



UNIVERSITATEA
LUCIAN BLAGA
— DIN SIBIU —

ANEXĂ LA HOTĂRÂREA SENATULUI

NR. 4186 DIN 28.10.2021

Ministerul Educației

Universitatea "Lucian Blaga" din Sibiu

ANEXA 1 LA HOTĂRÂREA

CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE

NR. 37 DIN 30.09.2021

Serviciu Resurse Umane Salarizare

APROBAT

Consiliul de Administrație

din data de 30.09.2021

MINISTERUL EDUCAȚIEI
Universitatea "Lucian Blaga" din Sibiu

Nr. 3790
Zila 29 Septembrie 2021

Către,

Consiliul de Administrație al Universității "Lucian Blaga" din Sibiu

Prin Ordinul M.E. nr. 4638/17.08.2021, privind stabilirea unor drepturi salariale specifice personalului didactic de predare din învățământ, prevăzute în Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicat în MO nr. 819/2021, se reglementează modalitatea de stabilire a salariului de bază pe durata aplicării tranzitorii a Legii – cadru nr. 153/2017 în funcție de tranșele de vechime în învățământ, astfel:

”(1) Stabilirea salariului de bază pentru personalul didactic din învățământul preuniversitar și universitar de stat se face, pe durata aplicării tranzitorii a Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, prin utilizarea tranșelor de vechime în învățământ din Hotărârea Guvernului nr. 38/2017 pentru aplicarea prevederilor art. 3⁴ alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare.

(2) Stabilirea salariului de bază pentru personalul din învățământul preuniversitar și universitar de stat care a ajuns la nivelul salariului de bază stabilit pentru anul 2022, potrivit prevederilor art. 38 alin. (6) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se face prin utilizarea tranșelor de vechime în învățământ din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.”

Tranșele de vechime în învățământ reglementate de HG nr. 38/2017 sunt:

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Vechimea în învățământ
1	Profesor universitar	S	peste 40 ani
		S	35-40 ani
		S	30-35 ani
		S	25-30 ani
		S	20-25 ani
		S	15-20 ani
		S	10-15 ani
2	Conferențiar universitar	S	6-10 ani
		S	peste 40 ani
		S	35-40 ani
		S	30-35 ani
		S	25-30 ani
		S	20-25 ani
		S	15-20 ani
		S	10-15 ani



		S	6-10 ani
		S	3-6 ani
3	Șef lucrări (lector universitar)	S	35-40 ani
		S	30-35 ani
		S	25-30 ani
		S	20-25 ani
		S	15-20 ani
		S	10-15 ani
		S	6-10 ani
		S	3-6 ani
4	Asistent universitar	S	35-40 ani
		S	30-35 ani
		S	25-30 ani
		S	20-25 ani
		S	15-20 ani
		S	10-15 ani
		S	6-10 ani
		S	3-6 ani
		S	până la 3 ani

La data prezentei, un număr de 126 cadre didactice de predare au o vechime în învățământ mai mare de 30 ani, dar care au salariul de bază stabilit în conformitate cu tranșele de vechime în învățământ reglementate în Anexa I, pct.4 din Legea – cadru nr. 153/2017, în vigoare la momentul stabilirii drepturilor salariale.

Având în vedere noile reglementări care precizează că drepturile salariale astfel calculate se aplică începând cu anul universitar 2021/2022, propunem:

- Stabilirea, începând cu data de 01.10.2021, a **salariului de bază** al personalului didactic de predare care a îndeplinit / îndeplinește condițiile de încadrare în tranșele de vechime în învățământ 30-35 ani, 35-40 ani și peste 40 de ani, așa cum a fost reglementat în Hotărârea Guvernului nr. 38/2017, salariu majorat succesiv cu 25%, 20%, 1/4 din diferența dintre salariul de bază prevăzut de lege pentru anul 2022 și cel din luna decembrie 2018, 1/3 din diferența dintre salariul de bază prevăzut de lege pentru anul 2022 și cel din luna decembrie 2019, fără a depăși nivelul stabilit pentru anul 2022 pentru tranșa de vechime în învățământ peste 25 de ani;
- Stabilirea creșterii salariale aferente **gradației de merit** la nivelul salariului de baza în plată în luna octombrie 2021;
- Se menține în plată cuantumul **sporului pentru suprasolicitare neuropsihică** de care salariații au beneficiat în luna decembrie 2020;
- **Sporul pentru condiții de muncă** se determină la nivelul salariului de bază de care salariații ar fi beneficiat în luna decembrie 2018, în măsura în care nu se modifică condițiile de muncă.
- **Compensațiile** se mențin în cuantumurile de care salariații au beneficiat în luna decembrie 2020;
- **Creșterea salarială de până la 30%** a salariului de bază acordată din venituri proprii se menține în cuantumurile de care salariații au beneficiat în luna decembrie 2020.



- **Indemnizația pentru titlul științific de doctor** se acordă în suma de 950 lei, în același quantum de care salariatul a beneficiat în luna decembrie 2020;
- **Sporul de handicap** se menține în același quantum de care salariatul a beneficiat în luna decembrie 2020.

Rector,

Prof. univ. dr. habil. RADU Sorin

Dir. Gen. Adm. Ec. dr. Moțoc Vasile

Șef serviciu SRU: Muntean Laura

Cons. Jr.: Bădilă Daniela Elena