

PLAN OPERAȚIONAL PRIVIND ACTIVITATEA MANAGERIALĂ PE ANUL 2025

Acest document reprezintă un cadru detaliat pentru realizarea obiectivelor prevăzute în *Planul managerial* al Rectorului și în *Planul strategic al ULBS*, structurând direcțiile esențiale de dezvoltare și intervenție în funcție de prioritățile instituționale.

I. Activitatea didactică și formarea continuă a resursei umane

Obiective prioritare:

1. **Recunoașterea activității didactice ca misiune fundamentală:**
 - Valorificarea rolului didactic al profesorilor prin mecanisme de evaluare a performanței și recunoașterea rezultatelor obținute.
 - Promovarea excelenței pedagogice prin premii și alte forme de recompensare simbolică sau materială.
2. **Consolidarea programelor de studiu și adaptarea ofertei educaționale:**
 - Revizuirea periodică a curriculumului pentru a reflecta cerințele pieței muncii și noile descoperiri din domeniu.
 - Dezvoltarea de programe interdisciplinare care să răspundă provocărilor complexe ale societății.
3. **Formarea continuă a cadrelor didactice:**
 - Organizarea de sesiuni de training și cursuri pentru îmbunătățirea competențelor pedagogice și digitale.
 - Crearea unor oportunități pentru schimburi de experiență cu universități din țară și din străinătate.
4. **Diversificarea ofertei educaționale:**
 - Dezvoltarea unor programe de formare continuă adresate altor categorii de adulți, precum manageri sau antreprenori.
 - Introducerea unor cursuri scurte de specializare și perfecționare, utile pentru recalificarea profesională.
5. **Colaborare extinsă cu învățământul preuniversitar:**
 - Inițierea unor programe comune pentru liceeni care să îi familiarizeze cu viața universitară.
 - Crearea unui cadru pentru pregătirea și mentoratul profesorilor din învățământul preuniversitar.

II. Studenții

Direcții de dezvoltare:

1. **Îmbunătățirea calității actului didactic:**
 - Modernizarea metodelor de predare prin utilizarea tehnologiilor digitale și a abordărilor interactive.
 - Realizarea unor evaluări periodice ale calității cursurilor pe baza feedbackului studenților.

2. Accent pe latura formativă a educației:

- Dezvoltarea personală a studenților prin cursuri și activități dedicate competențelor transversale (leadership, comunicare, gândire critică).
- Încurajarea inițiativelor studențești pentru proiecte comunitare sau antreprenoriale.

3. Construirea unei comunități studențești autentice:

- Organizarea de evenimente și activități interdisciplinare care să faciliteze interacțiunea între studenții facultăților ULBS.
- Crearea unor programe de mentorat care să sprijine integrarea studenților din anul I.

4. Promovarea dialogului interdisciplinar:

- Realizarea unor proiecte comune între diferite facultăți, axate pe probleme complexe ale societății actuale (climă, digitalizare, sănătate).
- Înființarea unor cluburi tematice (științifice, culturale) care să încurajeze colaborarea dintre studenți cu interese variate.

III. Cercetarea științifică, dezvoltarea și inovarea

Obiective majore:

1. Creșterea calității cercetării:

- Finanțarea proiectelor inovative și a echipelor de cercetare performante.
- Publicarea rezultatelor științifice în reviste de prestigiu internațional.

2. Stimularea excelenței și inovației:

- Organizarea de competiții interne pentru proiecte inovative și acordarea de sprijin financiar.
- Crearea unor incubatoare de inovare care să colaboreze cu mediul de afaceri.

3. Consolidarea școlilor doctorale:

- Atrageri de profesori și experți internaționali pentru programele doctorale.
- Extinderea accesului la baze de date științifice și la infrastructura modernă de cercetare.

4. Optimizarea activității editurii ULBS:

- Publicarea unor reviste academice cu acces liber pentru a încuraja diseminarea cunoștințelor.
- Dezvoltarea unor publicații interdisciplinare care să atragă colaboratori din diverse domenii.

IV. Universitatea și comunitatea

Angajamente prioritare:

1. Proiecte comunitare:

- Crearea de parteneriate cu ONG-uri locale pentru inițiative în domeniul educației, mediului și sănătății.

- Implicarea în campanii de voluntariat și responsabilitate socială.
- 2. **Proximitatea față de cetățeni:**
 - Organizarea de evenimente deschise publicului, precum conferințe sau ateliere practice.
 - Sprijinirea comunității locale prin activități de consultanță și asistență.
- 3. **Echilibrul între viața personală și profesională:**
 - Oferirea unor servicii de consiliere pentru angajați și studenți.
 - Crearea de spații dedicate relaxării și recreerii în campus.

V. Internaționalizarea

Direcții strategice:

1. **Creșterea vizibilității internaționale:**
 - Participarea la târguri educaționale internaționale și promovarea ofertei educaționale a ULBS.
 - Dezvoltarea unei platforme online multilingve pentru atragerea studenților străini.
2. **Extinderea colaborărilor internaționale:**
 - Crearea de parteneriate noi în regiuni strategice, cum ar fi Asia sau America de Sud.
 - Consolidarea relațiilor existente cu universități din spațiul germanofon.
3. **Integrarea într-o rețea globală de excelență:**
 - Promovarea mobilității internaționale pentru studenți și cadre didactice.
 - Atragerea de cercetători de renume pentru proiecte comune.

VI. O Universitate sustenabilă

Plan de acțiune:

1. **Transformarea ULBS într-un model de sustenabilitate:**
 - Implementarea unor politici ecologice, cum ar fi reducerea consumului de energie și reciclarea.
 - Dezvoltarea unui campus verde, prietenos cu mediul.
2. **Educație pentru sustenabilitate:**
 - Introducerea unor cursuri despre sustenabilitate în toate programele de studiu.
 - Organizarea de campanii de conștientizare a studenților și angajaților privind impactul ecologic.

VII. Management organizațional

Principii esențiale:

1. **Eficientizarea administrativă:**
 - Simplificarea procedurilor interne și digitalizarea proceselor administrative.
 - Îmbunătățirea colaborării între departamente.
2. **Marketing și comunicare:**
 - Elaborarea unui plan de comunicare strategică pentru creșterea vizibilității universității.
 - Utilizarea mijloacelor digitale și social media pentru a ajunge la publicuri diverse.

VIII. Infrastructura didactică și de cercetare

Obiective prioritare:

- Modernizarea sălilor de curs și a laboratoarelor pentru a răspunde nevoilor actuale ale procesului didactic.
- Accesarea fondurilor structurale pentru dezvoltarea infrastructurii.

IX. Cultura organizațională

Dezvoltare culturală:

- Promovarea unei culturi a colaborării și incluziunii.
- Organizarea de evenimente menite să stimuleze creativitatea și coeziunea în comunitatea academică.

Aceste măsuri oferă un cadru complet pentru transformarea ULBS într-o instituție modernă, centrată pe performanță, sustenabilitate și excelență.

I Activitatea didactică și formarea continuă a resursei umane						
Nr. crt.	Activitatea	Derivare/ Explicații	Coordonare	Structuri implicate	Termen	Livrabile/ Indicatori de realizare și performanță
1.	Continuarea armonizării reglementărilor interne privind procesul didactic cu Legea Învățământului Superior (LIS)	Elaborare/ Modificare regulamente, metodologii și proceduri interne, în concordanță cu noile prevederi ale LIS.	Prorector AD	Compartiment Juridic, Comisie de învățământ, Serviciul Asigurarea Calității și Control Intern Managerial	Permanent	Regulamente, proceduri și metodologii privind activitatea didactică
2.	Adaptarea programelor de studii existente la condiționările impuse de piața muncii Flexibilizarea conținuturilor planurilor de învățământ	Compatibilizarea Planurilor de învățământ ale programelor de studii de licență cu Planurile de învățământ ale universităților de referință din Europa și în concordanță cu cerințele pieței muncii. Diversificarea portofoliului de discipline opționale și facultative în planurile de învățământ pentru a oferi flexibilitate traseului academic și pentru a preveni abandonul școlar.	Prorector AD	Decani, Comisia de Învățământ, Direcția de Relații Internaționale, Serviciul Asigurarea Calității și Control Intern Managerial, Consiliul Consultativ	30.09.2025	Planuri de învățământ

I Activitatea didactică și formarea continuă a resursei umane

Nr. crt.	Activitatea	Derivare/ Explicații	Coordonare	Structuri implicate	Termen	Livrabile/ Indicatori de realizare și performanță
3.	Înființarea unor programe de studiu noi, adaptate la cerințele pieței muncii, programe în limbi străine, programe de tip joint degree Înființarea de noi programe postuniversitare și de formare continuă	Realizarea unor studii de piață privind tendințele economice și sociale. Colaborarea cu angajatori și camere de comerț pentru a identifica domeniile în creștere. Identificarea sectoarelor emergente, cum ar fi inteligența artificială, sustenabilitatea, bioinformatica sau tehnologiile financiare (FinTech).	Prorector AD	Decani, Comisia de Învățământ, Direcția de Relații Internaționale, Serviciul Asigurarea Calității și Control Intern Managerial, Consiliul Consultativ	30.09.2025	Programe de studiu nou înființate
4.	Evaluarea calității programelor de studii de licență și master în concordanță cu standardele ARACIS.	Îndeplinirea standardelor ARACIS pentru fiecare program de studiu. Declanșarea procedurilor de evaluare instituțională de către ARACIS.	Prorector AD	Decani, Serviciul Asigurarea Calității și Control Intern Managerial	Permanent	Rapoarte de autoevaluare ale programelor de studii de licență și master

I Activitatea didactică și formarea continuă a resursei umane						
Nr. crt.	Activitatea	Derivare/ Explicații	Coordonare	Structuri implicate	Termen	Livrabile/ Indicatori de realizare și performanță
5.	Evaluarea activității didactice pe baza GRADIS. Identificarea zonelor cu potențial de atingere a excelenței în vederea întăririi poziției lor în cadrul universității și a universității în clasamentele naționale și internaționale.	Monitorizarea procesului de evaluare a cadrelor didactice pe baza indicatorilor prevăzuți în GRADIS (componenta didactică). Proiectarea de linii strategice ale dezvoltării ULBS. Creșterea vizibilității ULBS	Prorector AD	Decani, Directori de Departament, Serviciul Asigurarea Calității și Control Intern Managerial	Permanent	Fișă indicatori GRADIS (componenta didactică) Strategia privind zonele de excelență
6.	Internaționalizarea activității didactice a ULBS	Intensificarea mobilității internaționale a cadrelor didactice și studenților. Creșterea vizibilității și atractivității programelor de studii ale ULBS	Prorector AD	Prorector ADI, Decani, Comisia de Învățământ, Direcția de Relații Internaționale, Serviciul Asigurarea Calității și Control Intern Managerial	Permanent	Mobilități internaționale

I Activitatea didactică și formarea continuă a resursei umane						
Nr. crt.	Activitatea	Derivare/ Explicații	Coordonare	Structuri implicate	Termen	Livrabile/ Indicatori de realizare și performanță
7.	Continuarea procesului de digitalizare a mediului de învățare. Analiza oportunității introducerii inteligenței artificiale în procesul didactic, ținând cont de avantajele tehnologice, dar și de provocărilor etice aferente	Utilizarea tehnicilor moderne de predare-învățare și învățare centrată pe student. Elaborarea unui regulament-cadru privind inteligența artificială, corelat cu reglementări și exemple de bună-practică din alte instituții de învățământ superior din țară și din străinătate.	Prorector AD	Titulari de curs, Compartimentul Marketing Decani, Directori de Departament, Compartiment Juridic	Permanent	Platforme educaționale Regulament-cadru privind utilizarea inteligenței artificiale
8.	Proiectarea, acreditarea și implementarea de programe de instruire, formare continuă și reconversie profesională pentru cadrele didactice din învățământul preuniversitar și universitar. Diversificarea ofertei de activități și module de formare continuă și specializare în metodică predării, comunicare și negociere pentru cadrele didactice din ULBS. Promovarea mentoratului pentru susținerea integrării noilor angajați în organizație.	Completarea pregătirii de bază cu cunoștințe din domenii complementare facilitarea integrării pe piața muncii în domenii conexe celui care s-au format inițial. Îmbunătățirea actului de predare-învățare. Formarea de modele de bună practică didactică	Prorector AD	Departamentul de Formare Continuă, Comisia de Învățământ, Direcția de Relații Internaționale, Serviciul Asigurarea Calității și Control Intern Managerial, Directori de Departament	Permanent	Programe de formare continuă

I Activitatea didactică și formarea continuă a resursei umane						
Nr. crt.	Activitatea	Derivare/ Explicații	Coordonare	Structuri implicate	Termen	Livrabile/ Indicatori de realizare și performanță
9.	Optimizarea și monitorizarea procedurilor de evaluare a activității didactice.	Transparența și eficientizarea procedurilor de evaluare a cadrelor didactice de către studenți, de către Directorul de Departament și a evaluării colegiale. Consolidarea nivelului de încredere în misiunea didactică a ULBS	Prorector AD	Decani, Prodecani activități studențești Directori Departament, Serviciul Asigurarea Calității și Control Intern Managerial	Semestrial	Metodologii de evaluare
10.	Organizarea concursurilor de ocupare a posturilor didactice.	Continuarea strategiei transparente de dezvoltare a resursei umane în concordanță cu obiectivele generale ale ULBS și cu aspirațiile individuale.	Prorector AD	Decani, Directori de Departament	Semestrial	

II Studenți și relația cu comunitatea						
Nr. crt.	Activitatea	Derivare/ Explicații	Coordonare	Structuri implicate	Termen	Livrabile/ Indicatori de realizare și performanță
1.	Identificarea aspectelor problematice cu care se confruntă studenții universității pe parcursul anului universitar	Identificarea eventualelor probleme legate de adaptarea la mediul universitar pentru a evita abandonul universitar; Realizarea unui studiu privind abandonul universitar la studenții din anul I.	Prorector SRC	Prodecani, Tutori anul I	31.01.2025	Raport de evaluare Plan de măsuri
2.	Dezvoltarea și diversificarea activității Centrului de Servicii integrate pentru studenți <i>SmarHUB</i>	Integrarea activităților asociațiilor studențești din universitate și a reprezentanților studenților care nu fac parte dintr-o asociație, prin realizarea unui calendar comun al activităților pentru anul universitar 2024/2025; Dezvoltarea serviciilor de consiliere pentru studenți; Dezvoltarea activităților de voluntariat; participarea la organizarea și promovarea de evenimente de tip TED; Organizarea de grupuri de învățare; Identificarea nivelului și tipului de angajabilitate a cohortelor de studenți absolvenți, promoțiile 2023/2024 și 2024/2025; Realizarea Zilelor ALUMNI – dedicate absolvenților ULBS	Prorector SRC	CSIP – SMARHUB, Prodecani, Tutori Responsabili ALUMNI	30.09.2025	Centrul de servicii integrate pentru studenți <i>SmarHUB</i>

II Studenți și relația cu comunitatea						
Nr. crt.	Activitatea	Derivare/ Explicații	Coordonare	Structuri implicate	Termen	Livrabile/ Indicatori de realizare și performanță
3.	Identificarea și promovarea unor cursuri facultative/transversale pentru studenții din universitate (cultură generală, limba română, istorie, public speaking, comunicare, etc.) creditate și gratuite.	Evaluarea implementării pachetului de cursuri facultative la nivelul universității	Prorector SRC	Prorector AD	31.07.2025	Analiză/raport
4.	Dezvoltarea unui program de tutoriat/mentorat la nivelul ULBS.	Realizarea unor activități specifice de tip suport pentru studenți specifice tutorilor. Dezvoltarea unui program de mentorat în care să fie implicați studenți de la master sau din anii mai mari – dezvoltarea program pilot de peer-mentoring	Prorector SRC	Prodecani, Tutori, ASPS	30.09.2025	Program tutorat Program mentorat
5.	Realizarea unor parteneriate strategice cu instituții/organizații economice și sociale. Dezvoltarea parteneriatului ULBS4Future	Parteneriatele strategice pe termen lung pot contribui la: - identificarea unui anumit număr de locuri de practică pentru studenții din universitate, din toate domeniile) care să fie disponibile pentru 4 ani; - identificarea unor activități/acțiuni ale agenților economici și sociali care să faciliteze voluntariatul, organizarea de evenimente;	Prorector SRC	Prorector ADI Responsabili DPPD, Asociații Studențești	31.03.2025	Parteneriate strategice

II Studenți și relația cu comunitatea						
Nr. crt.	Activitatea	Derivare/ Explicații	Coordonare	Structuri implicate	Termen	Livrabile/ Indicatori de realizare și performanță
		identificarea unor servicii în care pot să fie implicați studenții universității (din toate domeniile) Consolidarea parteneriatului educational și social cu Școala din Rusciori și Grădinița 22 din Sibiu				
6.	Realizarea unei strategii a ULBS privind responsabilitatea socială	Creșterea rolului proactiv al universității în comunitatea locală, regiunea centru. Valorificarea segmentului Alumni Valorificarea Fermei de la Rusciori, a Centrului de Perfecționare din Păltiniș etc.)	Prorector SRC	Prorector ADI	31.03.2025	Strategia ULBS pentru responsabilitatea socială
7.	Realizarea săptămânii de orientare – SO...ULBS 5.0	Săptămâna de orientare facilitează o mai bună adaptare la mediul universitar, înlesnește colaborarea cu parteneri strategici, cu absolvenții și specialiști (stakeholders din toate domeniile)	Prorector SRC	Prorector AD, Prorector ADI	28.11.2025	Raport SO...ULBS 5.0
8.	Implementarea unor activități pentru copiii studenților și angajaților ULBS	Uni holidays Uni Kids	Prorector SRC	Prorector ADI	19.12.2025	Tabere pentru copii Program/eveniment Universitatea copiilor

II Studenți și relația cu comunitatea						
Nr. crt.	Activitatea	Derivare/ Explicații	Coordonare	Structuri implicate	Termen	Livrabile/ Indicatori de realizare și performanță
9.	Implementarea unor activități și servicii pentru anagajații ULBS prin Centrul de calitate a vieții	Realizarea unei analize de nevoi privind tipurile de servicii și activități care pot fi oferite și corespund nevoilor angajaților ULBS; Activități și workshopuri pentru cadre didactice, angajați	Prorector SRC	Prorector ADI	19.12.2025	Raport de activitate
10.	Operaționalizarea Compartimentului Echitate, Diversitate și Incluziune	Elaborarea unui plan de activități pentru studenți și angajați; Desfășurarea unor activități de sensibilizare, informare în ceea ce privește echitatea, diversitatea și incluziunea	Prorector SRC	Compartiment EDI	19.12.2025	Plan de activități/Raport de activitate

III Cercetare, inovare și internaționalizare						
Nr. crt.	Activitatea	Derivare/ Explicații	Coordonare	Structuri implicate	Termen	Livrabile/ Indicatori de realizare și performanță
1.	Stimularea creșterii numărului de proiecte depuse și a ratei de succes la competițiile de cercetare naționale și, mai ales, internaționale	Necesitatea obținerii de fonduri din surse externe	Prorector CII	Serviciul Suport de Cercetare, Dezvoltare, Inovare (SSCDI); Facultăți	31.12.2025	Numărul și valoarea contractelor

III Cercetare, inovare și internaționalizare						
Nr. crt.	Activitatea	Derivare/ Explicații	Coordonare	Structuri implicate	Termen	Livrabile/ Indicatori de realizare și performanță
2.	Finalizarea în bune condiții a proiectelor inițiate pe donația extinsă Hasso Plattner	Cheltuirea în condiții legale și în mod eficient a fondurilor	Prorector CII	Serviciul Suport de Cercetare, Dezvoltare, Inovare; Direcția financiar-contabilă	30.09.2025	Raportul anual privind cercetarea + Raportul de audit
3.	Raportarea anuală GRADIS și revizuirea grilei GRADIS în funcție de noile standarde CNATDCU	Activitate periodică	Prorector CII + Prorector AD	SSCDI; Facultăți	30.09.2025	Raportul GRADIS 2024
4.	Consolidarea Institutului de Studii și Cercetări Interdisciplinare prin completarea listei de personal	Creșterea nivelului cercetării în ULBS	Rector; Prorector CII	SSCDI; Serviciul Resurse Umane	31.12.2025	Număr de cercetări și publicații
5.	Creșterea numărului de brevete, de proiecte cu terții și de colaborări cu mediul economic și de afaceri	Stimularea proceselor de inovare în ULBS + Necesitatea obținerii de fonduri din surse externe	Prorector CII	SSCDI; Facultăți	31.12.2025	Numărul și valoarea brevetelor și a contractelor

III Cercetare, inovare și internaționalizare						
Nr. crt.	Activitatea	Derivare/ Explicații	Coordonare	Structuri implicate	Termen	Livrabile/ Indicatori de realizare și performanță
6.	Organizarea „Noptii Cercetătorilor” (NC) și a „Sibiu Innovation Days” (SID)	Promovarea ULBS la nivel național	Prorector CII	SSCDI; Compartimentul Marketing	31.10.2025	Număr de participanți
7.	Consolidarea relațiilor cu universitățile partenere din cadrul Alianței FORTHEM	Necesitatea implementării strategiei FORTHEM	Prorector CII	Direcția de Relații Internaționale + Echipa proiectului FORTHEM	31.12.2025	Numărul de acțiuni și proiecte comune inițiate și implementate
8.	Depunerea și câștigarea de noi proiecte pe liniile de finanțare ale programului Erasmus+	Necesitatea obținerii de fonduri din surse externe	Prorector CII	Direcția de Relații Internaționale	31.12.2025	Numărul și valoarea contractelor; numărul de mobilități efectuate
9.	Intensificarea promovării internaționale a ULBS (prin participări la târguri de profil, distribuirea de produse promoționale, achiziționarea de publicitate) în scopul creșterii numărului de studenți CPV	Necesitatea promovării ULBS și a obținerii de fonduri din surse externe	Prorector CII	Direcția de Relații Internaționale; Facultăți	31.12.2025	Număr de studenți CPV atrași

III Cercetare, inovare și internaționalizare						
Nr. crt.	Activitatea	Derivare/ Explicații	Coordonare	Structuri implicate	Termen	Livrabile/ Indicatori de realizare și performanță
10.	Organizarea „Săptămânii Internaționalizării” (iWeek)	Promovarea ULBS la nivel internațional	Prorector CII	Direcția de Relații Internaționale; Compartimentul Marketing	31.05.2025	Număr de participanți străini

IV Administrare și dezvoltare infrastructură						
Nr. crt.	Activitatea	Derivare/ Explicații	Coordonare	Structuri implicate	Termen	Livrabile/ Indicatori de realizare și performanță
1.	Actualizarea permanentă a site-ului web al ULBS	Acces mai facil la informațiile de interes public ale universității	Prorector ADI	Direcția de Informatizare și Comunicații; Compartimentul Marketing	Permanent	Pagina web a ULBS, într-un format modern și ergonomic, care să asigure un acces mult mai facil al candidaților și studenților la informațiile de care au nevoie.

IV Administrare și dezvoltare infrastructură						
Nr. crt.	Activitatea	Derivare/ Explicații	Coordonare	Structuri implicate	Termen	Livrabile/ Indicatori de realizare și performanță
2.	Dezvoltarea Compartimentului Programe Structurale pentru o gestiune mai bună a depunerii proiectelor propuse și o implementare mai atentă	O mai bună strategie de atragere a fondurilor externe (în special fonduri UE) în universitate	Prorector ADI	Compartimentul programe Structurale	31.06.2025	Depunerea a minimul două proiecte POR/POC/PNRR și câștigarea finanțării pentru cel puțin unul dintre acestea, funcție de direcțiile lansate.
3.	Îmbunătățirea sistemului integrat de management al documentelor în universitate funcție de solicitările utilizatorilor	Eficientizarea activității administrative a ULBS, diminuarea birocrăției	Prorector ADI	Direcția de Informatizare și Comunicații; Serviciul Asigurarea Calității și Control Intern Managerial; Secretariat General	30.09.2025	Optimizarea Sistemului integrat de gestiune a documentelor

IV Administrare și dezvoltare infrastructură						
Nr. crt.	Activitatea	Derivare/ Explicații	Coordonare	Structuri implicate	Termen	Livrabile/ Indicatori de realizare și performanță
4.	Eficientizarea costurilor de întreținere și administrative	Realizarea unor proiecte de eficientizare energetică a clădirilor facultăților din ULBS	Prorector ADI	Decani; Direcția General Administrativă; Direcția Investiții și Patrimoniu	30.09.2025	Iluminat inteligent atât în interiorul clădirilor ULBS, cât și în spațiile exterioare. Realizarea de instalații cu panouri solare pentru asigurarea apei calde menajere. Schimbarea centralelor termice vechi și cu randament scăzut. Conectarea sistemelor energetice la centrul de control al ULBS pentru o mai bună gestiune a resurselor.

IV Administrare și dezvoltare infrastructură						
Nr. crt.	Activitatea	Derivare/ Explicații	Coordonare	Structuri implicate	Termen	Livrabile/ Indicatori de realizare și performanță
5.	Implementarea unei politici de marketing privind atât admiterea la universitate, cât și promovarea la nivel național și internațional a ULBS	Îmbunătățirea rezultatelor la admitere Creșterea vizibilității interne și externe a programelor de studiu din ULBS	Prorector ADI	Compartimentul Marketing; Direcția de Relații internaționale	30.06.2025	Broșuri de prezentare a Universității/Facultăților. Realizarea a cate unui film de prezentare pentru fiecare din cele 9 facultăți și a unui film de prezentare a universității Campanii de promovare pe social media Dezvoltarea compartimentului de Marketing Stabilirea unui calendar anual cu privire la evenimente și implicarea responsabililor de marketing din facultăți, împreună cu minim trei studenți, în aceste activități.

IV Administrare și dezvoltare infrastructură						
Nr. crt.	Activitatea	Derivare/ Explicații	Coordonare	Structuri implicate	Termen	Livrabile/ Indicatori de realizare și performanță
6.	Dezvoltarea parteneriatelor cu mediul economic și a celor public-privat	Consolidarea parteneriatelor deja existente cu mediul economic, precum și identificarea de noi parteneriate și oportunități de dezvoltare	Prorector ADI	Decani; Serviciul Suport de Cercetare, Dezvoltare, Inovare	30.09.2025	Creșterea sumelor extrabugetare atrase de către universitate din contractelor cu mediul economic, precum și creșterea numărului locurilor de practica pentru studenții ULBS Desemnarea la nivelul facultăților a unor cadre didactice care să păstreze legătura cu companiile partenere.
7.	Dezvoltarea și monitorizarea proiectelor de infrastructură	Depunerea unor noi proiecte de modernizare și eficientizare a spațiilor de învățământ. Monitorizarea proiectelor de investiții aflate în derulare	Prorector ADI	Decani; Compartimentul Programe Structurale	30.09.2025	Modernizarea infrastructurii didactice și de cercetare
8.	EduHub – societatea antreprenoriala studențească	Depunerea de noi aplicații Dezvoltarea relațiilor cu antreprenori de succes	Prorector ADI	Edu Hub Smart Hub	30.09.2025	

IV Administrare și dezvoltare infrastructură						
Nr. crt.	Activitatea	Derivare/ Explicații	Coordonare	Structuri implicate	Termen	Livrabile/ Indicatori de realizare și performanță
9.	Trecerea de la UMS la LOGIOS	Update al programului de gestionare a școlarității	Prorector ADI	Direcția de Informatizare și Comunicații; Secretariat General; DGA	30.06.2025	Platformă state funcții Platformă cazare Platformă burse Catalog online
10.	Deschiderea ULBS – Shop, atât în variantă on-line cât și fizic	Creșterea vizibilității ULBS	Prorector ADI	Compartimentul Marketing; Direcția de Informatizare și Comunicații	31.03.2025	
11.	Implementarea proiectului de digitalizare a ULBS PNNR - TRADISMART	Crearea și modernizarea infrastructurii IT din ULBS	Prorector ADI	Decani; Direcția de Informatizare și Comunicații, Direcția General Administrativă; Direcția Investiții și Patrimoniu	30.09.2025	Conform fișei proiect

IV Administrare și dezvoltare infrastructură						
Nr. crt.	Activitatea	Derivare/ Explicații	Coordonare	Structuri implicate	Termen	Livrabile/ Indicatori de realizare și performanță
12.	Realizarea unui centru de Inteligență Artificială dedicat	Crearea unor cursuri în domeniu pentru pregătirea personalului din cadrul ULBS	Prorector ADI	Decani Direcția de Informatizare și Comunicații, Direcția General Administrativă	30.10.2025	
13.	Implementarea unui sistem de audit extern asupra rețelei ULBS	Realizarea anuală a unui audit de către o firmă externă asupra întregii rețele de internet / date	Prorector ADI	Direcția de Informatizare și Comunicații, Direcția General Administrativă	30.10.2025	Creșterea securității și protecția datelor
14.	Dezvoltarea unui centru de cercetare în domeniul securității cibernetice	Este necesar pentru protecția infrastructurii interne de comunicații, dar și destinat studiilor din domeniul doctoral.	Prorector ADI	Direcția de Informatizare și Comunicații, Direcția General Administrativă	30.10.2025	Creșterea securității și protecția datelor

V Activitatea IOSUD-ULBS						
Nr. crt.	Activitatea	Derivare/Explicații	Coordonare	Structuri implicate	Termen	Livrabile/Indicatori de realizare și performanță
1.	Sprijinirea și monitorizarea continuă a doctoranzilor	Reducerea abandonului Creșterea numărului de teze de doctorat finalizate	Director CSUD Directori CSD-uri	Conducătorii de doctorat Doctoranzii	Permanent	Număr teze de doctorat finalizate Număr titluri de doctor acordate
2.	Operaționalizarea regulamentelor, metodologiilor și procedurilor specifice studiilor universitare de doctorat și abilitărilor	Conformare la legislația în vigoare	Director CSUD	Directorii școlilor doctorale Serviciul Studii Doctorale, Postdoctorale și Abilitare	Permanent	Regulamente, metodologii, proceduri
3.	Evaluarea anuală a activității conducătorilor de doctorat	Creșterea calitativă a numărului conducătorilor de doctorat afiliați la IOSUD-ULBS Creșterea calității studenților doctoranzi Raportarea la standardele minime elaborate de CNATDCU și ARACIS în concordanță cu legislația în vigoare	Director CSUD	Directorii școlilor doctorale Coordonatorii de domenii de studii universitare de doctorat Conducătorii de doctorat	31.07.2025	Lista conducătorilor de doctorat care au dreptul să înmatriculeze noi doctoranzi
4.	Preluarea mandatului de către noul CSUD	Conformare la legislația în vigoare	Rector Director CSUD	Membrii CSUD	Permanent	Ședințe CSUD

5.	Finalizarea Regulamentelor celor 6 școli doctorale	Conformare la legislația în vigoare	Director CSUD	Directorii școlilor doctorale	30.01.2025	6 Regulamente
6.	Internaționalizarea activității studiilor universitare de doctorat	Dezvoltarea unor doctorate în co-tutelă Implementarea Doctoratului European (Doctor Europaeus/ Europaea) Creșterea numărului de doctoranzi care accesează mobilități ERASMUS	Director CSUD	Membrii CSUD Directori CSD-uri Conducătorii de doctorat Direcția Internaționalizare: Programe, Parteneriate, Promovare	Permanent	Număr mobilități derulate Număr acorduri co-tutelă Cooptarea în comisiile de îndrumare și de susținere a tezelor de doctorat a unor experți internaționali; Invitarea unor experți internaționali care să susțină conferințe sau prelegeri pentru studenții doctoranzi;
7.	Sprijinirea continuă a doctoranzilor pentru participare la conferințe, stagii de cercetare internaționale și publicarea de articole	Creșterea calității cercetărilor doctorale Conformare la standardele CNATDCU	Director CSUD Directori CSD-uri	Membrii CSUD Directori CSD Conducătorii de doctorat Doctoranzii	Permanent	Număr de articole publicate/an (minim 1 articol/doctorand); Număr de participări la conferințe științifice/an (minim o participare/an); Număr de participări în proiecte de cercetare/an;

8.	Sprijinirea titularilor ULBS pentru obținerea atestatului de abilitare	Creșterea calității activității de conducere de doctorat	Director CSUD Directori CSD-uri	Membrii CSUD Coordonatorii de domenii	Permanent	Număr titulari care au dreptul de conducere de doctorat
9.	Monitorizarea funcționalității și eficacității comisiilor de îndrumare și integritate academică	Conformare la legislația în vigoare	Director CSUD	Directori CSD-uri Conducătorii de doctorat Membrii comisiilor de îndrumare Doctoranzii	Permanent	Comisiile de îndrumare și integritate academică
10.	Monitorizarea procesului de susținere a tezelor de doctorat	Conformare la legislația în vigoare	Director CSUD	Directori CSD-uri Conducătorii de doctorat Membrii comisiilor de îndrumare Doctoranzii	Permanent	Comisiile pentru susținerea publică a tezelor de doctorat

VI ULBS în clasamentele internaționale				
Nr. crt.	Activitatea	Structuri implicate	Termen	Clasamente vizate
1.	Creșterea vizibilității internaționale a ULBS prin clasarea/menținerea în topurile internaționale	Comunitatea universitară	Permanent	• THE-Times Higher Education World University Rankings, cu subcategoriile aferente; • THE- Times Higher Education Impact Rankings • THE – Times Higher Education Interdisciplinary Science Rankings in association with Schmidt Science Fellows. • QS World University Rankings, cu subcategoriile aferente; • QS Sustainability Ranking; • Scimago; • URAP Ranking; • Round University Ranking și Clarivate; • UI GreenMetric; • U.S. News & World Report Best Global Universities; • StudyAbroadAide.

Rector,
Prof. univ. dr. habil. Sorin RADU