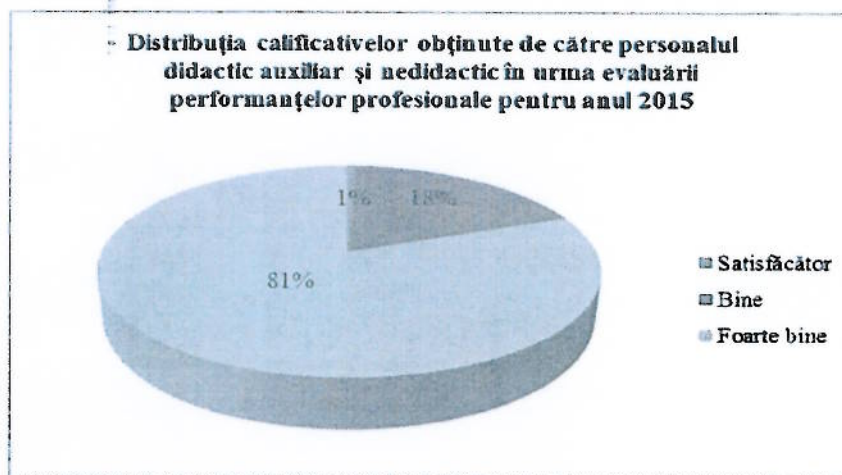
I. În derularea procesului de evaluare s-au înregistrat următoarea situație:

I. Au fost înregistrate întârzieri cu privire la depunerea fișelor de evaluare și a proceselor verbale referitoare la încheierea procesului de evaluare.

II. Rezultatele obținute în urma evaluării performanțelor profesionale se află în intervalul 2.00 - 5.00.

Distribuția rezultatelor evaluării pe facultăți și structuri este reprezentată în tabelul de mai jos:

Structura	Satisfăcător	Bine	Foarte bine	Număr total de persoane evaluate	Observatii
	2,00 - 3,49	3,50 - 4,49	4,50 - 5,00		
Facultatea de Ingineria	0	2	31	33	
Facultatea de Litere si Arte	0	5	7	12	
Facultatea de Drept	0	0	18	18	1 pers. concediu îngrijire copil
Facultatea de Științe	0	0	23	23	
Facultatea de SAIAPM	0	2	14	16	
Facultatea de Medicina	0	2	19	21	1 pers. concediu îngrijire copil
Facultatea de Teologie	0	0	7	7	1 pers. concediu îngrijire copil
Facultatea de Șt. Socio-Umane	0	0	25	25	1 pers. concediu fără plată
Facultatea de Șt. Economice	0	0	16	16	
Direcția Generala Administrativă	2	7	118	127	1 pers. concediu îngrijire copil 1 pers. concediu medical
Biblioteca Universitară	0	4	40	44	
Departamentul ID si IFR	0	6	10	16	1 pers. concediu îngrijire copil
Direcția Social Administrativă	1	20	60	81	2 pers. concediu îngrijire copil
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>48</b>	<b>388</b>	<b>439</b>	



Din analiza rezultatelor finale ale evaluării prezentate mai sus se desprind următoarele concluzii:

- Punctajele obținute de către persoanele evaluate se situează în următoarele limite:
  - un număr de 3 persoane a obținut punctaj în intervalul 2,01-3,49 corespunzător calificativului "satisfăcător",
  - un număr de 48 persoane au obținut punctaje în intervalul 3,5-4,49 corespunzător calificativului "bine",
  - un număr de 388 persoane au obținut punctaje în intervalul 4,5-5,00 corespunzător calificativului "foarte bine",
  - nici o persoană evaluată nu a obținut un punctaj corespunzător calificativului "nesatisfăcător".
- În concluzie, nu se impune luarea de măsuri pentru schimbarea din funcție sau privind încetarea raportului de muncă pentru necorespondere profesională.

III. În urma rezultatelor evaluării performanțelor profesionale, facultățile și structurile au depus odată cu procesele verbale și următoarele **propuneri**:

➤ propuneri privind promovarea în trepte sau grade profesionale superioare, promovarea în funcții ca urmare a absolvirii studiilor de nivel superior și acordarea unor salarii diferențiate din venituri proprii până la 30%:

- treceri pe funcții cu studii superioare ca urmare a absolvirii studiilor în domeniul postului ale personalului evaluat – **anexa 1**,
- promovarea în trepte sau grade profesionale superioare ale personalului evaluat - **anexa 2**,
- propuneri privind acordarea unor creșteri din venituri proprii până la 30% conform art.2 alin.4 din anexa nr.5 din Legea nr.63/2011 - **anexa 3**,
- propuneri privind trecerea de pe funcția de debutant pe o funcție imediat superioară – **anexa 4**.

➤ **propuneri privind modificarea fișelor de post:**

Propunerile privind promovarea în trepte sau grade profesionale superioare, promovare în funcții superioare ca urmare a absolvirii studiilor, precum și acordarea de salarii diferențiate din venituri proprii se va face numai ca urmare a completării fișelor de post cu atribuții suplimentare.

➤ **Propuneri și observații privind modificarea fișelor de evaluare:**

În vederea particularizării fișelor de evaluare se propune completarea acestora cu criterii specifice fiecărei categorii profesionale.

**Referitor fișa de evaluare a personalului de execuție – anexa 1:**

În urma aplicării fișelor de evaluare s-a constatat că o serie de subcriterii prevăzute în fișa de evaluare a personalului de execuție nu sunt aplicabile tuturor categoriilor de angajați, astfel:

Pct. 2.2 Identificarea deficiențelor și adoptarea măsurilor necesare pentru corectarea acestora.

Pct. 2.6 Capacitatea de autoperfecționare inclusiv prin participarea la instruire/cursuri de formare.

Pct. 4.2 Abilitățile în utilizarea echipamentelor informatice specifice postului.

Pct. 4.3 Nivelul de eficiență în utilizarea resurselor aferente postului.

**Referitor fișa de evaluare a personalului de decizie – anexa 2:**

Conținutul pct. 7.1 și 7.6 este redundant, fiind evaluat practic același lucru.

➤ **propuneri privind modificarea structurii**

Conducerea Bibliotecii Universitare propune:

- modificarea denumirii Serviciului Dezvoltarea Colecțiilor în Serviciul Dezvoltarea Colecțiilor, Formarea Profesională Și Cercetare Documentară

- înființarea Biroului IT și exercitarea cu caracter temporar a atribuțiilor de coordonare a acestei structuri pe o perioadă de 6 luni dar nu mai târziu de ocuparea acestui post prin concurs public de către domnul Vișa Ioan Irinel,

- trecerea doamnei Pop Amalia, bibliotecar din cadrul Departamentului ID și IFR în cadrul Bibliotecii Centrale Universitare.

➤ **propuneri privind planul anual de dezvoltare profesională**

Propunerile privind programele de instruire înaintate către facultăți sunt sintetizate în anexa 5.

IV. În vederea rezolvării favorabile a propunerilor se impun următoarele precizări:

**Referitor la propunerile privind promovarea**

În conformitate cu prevederile HGR 286/2011 pentru aprobarea Regulamentului cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fondurile publice, așa cum a fost



modificată prin HGR 1027/24.11.2014, prin promovare se asigură evoluția în carieră a personalului contractual prin:

- trecerea într-un grad superior sau treaptă profesională superioară, inclusiv pentru funcțiile de debutant,

- trecerea într-o funcție de conducere,

- trecerea într-o funcție pentru care este prevăzut un nivel de studii superior.

Promovarea se face pe un post vacant din statul de funcții sau prin transformarea postului deținut de titular din statul de funcții într-un post de nivel superior prin examen/concurs astfel cum este reglementat prin HGR 286/2011, actualizată și prin Procedura operationala privind promovarea personalului didactic auxiliar si nedidactic, aprobată în ședința Senatului din data de 13.07.2015.

În vederea organizării concursurilor pentru promovare propunem următorul calendar de desfășurare a acestora:

Perioada	Activitatea
24.05 – 27.05.2016	Depunerea documentelor referitoare la organizarea concursurilor de promovare: <ul style="list-style-type: none"><li>- referatul de evaluarea a persoanei propuse pentru trecerea pe un post de nivel superior întocmit de către șeful ierarhic superior,</li><li>- fișa de post modificată și completată cu atribuții suplimentare.</li></ul>
30.05 – 10.06.2016	Publicarea anunțului pentru desfășurarea examenului de promovare
13.06 – 17.06.2016	Desfășurarea examenelor pentru promovarea pe post.

**Referitor la propunerile privind acordarea de creșteri salariale de până la 30% acordate din veniturile proprii ale instituției**

Acordarea unui salariu diferențiat cu până la 30% din venituri proprii presupune acordarea de maxim 12 clase de salarizare suplimentare, clase ce pot fi acordate personalului care în cursul anului 2016 desfășoară activități noi conform alin.(3), art.5, din OUG 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare.

În vederea ducerii la îndeplinire a propunerilor menționate în anexa 4 privind acordarea de salarii diferențiate cu până la 30% din venituri proprii propunem:

1. Elaborarea și depunerea în perioada 24.05 – 27.05.2016 a unui referat de evaluare și necesitate cu privire la persoana propusă care urmează să beneficieze de această majorare însoțită de fișa de post completată din care să reiasă atribuțiile suplimentare către conducerea universității
2. Personalul care a beneficiat de creșterea de până la 30% din salariul de bază al funcției, acordat din venituri proprii reglementat de prevederile pct. 12 din anexa II la Legea 284/2010, coroborat cu prevederile Legii nr. 63/2011 și a OUG 57/2015, să beneficieze în continuare în procentul acordat în luna decembrie 2015.

Propunerile referitoare la acordarea de salarii diferențiate acordate din veniturile proprii ale instituției de până la 30% sunt eligibile în măsura în care fișa de post a persoanelor propuse va fi



completată cu atribuții suplimentare iar facultatea / structura a prevăzut în bugetul de venituri sumele necesare cu acest scop.

**Precizăm că în măsura în care personalul își desfășoară activitatea în aceleași condiții quantumul salariului brut al acestora se menține la același nivel cu cel acordat în luna decembrie 2015 (art.1, alin (1) din OUG 57/2015).**

**Referitor la propunerile privind modificarea fișelor de post**

Efectuarea reviziei tuturor fișelor de post pentru personalul didactic auxiliar și nedidactic ca urmare a analizei și aprobării structurilor academice și a structurilor suport administrative pentru mandatul 2016-2020, conform calendarului ce va fi aprobat de către conducerea universității.

**Referitor la propunerile privind modificarea fișelor de evaluare și a modului de desfășurare a procesului de evaluare**

Propunem revizuirea procedurii de evaluare a performanțelor profesionale de către o comisie stabilite de către conducerea universității.

**Referitor la propunerile privind modificarea structurii**

Propunem ca noua structură a Bibliotecii Universitare să fie avută în vedere la stabilirea organigramei ULBS.

**Referitor la propunerile privind planul anual de dezvoltare profesională**

Prevederea în bugetul de venituri și cheltuieli pentru anul 2016 a resurselor necesare derulării unor programe de instruire și formare profesională a personalului angajat. În conformitate cu prevederile art. 190 din Codul Muncii, angajatorii au obligația de a asigura participarea la programe de formare profesională pentru toți salariații cel puțin o dată la 2 ani, iar conform cu art. 194 din același act normativ, cheltuielile ocazionate de participarea la cursurile de formare profesională inițiate de angajator sunt suportate de către acesta. Propunerile privind perfecționarea performanțelor profesionale cuprinse în programul anual de instruire sunt menționate în anexa 5 urmează să fie cuprinse în planul instituțional de dezvoltare profesională.

**Director General Administrativ**

**Ec. MOȚOC VASILE**

**Șef Serviciu SRU**

**MUNTEAN LAURA**





**ULBS**

Universitatea "Lucian Blaga" din Sibiu

Ministerul Educației Naționale și Cercetării Științifice

Universitatea "Lucian Blaga" din Sibiu

**Anexa I**

**Situația propunerilor formulate de către comisiile de evaluare**

privind promovarea pe funcții cu studii superioare ca urmare a absolvirii studiilor în domeniul postului:

Facultatea / structură	Numele persoanei propuse	Specializare și data absolvirii studiilor	Situația la data prezentei				Data ultimei promovări	Eligibilitatea propunerii	
			Funcția/gradul profesional prezent	Funcția/gradul profesional propus	Calificativ evaluare ultimii 3 ani				
					2013	2014			2015
Facultatea de Șt. Socio-Umane	Macovei Lupu Laura	Matematică – Matematică informatică aplicată	Secretar SSD I	Secretar S III	4,82	5,00	4,95	01.12.2009	eligibil
Facultatea de Șt. Economice	Cristian Gabriel	Științe economice - Contabilitate și gestiune informatică	Laborant M D	Laborant SSD III	---	---	5,00	Angajat 22.06.2015	eligibil
Serviciu CDIPI	Răulea Andreea Simina	Specializarea Inginerie Management	Administrator patrimoniu SSD D	Administrator patrimoniu S III	---	---	4,79	Angajat 23.03.2015	eligibil

Director General Administrativ

Ec. dr. Moțoc Vasile

Șef Serviciu SRU

Muntean Laura



**ULBS**  
Universitatea "Lucian Blaga" din Sibiu

Ministerul Educației Naționale și Cercetării Științifice  
Universitatea "Lucian Blaga" din Sibiu

## Anexa 2

### Situația propunerilor formulate de către comisiile de evaluare privind promovarea în trepte sau grade profesionale superioare

Facultatea / structură	Numele persoanei propuse	Situația la data prezentei				Data ultimei promovări	Eligibilitatea propunerii
		Funcția/gradul profesional prezent	Funcția/gradul profesional propus	Calificativ (nota) evaluare ultimii 3 ani			
				2013	2014	2015	
Facultatea de Drept	Pancu Oxana	Secretar Sef Facultate - Secretar S II	Secretar Sef Facultate - Secretar S I	f.b. (4,93)	f.b. (4,93)	f.b. (4,90)	eligibilă
	Smericescu Octavia	Secretar S II	Secretar S I	f.b. (4,90)	f.b. (4,90)	f.b. (4,88)	eligibilă
	Burchea Anca Teodora	Secretar S II	Secretar S I	f.b. (4,81)	f.b. (4,54)	f.b. (4,85)	eligibilă
	Marcu Elena	Administrator patrimoniu SSD III	Administrator patrimoniu SSD II	f.b. (4,91)	f.b. (4,83)	f.b. (4,86)	eligibilă
Biblioteca universitară	Parvu Maria Cristina	Biblioteca S II	Biblioteca S I	f.b. (4,75)	f.b. (4,75)	f.b. (4,80)	eligibilă
	Tudorachescu Ștefan	Administrator patr. S III	Administrator patr. S II	f.b. (4,75)	f.b. (4,75)	f.b. (4,61)	eligibilă

Adresa: Bd-ul. Victoriei, nr. 10  
Sibiu, 550024, România  
e-mail: rectorat@ulbsibiu.ro  
www.ulbsibiu.ro

Tel: +40 (269) 216 062  
Fax: +40 (269) 217 887





**ULBS**

Universitatea "Lucian Blaga" din Sibiu

Ministerul Educației Naționale și Cercetării Științifice

Universitatea "Lucian Blaga" din Sibiu

Biblioteca universitară	Gustoi Cristina	Bibliotecar S II	Bibliotecar S I	f.b. (4,75)	f.b. (4,75)	f.b. (4,76)	01.12.2010	eligibilă					
	Pantis Marioara Govoreanu	Bibliotecar S I	---	f.b. (4,83)	f.b. (4,83)	f.b. (4,85)	-	neeligibilă					
	Constantinescu Iuliana	Bibliotecar S II	Bibliotecar S I	f.b. (4,83)	f.b. (4,83)	f.b. (4,85)	-	eligibilă					
DCM	Nistor Emil	Informatician S II	Informatician SI	f.b. (5,00)	b. (4,10)	f.b. (4,95)	01.06.2014	neeligibilă					
	Alexe Emil	Informatician SSD III	Informatician SSD II	-	f.b. (4,91)	f.b. (4,95)	01.07.2015	neeligibilă					
	Secu Dacian	Analist programator S I	---	f.b. (4,91)	f.b. (4,92)	f.b. (4,90)	01.06.2014	neeligibilă					
Serviciu RIPC	Marin Corina Maria	Secretar S III	Secretar S II	f.b. (5,00)	f.b. (4,91)	f.b. (4,95)	-	eligibilă					
	Mircea Ioana	Adminsitrator patr. S III	Adminsitrator patr. S II	f.b. (5,00)	f.b. (4,88)	f.b. (4,90)	-	eligibilă					
Facultatea de Litere și Arte CDIPI	Trif Nicolae	Adminsitrator patrimoniu S I	---	4,50	4,58	4,52	01.12.2010	neeligibilă					
	Banu Ilie	Adminsitrator patrimoniu S II	Adminsitrator patrimoniu S I	f.b. (4,75)	f.b. (4,75)	f.b. (4,72)	-	eligibilă					

Director General Administrativ

Ec. dr. Moțoc Vasile

Șef Serviciu SRU

Muntean Laura

Adresa: Bd-ul. Victoriei, nr. 10  
Sibiu, 550024, România  
e-mail: rectora@ulbsibiu.ro  
www.ulbsibiu.ro

Tel: +40 (269) 216 062  
Fax: +40 (269) 217 887



**ULBS**

Universitatea "Lucian Blaga" din Sibiu

Ministerul Educației Naționale și Cercetării Științifice  
Universitatea "Lucian Blaga" din Sibiu

**Anexa 3**

**Situația propunerilor formulate de către comisiile de evaluare  
privind acordarea unor salarii diferențiate din venituri proprii până la 30%,**

Facultatea / structură	Numele persoanei propuse	Cresterea salarială de care beneficiază în prezent (%)	Cresterea salarială de propusă (%)	Eligibilitatea propunerii
Facultatea de Teologie	Mețiu Ciprian	20%	30%	
Facultatea de Șt. Economice	Ceană Anca	18%	30%	
	Căluțiu Delia	20%	30%	
Biblioteca Universitară	Digulescu Viviana	10%	30%	
	Mihuleț Simona	23%	30%	Se află în concediu fără plată până la 31.12.2016
DCM	Secu Dacian	---	30%	
Birou Programe	Luca Daniela	20%	30%	
Serviciu Tehnic Administrativ	Ciorogar Sorin	20%	30%	

Propunerile sunt eligibile în măsura în care fișa de post a persoanelor propuse va fi completată cu atribuții suplimentare iar facultatea / structura a prevăzut în bugetul de venituri sumele necesare cu acest scop.

**Director General Administrativ**

**Ec. dr. Moțoc Vasile**

**Șef Serviciu SRU**

**Muntean Laura**

Adresa: Bd-ul Victoriei, nr. 10  
Sibiu, 550024, România  
e-mail: rectorat@ulbsibiu.ro  
www.ulbsibiu.ro

Tel: +40 (269) 216 062  
Fax: +40 (269) 217 887



**ULBS**

Universitatea "Lucian Blaga" din Sibiu

Ministerul Educației Naționale și Cercetării Științifice

Universitatea "Lucian Blaga" din Sibiu

**Anexa 4**

**Situația propunerilor formulate de către comisiile de evaluare**

privind promovarea într-o treaptă profesională superioară ca urmare a încheierii perioadei de debut,

Facultatea / structură	Numele persoanei propuse	Propunere Funcția/gradul profesional prezent	Propunere Funcția/gradul profesional propus	Data angajării	Eligibilitatea propunerii
Facultatea de Litere și Arte	Bacalu Vlad Ionuț	Laborant SSD D	Laborant S III	24.06.2015	Eligibilă
	Diac Dan Ioan	Administrator patrimoniu M D	Administrator patrimoniu M III	26.11.2014	Eligibilă
Serviciu RPC	Gîță Elena Iulia	Administrator patrimoniu S D	Administrator patrimoniu S III	26.06.2015	Eligibilă
	Beca Monica Teodora	Administrator patrimoniu D	Administrator patrimoniu S III	26.06.2015	Eligibilă
Direcția Social Administrativă	Tărcă Roxana	Administrator patrimoniu S D	Administrator patrimoniu S III	22.06.2015	Eligibilă

Director General Administrativ

Ec. dr. Motoc Vasile

Șef Serviciu SRU

Muntean Laura

Facultatea / Structura	Nume	Prenume	Funcție	Cursuri de instruire
Inginerie	HANZU	MARIA	INGRIJITOARE	curs igiena
	RAPUNTEAN	RODICA	INGRIJITOARE	curs igiena
	BOZOSAN	CLAUDIA	INGRIJITOARE	curs igiena
	IONUS	ELENA	INGRIJITOR	curs igiena
	MANDA	ELENA	INGRIJITOARE	curs igiena
Litere si Arte	ANA	LENUTA	INGRIJITOARE	curs igiena
	FLESERIU	ELENA	INGRIJITOARE	curs igiena
Drept	GHEBENEI	CRUCITA	INGRIJITOARE	curs igiena
	MATIES	IULIA	INGRIJITOARE	curs igiena
	ISTRATE	MARIA	INGRIJITOARE	curs igiena
Stiinte	SCHNEIDER	AURELIA	INGRIJITOARE	curs igiena
	JURJU	MARIANA	INGRIJITOARE	curs igiena
	TOMA	DOINITA	INGRIJITORRE	curs igiena
	STOENESTEAN	VIOLETA	INGRIJITOARE	curs igiena
	CATARAMA	ELENA	INGRIJITOARE	curs igiena
SAIAPM	STANCA	MARIANA CARMELITA	INGRIJITOR I	curs igiena
	OLTEAN	ELENA-GABRIELA	INGRIJITOARE	curs igiena
	VASILE	FELICIA	INGRIJITOARE	curs igiena
Medicina	TANASE	ANA	INGRIJITOARE	curs igiena
	ROTAR	VALERICA	INGRIJITOARE	curs igiena
	HOADREA	MIOARA	INGRIJITOARE	curs igiena
	HOADREA	IOAN-ANDREI	INGRIJITOR I	curs igiena
	SPATACEAN	VITA	INGRIJITOARE	curs igiena
	DICHEL	PARASCHIVA	INGRIJITOR I	curs igiena
Teologie	BOZDOC	MIRELA	INGRIJITOARE	curs igiena
Socio-Umane	POPOLAN	ANICA	INGRIJITOARE	curs igiena
	MUNTEAN	PARASCHIVA	INGRIJITOARE	curs igiena
	SADEANU	ANA	INGRIJITOARE	curs igiena
	TOLCIU	MIOARA	INGRIJITOARE	curs igiena
	ISTRATE	MARIA DANIELA	INGRIJITOARE	curs igiena
	CURTEAN	ELEONORA	INGRIJITOARE	curs igiena
	COMAN	ANA	INGRIJITOARE	curs igiena
	BARA	ELENA BIANCA	INGRIJITOARE	curs igiena
	AVRAM	LENUTA	INGRIJITOARE	curs igiena
Stiinte Economice	BARASCU	VALENTINA	INGRIJITOARE	curs igiena
	CIOCONEA	MARIA	INGRIJITOARE	curs igiena
	FETEANU	ELENA	INGRIJITOARE	curs igiena
	VOICU	MARIA	INGRIJITOARE	curs igiena
	MLADIN	MARIA	INGRIJITOARE	curs igiena
DGA	RADU	NICOLETA	INGRIJITOARE	curs igiena
	BADEANU	MIHAELA	INGRIJITOARE	curs igiena
Biblioteca Universitara	ROAJDA	MARIA	INGRIJITOR I	curs igiena
	HENTEA	GABRIELA	INGRIJITOR I	curs igiena
	MURARESCU	MIHAELA	INGRIJITOARE	curs igiena
	MUNTEAN	LINA	INGRIJITOARE	curs igiena
	PRISECARU	AURELIA	INGRIJITOARE	curs igiena

	STOIAN	PARASCHIVA	INGRIJITOARE	curs igiena
	BUDIN	NICOLETA-ANA	INGRIJITOARE	curs igiena
	RAULEA	MARIOARA	INGRIJITOARE	curs igiena
	HOAGHEA	MARIA	INGRIJITOARE	curs igiena
	MUSCA	MARIA ELENA	INGRIJITOARE	curs igiena
	ILIU	ANA	INGRIJITOARE	curs igiena
	HASEGAN	VIORICA	INGRIJITOR	curs igiena
	VISA	FLOAREA STELA	INGRIJITOR	curs igiena
	PRODE	IOANA	INGRIJITOR I	curs igiena
	CHIRCA	ANGELA	Ingrijitor	curs igiena
	FRASIE	MARIOARA	INGRIJITOARE	curs igiena
	DAN	ELENA	INGRIJITOR I	curs igiena
	GALEA	MARILENA	Ingrijitor	curs igiena
	SINGHER	LAURA	Ingrijitor	curs igiena
	UNGUREANU	ANA	INGRIJITOR I	curs igiena
	COSTEA	MARILENA	INGRIJITOARE	curs igiena
	MAERAN	VASILICA	INGRIJITOARE	curs igiena
ID si IFR	MORAR	SINICA	INGRIJITOARE	curs igiena
	BOB	DORINA	INGRIJITOARE	curs igiena
	TALVAN	MARIOARA	ADM.PAT.S"SEF BIROU	curs igiena
	BADEANU	DANIELA	ADM.PATRIMONIU M"	curs igiena
	KIRR	ROMEO FRANCIS	LUCR.COM.	curs igiena
	MOTOC	ELENA CRISTINA	CASIER	curs igiena
	BUNEA	MARIA	BUCATAR	curs igiena
	BUMBEA	ELISABETA	MUNCITOR	curs igiena
	BADITA	FILOFTEIA	MUNCITOR	curs igiena
	GOGONEL	VERONICA	MUNCITOR	curs igiena
	FRITZMANN	ELENA	MUNCITOR	curs igiena
	LUCA	VASILICA	BUCATAR	curs igiena
	DEIAC	RODICA	MUNCITOR	curs igiena
	POPA	MARIA	MUNCITOR(COF.PAT.)	curs igiena
	GRIGORE	GEORGETA-CORN	Ingrijitor	curs igiena
	BOAR	VIOLETA GABRIE	MUNCITOR	curs igiena
	MANTA	RALUCA ANGELA	MUNC.	curs igiena
	MOLDOVAN	ELENA	MUNC.	curs igiena
	GHEORGHE	MARIA	MUNC.NEC.	curs igiena
cantina	CALUGARESCU	CARMEN	MUNCITOR IV	curs igiena
	SASU	MARIANA	MUNCITOR	curs igiena
	ISPAS	LUCICA	INGRIJITOARE	curs igiena
	VASILESCU	CRISTINA	SPALATOREASA	curs igiena
	AVRAM	ADRIAN	INSTALATOR	curs igiena
	VLAD	MARIA LUCICA	MUNC.NEC.	curs igiena
	LAVU	PARASCHIVA	INGRIJITOARE	curs igiena
	URECHE	MARIA	Ingrijitor	curs igiena
	TEUSAN	LENUTA	Ingrijitor	curs igiena
	PETRESCU-BA	ANETA	Ingrijitor	curs igiena
	POSA	PARASCHIVA	INGRIJITOR I	curs igiena
	BOZDOC	MARIA	MUNCITOR	curs igiena

VLAD	SIMONA-MARIAN	MUNCITOR	curs igiena
TARCA	ROXANA	ADM.PATRIMONIUD""	curs igiena
DEACONU	VERONICA	MUNCITOR NECALIFIC	curs igiena
POPA	OCTAVIAN	ADM.PATRIMONIUSSD	curs igiena
DETESAN	ELISABETA	BUCATAR	curs igiena
BAN	VIORICA	MAGAZINER	curs igiena

