



UNIVERSITATEA  
LUCIAN BLAGA  
— DIN SIBIU —

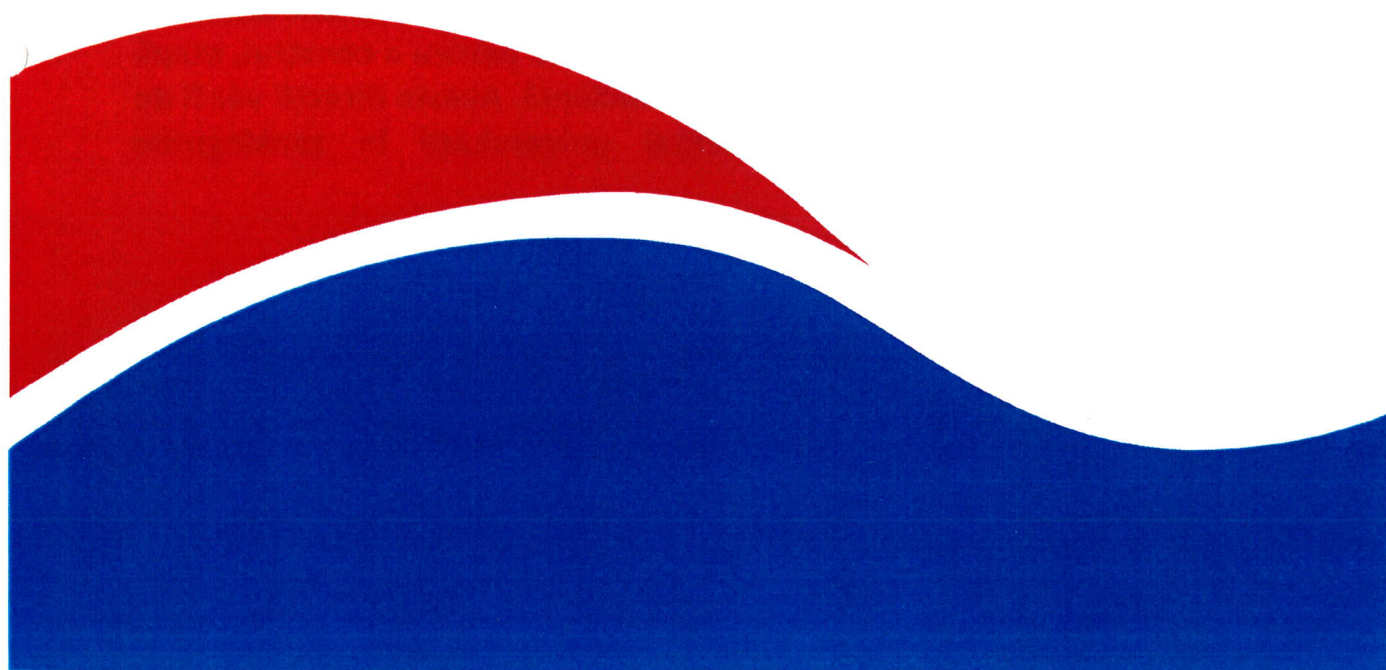
ANEXA 1 LA HOTĂRĂREA  
CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE  
NR. 02 DIN 22.01.2025

ANEXĂ LA HOTĂRĂREA SENATULUI  
NR. 669 DIN 30.01.2025

# STRATEGIA

## UNIVERSITĂȚII „LUCIAN BLAGA” DIN SIBIU

### 2025 - 2034





## ULBS: O UNIVERSITATE EUROPEANĂ A VIITORULUI

Universitatea „Lucian Blaga“ din Sibiu este o comunitate academică ce reunește studenți, personal didactic, de cercetare și administrativ, absolvenți și parteneri, oferindu-le un mediu propice pentru dezvoltarea gândirii critice, pro-activă, deschisă și orientată spre rezultate. ULBS este o instituție de învățământ superior care s-a dezvoltat și se orientează către educație performantă, cercetare inovatoare și adaptare permanentă la schimbările din societate. Este un spațiu dedicat creării și diseminării de cunoștințe cu scopul de a valorifica și desăvârși procesul educațional, explorând un spectru larg de arii curriculare.

Pornind de la resursele și rezultatele actuale, alături de integrarea bunelor practici dobândite prin colaborările cu universități din România și din străinătate, facilitate de parteneriatele recent încheiate și de alianțele universitare în care e membră, ULBS are potențialul ca, în următorii 10 ani, să devină principalul partener pentru autoritățile administrative din Sibiu și din regiune, în proiectele de dezvoltare comunitară. Totodată, își poate consolida statutul de actor principal în sistemul universitar românesc. În acest context, un obiectiv esențial va fi întărirea pozițiilor deținute în cadrul alianțelor universitare, cu un accent deosebit pe creșterea gradului de internaționalizare, ca răspuns la cerințele mediului academic global.

**Acțiunile întreprinse pentru creșterea gradului de transparență decizională, eficientizarea managementului financiar, dezvoltarea cercetării, creșterea calității actului didactic sau promovarea standardelor etice și de integritate academică vor fi continuate pentru a construi, etapă cu etapă, o organizație mai flexibilă și mai eficientă. Aceste direcții vor fi de ajutor și pentru consolidarea poziției universității în rankingurile internaționale.**

## MISIUNE



Piloni



Valori



Arii prioritare  
de dezvoltare

ULBS își asumă ca instituție o dublă misiune de educație și cercetare, prin derularea unui proces academic de înaltă calitate, care contribuie la cunoașterea pluridisciplinară prin cercetare inovativă și care servește comunității locale, regionale, naționale și internaționale încurajând inițiative sustenabile și implicarea socială.

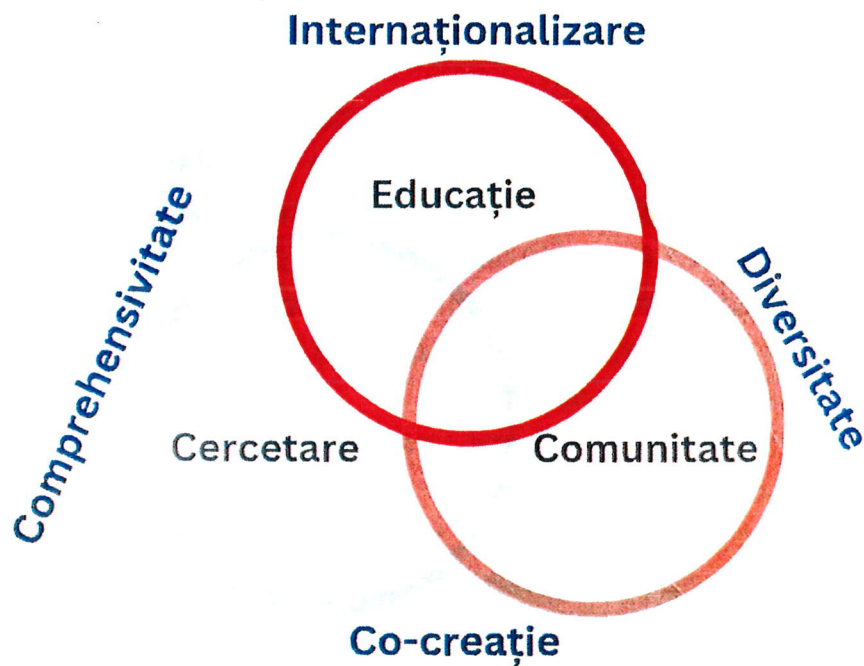
ULBS urmărește ca în următorii 10 ani să-și consolideze poziția de promotor al dezvoltării, devenind acel agent al schimbării care să contribuie la modelarea dinamicii sociale și economice prin dezvoltarea infrastructurii și generarea de noi oportunități pentru tineri.

Ne propunem să valorizăm la maximum proiectele noastre reprezentative, atât cele de dezvoltare a resurselor umane și materiale, cât și cele didactice și de cercetare, pentru a crește gradul de internaționalizare, a încuraja diversitatea și pentru a sprijini co-creația.

## VIZIUNE

**ULBS, o universitate europeană a viitorului care:**

- stimulează creativitatea și găsește calea spre identificarea și îndeplinirea așteptărilor studenților săi;
- se adaptează continuu la nevoile pieței muncii;
- consideră resursa umană principalul său avantaj competitiv;
- implementează cu succes proiecte de cercetare, dezvoltare și inovare;
- înțelege și răspunde nevoilor comunității.



## PILONI STRATEGICI

ULBS propune o **ofertă educațională comprehensivă** pentru a răspunde nevoilor reale și diverse ale comunității.

ULBS integrează rezultatele educaționale într-o **activitate de cercetare interdisciplinară și transnațională**.

ULBS **co-crează** alături de comunitatea din care face parte prin parteneriate pentru educație și cercetare.

## PILONI STRATEGICI

### EDUCAȚIE

#### PRINCIPII

Acces la infrastructura didactică și de cercetare a tuturor partenerilor internaționali (alianța FORTHEM)

Resursă umană pregătită

Educație europeană incluzivă la toate nivelurile și formele de școlarizare

### COMUNITATE

#### PRINCIPII

Comunitate universitară incluzivă, europeană

Comunitate universitară proactivă

Climat organizațional care promovează echitatea, diversitatea și incluziunea

### CERCETARE

#### PRINCIPII

Primatul calității asupra cantității

Transferul rezultatelor cercetării în mediul socioeconomic

Rețele de cercetare internaționale și transdisciplinare

# VALORI

## SOLIDARITATE

Consolidarea unei comunități animate de valori comune și care acționează pentru a oferi soluții provocărilor, într-un mediu de acceptare și toleranță



## INTEGRITATE

Politici de etică universitară în care este respectată demnitatea umană, într-un mediu liber de orice manifestare și formă de hărțuire, exploatare, umilire, dispreț, amenințare sau intimidare



## INOVARE

Cultivarea creativității și a gândirii critice în învățare, cercetare și acțiune



## SUSTENABILITATE

Adoptarea și implementarea unor politici și practici în concordanță cu obiectivele de dezvoltare durabilă



## PERFORMANȚĂ

Implementarea și consolidarea unor standarde de calitate în activitatea didactică și de cercetare



## DEVOTAMENT

Angajamente instituționale menite să creeze și să anime sentimentul de apartenență a membrilor comunității universitare, precum și pe cel de fidelitate față de ULBS

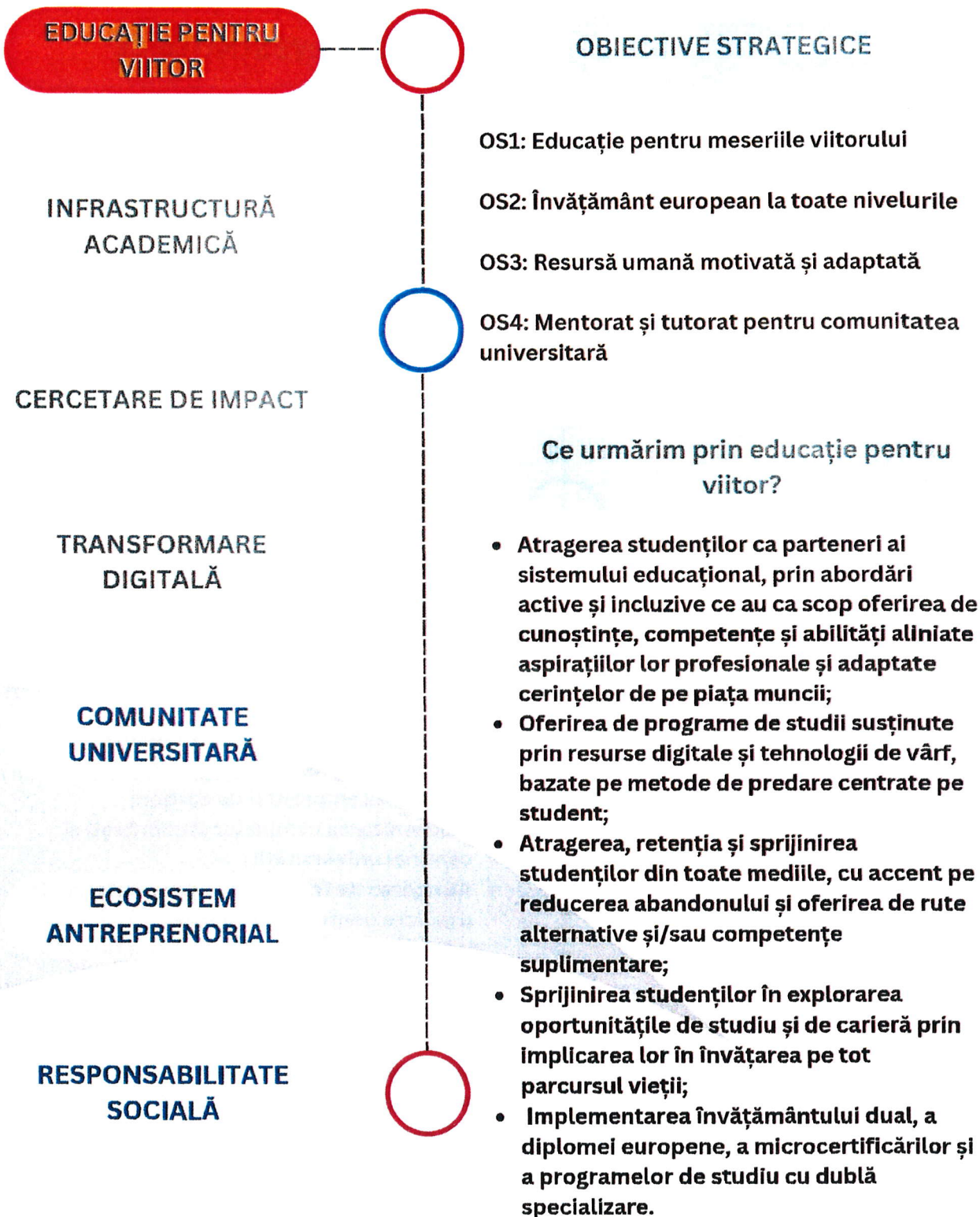


## CURIOZITATE

Căutarea continuă de răspunsuri la enigmele universului și ale naturii umane, la problemele prezentului și la provocările viitorului



# ARII PRIORITARE DE DEZVOLTARE



# ARII PRIORITARE DE DEZVOLTARE

EDUCAȚIE PENTRU  
VIITOR

OBIECTIVE STRATEGICE

**INFRASTRUCTURĂ  
ACADEMICĂ**

- OS1: Modernizarea și consolidarea infrastructurii existente
- OS2: Campus verde, sustenabil, eficient energetic
- OS3: Campus dual ancorat în nevoile mediului socioeconomic
- OS4: Laboratoare didactice și de cercetare dotate cu echipamente și tehnologie de vârf

CERCETARE DE IMPACT

În ce mod se va dezvolta  
infrastructura academică?

TRANSFORMARE  
DIGITALĂ

- Construirea campusului dual, care va facilita interacțiunea continuă între elevi, studenți, cadre didactice și mediul industrial;
- Reabilitarea și modernizarea tuturor spațiilor de învățământ;
- Implementarea unor măsuri pentru creșterea eficienței energetice și reducerea amprentei de carbon;
- Modernizarea căminelor studentești și cantinei universității;
- Atragerea de fonduri și implementarea de proiecte pentru dezvoltarea infrastructurii centrelor de cercetare și a Institutului pentru Studii și Cercetări Interdisciplinare;
- Identificarea continuă de noi oportunități și linii de finanțare pentru dezvoltarea, modernizarea și consolidarea infrastructurii

COMUNITATE  
UNIVERSITARĂ

ECOSISTEM  
ANTREPRENORIAL

RESPONSABILITATE  
SOCIALĂ



# ARII PRIORITARE DE DEZVOLTARE

EDUCAȚIE PENTRU  
VIITOR

INFRASTRUCTURĂ  
ACADEMICĂ

**CERCETARE DE IMPACT**

TRANSFORMARE  
DIGITALĂ

COMUNITATE  
UNIVERSITARĂ

ECOSISTEM  
ANTREPRENORIAL

RESPONSABILITATE  
SOCIALĂ

## OBIECTIVE STRATEGICE

OS1: Cultură organizațională bazată pe  
ideea de cercetare continuă și de impact

OS2: Cercetare calitativă în concordanță cu  
CoARA (The Coalition for Advancing  
Research Assessment) și HRS4R (The  
Human Resources Strategy for Researchers)

OS3: Transfer tehnologic și inovare socială

OS4: Internaționalizarea ca vehicul al  
impactului cercetării

### Ce înseamnă cercetare de impact?

- Derularea unor activități de cercetare care să răspundă provocărilor societale regionale, naționale și internaționale;
- Consolidarea unei culturi organizaționale bazate pe ideea relevanței procesului de cercetare;
- Crearea unui mediu în care cercetătorii să se simtă sprijiniți și apreciați în activitatea lor;
- O mai mare implicare a structurilor de cercetare din cadrul ULBS în intensificarea colaborării cu cercetători din străinătate și în atragerea de fonduri prin activitatea de cercetare-dezvoltare-inovare;
- Implementarea unor programe având ca scop dezvoltarea capacităților de cercetare ale tinerilor.

# ARII PRIORITARE DE DEZVOLTARE

EDUCAȚIE PENTRU  
VIITOR

INFRASTRUCTURĂ  
ACADEMICĂ

CERCETARE DE IMPACT

## OBIECTIVE STRATEGICE

OS1: Transformare digitală (prin utilizarea softurilor) în activitatea didactică, de cercetare și administrativă

OS2: Dezvoltarea de competențe digitale concordante cu nevoile actuale în rândul membrilor comunității universitare

OS3: Integrarea responsabilă a inteligenței artificiale în viața comunității universitare

**TRANSFORMARE  
DIGITALĂ**

**COMUNITATE  
UNIVERSITARĂ**

**ECOSISTEM  
ANTREPRENORIAL**

**RESPONSABILITATE  
SOCIALĂ**

Ce ne propunem prin transformare digitală?

- Crearea Centrului de Simulare în Medicină;
- Implementarea de soluții digitale pentru rapiditatea comunicării și pentru facilitarea conectării comunității universitare la cât mai multe informații de interes general;
- Elaborarea de conținuturi digitale pentru creșterea participării studenților la activitățile didactice și pentru îmbunătățirea calității procesului educațional;
- Stimularea participării membrilor comunității universitare la cursuri pentru dobândirea de competențe digitale;
- Utilizarea responsabilă a cât mai multor softuri specifice activității didactice, de cercetare și administrative.

# ARII PRIORITARE DE DEZVOLTARE

EDUCAȚIE PENTRU  
VIITOR

INFRASTRUCTURĂ  
ACADEMICĂ

CERCETARE DE IMPACT

TRANSFORMARE  
DIGITALĂ

COMUNITATE  
UNIVERSITARĂ

ECOSISTEM  
ANTREPRENORIAL

RESPONSABILITATE  
SOCIALĂ

## OBIECTIVE STRATEGICE

OS1: Cultură organizațională bazată pe valori europene

OS2: Echitate, diversitate și incluziune

OS3: Sprijin pentru starea de bine și sănătatea mintală a membrilor comunității, precum și pentru optimizarea rezilienței

OS4: Interconectare și co-creație

### Ce reprezintă comunitatea universitară?

Comunitatea universitară reprezintă OAMENII din ULBS: studenți, cadre didactice, cercetători, personal administrativ, absolvenți, parteneri.

Ce vom avea în vedere pentru creșterea stării de bine și a vizibilității în rândul comunității universitare?

- Dezvoltarea unei culturi organizaționale care să ofere tuturor șanse egale și multiple oportunități de dezvoltare și succes;
- Promovarea unui mediu creativ, colaborativ și stimulativ pentru educație, cercetare și co-creare;
- Atragerea, dezvoltarea și păstrarea resursei umane de valoare;
- Implicarea membrilor comunității universitare în guvernarea ULBS și în luarea deciziilor;
- Promovarea echității și asigurarea unui echilibru între viața profesională și viața personală;
- Dezvoltarea Clubului Sportiv Universitar.

# ARII PRIORITARE DE DEZVOLTARE

EDUCAȚIE PENTRU  
VIITOR

INFRASTRUCTURĂ  
ACADEMICĂ

CERCETARE DE IMPACT

TRANSFORMARE  
DIGITALĂ

COMUNITATE  
UNIVERSITARĂ

ECOSISTEM  
ANTREPRENORIAL

RESPONSABILITATE  
SOCIALĂ

## OBIECTIVE STRATEGICE

- OS1: Întețirea eforturilor de a însufla spiritul antreprenorial în universitate
- OS2: Capitalizarea rezultatelor învățării prin transferarea lor în mediul socioeconomic
- OS3: Oferirea de multiple oportunități pentru studenți de a se implica în inovare și antreprenariat, adaptate intereselor și aspirațiilor lor de carieră

Pentru cine și de ce ecosistem antreprenorial?

@ Studenți:

- pentru a obține cunoștințele și competențele necesare formării de antreprenori, promovării spiritului și mentalității antreprenoriale;
- pentru a crește șansele de inserție pe piața muncii și de a dezvolta competențe transversale și cunoștințe de impact.

@ Cadre didactice/cercetători:

- pentru a crea un impact socioeconomic, adiacent celui intelectual;
- pentru a colabora mai strâns cu mediul de afaceri și pentru a sprijini studenții să devină agenți ai schimbării.

@ Mediul de afaceri/comunitate:

- pentru a găsi o universitate care se implică decis în procesul de învățare pe tot parcursul vieții;
- pentru a avea acces la studenți ale căror competențe corespund mai bine nevoilor practice;
- pentru a lucra cu cercetători care sunt dispuși și capabili să răspundă nevoilor mediului socioeconomic.

# ARII PRIORITARE DE DEZVOLTARE

EDUCAȚIE PENTRU  
VIITOR

INFRASTRUCTURĂ  
ACADEMICĂ

CERCETARE DE IMPACT

TRANSFORMARE  
DIGITALĂ

COMUNITATE  
UNIVERSITARĂ

ECOSISTEM  
ANTREPRENORIAL

RESPONSABILITATE  
SOCIALĂ

## OBIECTIVE STRATEGICE

- OS1: Angajament civic
- OS2: Comunitate universitară implicată în viața cetății
- OS3: Impact socioeconomic și influență multiculturală
- OS4: Incluziune socială

Prin ce se manifestă  
responsabilitatea socială a ULBS?

- Prin participarea activă a membrilor ULBS la viața comunității, respectiv în diferite proiecte care vizează acțiuni sociale, economice, de creștere a gradului de conștientizare, de popularizare a științei etc.;
- Prin asumarea responsabilă a rolului de cel mai mare furnizor de resursă umană calificată la nivelul județului Sibiu;
- Prin proiectele educaționale și de cercetare pe care le derulează în parteneriat public-privat, prin activități de voluntariat, stagii de internship și inițiative antreprenoriale;
- Prin activitățile socioculturale pe care le sprijină și promovează, contribuind astfel la dezvoltarea comunității, cu impact pozitiv asupra grupurilor vulnerabile;
- Prin angajamentul asumat de a contribui la atingerea Obiectivelor de Dezvoltare Durabilă ale ONU și de a integra în activitatea didactică și cercetare dimensiuni precum sustenabilitatea, acțiuni care contribuie la dezvoltarea locală, regională și națională din punct de vedere social, economic, cultural, în acord cu nevoile comunității.

# UNDE NE DORIM SĂ FIM?

EDUCAȚIE PENTRU  
VIITOR

Cum măsurăm performanța?

INFRASTRUCTURĂ  
ACADEMICĂ

CERCETARE DE IMPACT

TRANSFORMARE  
DIGITALĂ

COMUNITATE  
UNIVERSITARĂ

ECOSISTEM  
ANTREPRENORIAL

RESPONSABILITATE  
SOCIALĂ

- Programe noi de studii oferite;
- Grad ridicat de angajabilitate a absolvenților în domeniile studiate;
- Creșterea gradului de satisfacție în rândul studenților universității;
- Spații de învățământ, cercetare și cazare noi sau modernizate;
- Laboratoare didactice și de cercetare dotate cu echipamente și softuri; acces la cât mai multe baze de date;
- Număr de proiecte de cercetare depuse și câștigate;
- Număr de tineri cercetători implicați și gradul de menținere a acestora;
- Gradul de digitalizare în activitatea didactică, de cercetare și, mai ales, administrativă;
- Dezvoltarea unor aplicații care să informeze continuu comunitatea universitară asupra acțiunilor care au loc în universitate;
- Cultivarea sentimentului de apartenență la comunitatea ULBS în rândul tuturor membrilor ei;
- Consolidarea unei comunități competitive, primitoare și responsabile;
- Dezvoltarea de start-up-uri și spin-off-uri rezultate din activitățile de antreprenoriat;
- Implementarea unui sistem care să măsoare angajamentul civic al membrilor comunității universitare în activitățile derulate de ULBS pentru comunitate;
- Asigurarea unei stabilități financiare care să conducă la atingerea obiectivelor strategice propuse;
- Consolidarea și creșterea reputației ULBS la nivel local, regional, național și internațional.



UNIVERSITATEA  
LUCIAN BLAGA  
— DIN SIBIU —

