

*Aprobat în Sediința de Senat
11.04.2016*

**METODOLOGIA pentru aprobarea menținerii calității de titular a cadrelor didactice după
împlinirea vârstei de 65 de ani**

Art. 1. SCOP

Prezenta metodologie reglementează considerentele care stau la baza analizării și aprobării cererilor cadrelor didactice privind menținerea calității de titular după împlinirea vârstei de 65 de ani.

Art. 2. EXPUNERE DE MOTIVE

În Universitatea Lucian Blaga din Sibiu (ULBS), situația posturilor didactice, normate în statele de funcțiuni corespunzătoare programelor de licență și master, relevă un raport îngrijorător în ceea ce privește numărul de posturi didactice de profesor și conferențiar comparativ cu numărul de posturi didactice de lector/șef de lucrări și asistent. Avem la acest moment un procent de 47,32 % posturi ocupate de conferențieri și profesori din total posturi didactice ocupate cu titulari, fiind în creștere cu 1,03% față perioada 2013-2014 și cu 3 % față de anul 2012/2013. În ultimii 3 ani (2012-2015) a existat o creștere constantă a numărului de posturi de profesor și conferențiar ocupate cu titulari în detrimentul celor de asistent și lector și implicit o scădere a numărului de cadre didactice noi intrate în sistem. În plus, ULBS înregistrează depășiri ale valorilor medii (ce se cifrează în jurul valorii de 32%) la indicatorul titulari cu vârsta sub 40 de ani din total posturi ocupate cu titulari ceea ce trebuie coroborat și cu faptul că posturile de asistent ocupate de titulari au scăzut cu 29% față de perioada 2014-2015

Se impune o politică de încurajare a aducerii de tineri în ULBS și de redimensionare a proporției posturilor de conferențiar și profesor în raport cu cel al posturilor de asistent și lector. Se impune, astfel, limitarea numărului mare de posturi de conferențieri și profesori și creșterea posturilor de asistent și / sau lector respectiv șef de lucrări.

În ceea ce privește școala doctorală, remarcăm o evoluție pozitivă în ultimii trei ani: 29 de noi conducători de doctorat au devenit membri ai școlii doctorale din ULBS, alți 12 colegi având teza de abilitare depusă la comisiile de specialitate, în așteptare pentru acordarea titlului. Această situație relevă un nivel bun de acoperire cu resursă umană calificată a domeniilor de doctorat existente, dar și posibilitatea înființării de noi domenii de doctorat.

Trebuie precizat, de asemenea, că reducerea considerabilă a alocației bugetare pe student echivalent, coroborată cu scăderea numărului de studenți înmatriculați la forma de învățământ cu taxă din ultimii ani au influențat negativ resursele financiare ale universității, cu consecințe directe asupra menținerii echilibrului financiar și sustenabilității financiare. La acestea se adaugă creșterile salariale aprobate prin legislație în ultima perioadă, fără a fi prevăzute de legiuitor și resursele bugetare corespunzătoare, împrejurări care au condus la creșterea semnificativă a nivelului și ponderii cheltuielilor de personal în cheltuielile totale ale universității (cheltuieli ce se ridică la un îngrijorător procentaj de peste 80% din total venituri). Toate acestea se repercutează asupra

reducerii drastice a cheltuielilor cu funcționarea și întreținerea universității, a cheltuielilor cu bursele studenților și a cheltuielilor de dezvoltare.

Pentru asigurarea echilibrului financiar și sustenabilității și dezvoltării universității pe termen scurt și mediu se impun măsuri urgente privind restructurarea cheltuielilor universității prin asigurarea unui echilibru rezonabil între cheltuielile de personal și cheltuielile de funcționare și dezvoltare și pentru încadrare în valori optime ale indicatorilor ARACIS.

Art. 3. METODOLOGIE

3.1.

(1) Cadrele didactice titulare care împlinesc vârsta de 65 de ani în cursul anului universitar, începând cu anul universitar 2016/2017, își mențin calitatea de titular până la încheierea anului universitar respectiv, pe baza unei declarații de intenție - cerere (anexa 1) adresată Rectorului cu 30 de zile înainte de data împlinirii vârstei de pensionare și a referatului de oportunitate (anexa 2).

(2) Cererea cu aprobarea Rectorului se comunică Serviciului resurse umane, salarizare și structurii academice din care face parte solicitantul pentru ducerea la îndeplinire, iar decizia Rectorului se comunică solicitantului.

3.2.

(1) Metodologia privind aprobarea menținerii calității de titular a profesorilor universitari conducători de doctorat după împlinirea vârstei de 65 de ani, reglementată de procedura Cod: PO-ULBS-PCDI-101, se abrogă.

(2) Prin excepție, contractele individuale de muncă ale profesorilor universitari conducători de doctorat ce au primit aprobarea menținerii calității de titular după împlinirea vârstei de 65 de ani, aflate în derulare în baza procedurii Cod: PO-ULBS-PCDI-101, precum și ale cadrelor didactice care au primit aprobarea menținerii calității de titular după împlinirea vârstei de 65 de ani în anul universitar 2015/2016, aflate în derulare în baza Metodologiei aprobate în Senatul din data de 28.09.2015, încetează de drept la data de 30.09.2016.

Art. 4. DOCUMENTE DE REFERINȚĂ

4.1 Legea Educației Naționale nr.1/2011, publicată în Monitorul Oficial al României, partea I, nr.18 din 10.01.2011, cu modificările și completările ulterioare la zi.

4.2. Statele de Funcții ale departamentelor

4.3. Bugetele de venituri și cheltuieli ale facultăților și programelor de studiu

Anexele 1 și 2 fac parte integrantă din prezenta Metodologie.

Modificările aduse Metodologiei intră în vigoare la data aprobării în Senatul ULBS (28 aprilie 2016).

Anexa 1

Aprobat,

Rector,

Prof.univ.dr.ing. Ioan BONDREA

Cerere

privind aprobarea menținerii calității de titular după împlinirea vârstei de 65 de ani

Subsemnatul.....,
funcția didactică....., membru titular în
cadrul
Departamentului.....,
Facultatea....., având în vedere că la data
de.....împlinesc vârsta de 65 de ani, în cursul anului
universitar....., vă rog a-mi aproba menținerea calității de titular până la
sfârșitul anului universitar în curs (30 septembrie).

Anexez la prezenta cerere Referatul de oportunitate întocmit de directorul departamentului.

Numele și prenumele,

Data,

Anexa 2

Referat de oportunitate

Avizat,

Decan.....

În statul de funcții al
Departamentului.....din cadrul
Facultății.....este prevăzut postul
de....., poz....., ocupat de
domnul/doamna.....

La data de.....domnul/doamna împlinește vârsta legală de
pensionare de 65 de ani.

A. Postul didactic poz..... nu poate/poate fi acoperit de titularii din cadrul
departamentului până la finele anului universitar în curs.

B. În urma evaluării performanțelor profesionale conform SIEPAS, în anul anterior,
domnul/doamna.....a obținut un număr
de.....puncte, din carepuncte pe componenta didactică, și
.....puncte pe componenta cercetare.

Față de cele de mai sus, propun/nu propun menținerea calității de titular a
domnului/doamnei.....până la sfârșitul anului universitar în curs.

Data,

Director de departament,

