



ANEXĂ LA HOTĂRÂREA SENATULUI
NR. 5659 DIN 31.10.2025

Serviciul Resurse Umane

ANEXA 1 LA HOTĂRÂREA
CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE
NR. 29 DIN 29.10.2025

ROMÂNIA
MINISTERUL EDUCAȚIEI
Universitatea "Lucian Blaga" din Sibiu
Nr. 5606
Ziua 2 Luna 10 Anul 2025

APROBAT

Rector

Prof. univ. dr. habil. Sorin RADU



NOTĂ DE FUNDAMENTARE

privind ducerea la îndeplinire a măsurilor stabilite de Curtea de Conturi a României – Camera de Conturi Sibiu, referitoare plata nejustificată a unor venituri salariale ("compensații - stabilitate" și „compensații - alte sume”)

Având în vedere misiunea de audit de conformitate ad-hoc desfășurată de Curtea de Conturi a României prin Camera de Conturi Sibiu, la Universitatea Lucian Blaga din Sibiu, în perioada 26.08.2025 - 02.10.2025, cu scopul de a evalua modul de respectare a prevederilor legale privind salarizarea unor persoane din cadrul Universității "Lucian Blaga" din Sibiu în perioada 2023-2024, concluziile organului de control sunt următoarele:

Conform Proiectului Raportului de audit nr. 67667/03.10.2025, transmis de Curtea de Conturi și înregistrat la Universitatea "Lucian Blaga" din Sibiu cu nr. 5140/03.10.2025, s-a reținut că, în perioada supusă analizei, instituția a acordat personalului didactic auxiliar, fără a avea temei legal, venituri salariale, reprezentând "compensații - stabilitate" și „compensații - alte sume”, menținute la nivelul stabilit la data de 01.03.2018. Aceste sporuri nu se regăsesc printre cele prevăzute de Legea-cadru nr. 153/2017 după data de 01.01.2023, prin urmare acestea au fost acordate necuvenit.

Concluzia Curții de Conturi, susținută atât de dispozițiile legale în materie de salarizare a personalului din fonduri publice cât și de jurisprudență, este că "au fost acordate venituri de natură salarială, reprezentând sporuri și compensații, neprevăzute de lege", respectiv menținerea în plată a acestor venituri de natură salarială, după ce salariul de bază a atins nivelul din grilă pentru anul 2022, reprezintă o eroare, întrucât potrivit prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017 art. 1 alin. (3) "*Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, drepturile salariale ale personalului prevăzut la alin. (1) sunt și rămân, în mod exclusiv, cele prevăzute în prezenta lege*", și alin (4) "*Prin contractele colective de muncă/acordurile colective de muncă și contractele individuale de muncă nu pot fi negociate salarii sau alte drepturi de natură salarială în bani sau în natură care excedează sau contravin prevederilor prezentei legi*".

Potrivit situației de fapt, în perioada 01.01.2023 - 31.10.2025 acordarea veniturilor salariale menționate ("compensații - stabilitate" și „compensații - alte sume”), personalului didactic de predare/cercetare, personalului didactic /de cercetare auxiliar și nedidactic au fost aprobate și acordate anual, prin Hotărâri ale Consiliului de Administrație și ale Senatului ULBS, cea mai recentă fiind Hotărârea CA nr. 3/05.02.2025 și Hotărârea Senatului nr. 1124/20.02.2025. Conform Anexei nr. 4 (Nota nr. 800/05.02.2025) la Hotărârea CA nr. 3/05.02.2025 - pct. 1, o parte a personalului didactic de predare/cercetare și a personalului didactic /de cercetare auxiliar a beneficiat de menținerea în plată a compensațiilor, formate din: diferență spor CFP, compensație spor stabilitate, alte compensații, în același quantum de care salariatul a beneficiat în luna noiembrie 2024, în măsura în care acesta ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Potrivit măsurilor stabilite de Curtea de Conturi a României – Camera de Conturi Sibiu, în sarcina ULBS, prin proiectul de Raport de audit nr. 67667/03.10.2025 privind nelegalitatea plăților reprezentând "compensații - stabilitate" și „compensații - alte sume”, asumate de Universitate prin transmiterea către Camera de Conturi Sibiu a *Punctului de vedere și a Planului de măsuri față de aspectele consemnate în proiectul raportului de audit* cu nr. 5450 și 5450/1 din 20.10.2025, apreciem că se impune încetarea plăților considerate nelegale, acest act de executare nefiind unul opțional, ci obligatoriu, emis sub incidența sancțiunilor prevăzute de lege.

În conformitate cu dispozițiile legale incidente în materie, obligația conformării măsurilor dispuse de organul de control financiar este integrală, nerespectarea acestor obligații putând atrage răspunderea juridică, a conducătorului instituției auditate, în condițiile art. 64 alin. (1) din Legea nr. 94/1992 privind organizarea și funcționarea Curții de Conturi.

Emiterea unui act administrativ în executarea măsurilor dispuse are caracter imperativ, fiind necesar pentru restabilirea legalității, în temeiul coroborării dispozițiilor Legii nr. 94/1992 privind organizarea și funcționarea Curții de Conturi, ale Codului muncii și ale legislației privind finanțele publice, sub următoarele aspecte:

- Potrivit art. 33 alin. (1) și (2) din Legea nr. 94/1992, deciziile Curții de Conturi și măsurile dispuse prin rapoartele de audit sunt obligatorii pentru entitatea auditată, conducătorul acesteia având obligația de a le pune în aplicare. Nepunerea în executare a acestor măsuri atrage răspunderea personală a conducătorului, inclusiv incidența prevederilor art. 64 alin. (1) din aceeași lege.
- În virtutea drepturilor și obligațiilor legale ce revin angajatorului/conducătorului instituției, în temeiul art. 40 și art. 256–278 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, calitate în care deține dreptul de control și de a stabili organizarea și funcționarea unității, angajatorul răspunde pentru legalitatea actelor de gestionare a raporturilor de muncă și a drepturilor salariale și are obligația de a emite decizii cu caracter obligatoriu și de a lua măsurile necesare pentru respectarea disciplinei financiare și a legalității în materia salarizării, obligație coroborată cu (art. 256), care impune obligația salariaților de a restitui orice sumă nedatorată încasată de la angajator.
- Totodată, actul se întemeiază pe principiile fundamentale ale bunei gestiuni financiare, consacrate de legislația națională și europeană, respectiv principiile legalității, economicității, eficienței și eficacității care impun utilizarea fondurilor publice exclusiv în limitele și destinațiile prevăzute de lege.

În consecință, față de considerentele expuse și în temeiul actelor normative incidente și al proiectului Raportului Camerei de Conturi Sibiu nr. 67667/03.10.2025, se propune:

1. Încetarea acordării veniturilor de natură salarială reprezentând compensații formate din: diferență spor CFP, compensație spor stabilitate, alte compensații, acordate personalului didactic de predare/cercetare și a personalului didactic/de cercetare auxiliar din cadrul ULBS, aprobate prin Hotărârea CA nr. 3/05.02.2025 și Hotărârea Senatului nr. 1124/20.02.2025, începând cu 01.11.2025.

Director General Administrativ
Ing. DOTCOS Sebastian Toader

Serviciul Resurse Umane
Șef serviciu MUNTEAN Laura