



Senat

CONTRACT DE MANAGEMENT

PREAMBUL

În conformitate cu prevederile art. 135 alin. 3, raportat la art. 137 alin. (2) lit. 1) și art. 138 alin. 1 lit. d) din Legea învățământului superior nr. 199/2023, cu completările ulterioare, coroborat cu prevederile art. 71 lit. b) și art. 73 alin. (2) lit. f) din Carta Universității „Lucian Blaga” din Sibiu,

Având în vedere Ordinul Ministrului Educației nr. 3950 din 04.03.2024 privind confirmarea domnului Prof. univ. dr. habil. Sorin RADU în funcția de Rector al Universității „Lucian Blaga” din Sibiu,

părțile au convenit asupra încheierii prezentului contract de management privind exercitarea funcției de **Rector al Universității „Lucian Blaga” din Sibiu** cu respectarea următoarelor clauze:

Art. I PĂRȚILE CONTRACTANTE

1.1. Contractul de management se încheie între:

- **Senatul Universității „Lucian Blaga” din Sibiu**, cu sediul în Sibiu, B-dul Victoriei, nr. 10, reprezentat prin **prof. univ. dr. ing. Sever-Gabriel RACZ**, în calitate de **Președinte, pe de-o parte,**

și

- **Prof. univ. dr. habil. Sorin RADU**, cetățean român, născut la data de _____ în localitatea _____, județul _____, domiciliat în localitatea _____, identificat cu _____ Seria _____ nr. _____, eliberat de _____, la data de _____, CNP _____, în calitate de **Rector, confirmat prin Ordinul MEN nr. 3950 din 04.03.2024, pe de altă parte.**

Art. II OBIECTUL CONTRACTULUI

2.1. Potrivit dispozițiilor Legii nr. 199/2023, Rectorul asigură managementul și conducerea operativă a Universității „Lucian Blaga” din Sibiu, pe baza indicatorilor de performanță managerială stabiliți prin prezentul contract.

2.2. Rectorul reprezintă legal universitatea în relațiile cu terții, având atribuțiile și responsabilitățile prevăzute de legislația în vigoare și în Carta universitară aprobată de Senatul Universității „Lucian Blaga” din Sibiu cu avizul de legalitate emis de către Ministerul Educației.

Art. III DURATA CONTRACTULUI

3.1. Prezentul contract se încheie pe o perioadă determinată, pe perioada mandatului Rectorului, 07.03.2024 – 06.03.2029 potrivit art. 84 alin. (4) din Carta Universității „Lucian Blaga” din Sibiu.

3.2. Contractul intră în vigoare la data aprobării lui de Senatul universitar.

Art. IV DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE PĂRȚILOR

a. Obligațiile Rectorului

4.1. În exercitarea funcției pe durata mandatului, Rectorul asigură managementul și conducerea operativă a Universității „Lucian Blaga” din Sibiu, în acord cu principiile sistemului național de învățământ, urmărind promovarea unui învățământ orientat pe valori, creativitate, capacități cognitive, volitive și acționale.

4.2. Rectorul va organiza și administra activitatea Universității „Lucian Blaga” din Sibiu în condiții de legalitate, regularitate, eficiență, eficacitate și economicitate, și va reprezenta interesele acesteia asigurând îndeplinirea indicatorilor de performanță ce fac parte integrantă din prezentul contract.

4.3. Rectorul are calitate de ordonator terțiar de credite.

4.4. În vederea îndeplinirii funcției sale, Rectorul are următoarele atribuții stabilite prin art. 138 alin. (1) din Legea nr. 199/2023 și Carta Universității „Lucian Blaga” din Sibiu:

- propune spre aprobare Senatului Universitar misiunea instituției de învățământ superior;
- realizează managementul și conducerea operativă a universității;
- conduce consiliul de administrație;
- convoacă Senatul Universitar;
- numește prorectorii pe baza consultării Senatului Universitar
- organizează concursul public pentru selectarea decanilor facultăților
- răspunde de buna gestionare a patrimoniului și de corecta gestiune financiară a universității,
- răspunde de alocarea resurselor universității, prioritar, spre departamentele și structurile cele mai performante;
- semnează actele oficiale, diplomele, înscrisurile, actele financiar-contabile, diplomele întocmite și emise de către ULBS;
- semnează deciziile în legătură cu regimul matricol al studenților;
- semnează deciziile privind angajarea, sancționarea, modificarea și încetarea raporturilor de muncă ale angajaților ULBS;
- anulează, cu aprobarea Senatului Universitar, un certificat sau o diplomă de studii atunci când se dovedește că s-a obținut prin mijloace frauduloase sau prin încălcarea prevederilor Codului de etică și deontologie universitară;
- aprobă atribuțiile personalului didactic auxiliar și nedidactic, stabilite în fișa individuală a postului;
- asigură buna desfășurare a concursurilor de ocupare a posturilor, în condițiile respectării standardelor de calitate în mediul universitar, de etică universitară și legislației în vigoare;

- propune structura și componența nominală a Comisiei de etică și deontologie universitară;
- propune Consiliului de Administrație luarea măsurii de solicitare a angajaților pentru efectuarea examenului medical complet în situații excepționale, de inaptitudine profesională de natură psiho-comportamentală;
- pune în aplicare hotărârile Consiliului de Administrație privind efectuarea examenului medical complet în situații excepționale, de inaptitudine profesională de natură psiho-comportamentală de către angajați;
- asigură condițiile pentru punerea în aplicare a hotărârilor Consiliului de Administrație, ale Senatului ULBS, ale Codului de etică și deontologie universitară, precum și a celorlalte acte normative interne ale ULBS;
- prezidează comisia de concurs pentru desemnarea Directorului General Administrativ și îl numește pe acesta pe post, în condițiile legii;
- prezintă, în fața Senatului Universitar, rapoarte privind îndeplinirea misiunii și a obiectivelor strategice;
- îndeplinește alte atribuții stabilite de Senatul Universitar, în conformitate cu contractul de management și legislația în vigoare.
- în virtutea răspunderii publice, Rectorul:
 - prezintă Senatului Universitar, în luna martie a fiecărui an, raportul privind starea universității;
 - face publice deciziile sale și pe cele ale Consiliului de Administrație;
 - face publică, prin declarație pe propria răspundere, oferta anuală de școlarizare a universității, în conformitate cu legea.

b. Drepturile Rectorului

4.4. Rectorul beneficiază, pe lângă drepturile salariale prevăzute de lege pentru funcția de conducere de rector, de creșterea salarială din venituri proprii aprobată de Senatul universitar.

4.5. Rectorul poate beneficia de reducerea normei didactice cu 50 %, conform art. 211 alin. 24 din Legea nr. 199/2023, începând cu data aprobării de către Senat.

4.6. Rectorul poate beneficia de alte drepturi prevăzute de lege.

c. Drepturile și obligațiile Senatului

4.7. Drepturile și obligațiile Senatului universitar în raport cu Rectorul sunt cele prevăzute art. 137 alin. 2 din Legea nr. 199/2023, în Carta Universității „Lucian Blaga” din Sibiu și în Regulamentul de organizare și funcționare a Senatului Universitar.

Art. V INDICATORI DE PERFORMANȚĂ MANAGERIALĂ

5.1. Indicatorii de performanță managerială sunt stabiliți prin Programul managerial al Rectorului, Strategia ULBS pentru mandatul 2024-2029, precum și în Planurile operaționale anuale aprobate de Senatul ULBS.

5.2. Raportul anual al Rectorului va face referire explicită la îndeplinirea indicatorilor de performanță managerială.

5.3. Pe parcursul executării contractului părțile pot să modifice, de comun acord, indicatorii de performanță în scopul adaptării lor la resursele disponibile pentru realizarea lor.

Art. VI CONFIDENȚIALITATE

6.1. Pe toată durata prezentului contract, Rectorul este obligat să păstreze cu rigurozitate confidențialitatea asupra datelor și informațiilor referitoare la activitatea Universității „Lucian Blaga” din Sibiu care nu sunt destinate publicității sau care sunt prezentate cu acest caracter de minister sau de Senatul ULBS.

Art. VII RĂSPUNDEREA PĂRȚILOR

7.1. Pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor din prezentul contract, părțile răspund potrivit legii.

7.2. Rectorul va acționa astfel încât să aplice și să respecte legislația în vigoare, prevederile Cartei, ale regulamentelor ULBS, precum și deciziile luate de Senatul universității, în condițiile legii.

7.3. Rectorul își va exercita funcția în conformitate cu dispozițiile legale în materie, urmărind în permanență îndeplinirea indicatorilor de performanță managerială aprobați de Senatul ULBS, în condițiile legii.

7.4. Evaluarea activității Rectorului se face anual prin analizarea gradului de îndeplinire a indicatorilor de performanță, în condițiile legii.

7.5. Rectorul răspunde în fața Senatului pentru activitatea sa, în condițiile legii.

7.6. Rectorul răspunde disciplinar și / sau patrimonial pentru daunele produse prin orice act al său contrar intereselor învățământului sau acte de gestiune defectuoasă.

7.7. În cazul în care sunt indicii privind săvârșirea unei infracțiuni în legătură cu executarea contractului, săvârșirea unor fapte de corupție sau a unor fapte ce atentează la bunele moravuri, vor fi sesizate organele competente.

7.8. Senatul va asigura Rectorului toate condițiile necesare exercitării funcției deținute și va respecta drepturile acestuia izvorâte din lege și din prezentul contract.

Art. VIII MODIFICAREA CONTRACTULUI

8.1. Pe parcursul executării contractului, părțile pot să modifice, de comun acord, prin act adițional, clauzele acestuia.

8.2. Dacă este cazul, contractul se va adapta corespunzător reglementărilor legale ulterioare încheierii acestuia și care îi sunt aplicabile.

8.3. Contractul de management se suspendă de drept în cazul în care împotriva Rectorului a fost formulată plângere penală sau a fost trimis în judecată pentru fapte penale incompatibile cu funcția deținută, până la rămânerea definitivă a hotărârii judecătorești.

Art. IX ÎNCETAREA CONTRACTULUI

- 9.1. Prezentul contract de management încetează de drept la data expirării mandatului Rectorului.
- 9.2. Rectorul poate demisiona din funcție prin cerere scrisă adresată Senatului ULBS, cu obligația respectării termenului de preaviz de 45 zile lucrătoare.
- 9.3. Ministrul educației poate revoca din funcție Rectorul în condițiile art. 158 alin. 5 lit f) din Legea nr. 199/2023.
- 9.4. Prezentul contract își încetează efectele și prin acordul de voință al părților.

Art. X LITIGII. FORȚĂ MAJORĂ

- 10.1. Litigiile izvorâte din încheierea, executarea, încetarea și interpretarea clauzelor prezentului contract se soluționează pe cale amiabilă, iar în imposibilitatea rezolvării amiabile acestea vor fi supuse soluționării instanțelor judecătorești competente.
- 10.2. Forța majoră, astfel cum este definită de Codul civil, confirmată de autoritățile competente, apără părțile de răspundere pentru neexecutarea sau executarea necorespunzătoare a obligațiilor asumate. În cazul în care forța majoră acționează pe o perioadă mai mare de 6 luni, prezentul contract încetează de drept, în condițiile stabilite de comun acord de către părți.

Art. XI DISPOZIȚII FINALE

- 11.1. Prevederile prezentului contract de management se completează cu dispozițiile legale incidente, precum și cu cele ale Cartei universitare adoptată de Senatul ULBS.

Prezentul contract a fost încheiat astăzi, 28.03.2024, data aprobării lui de către Senat, în două exemplare originale, câte unul pentru fiecare parte contractantă.

PREȘEDINTE SENAT,

RECTOR,

Prof. univ. dr. ing. Sever–Gabriel RACZ

Prof. univ. dr. habil. Sorin RADU