

APROBAT
Consiliul de Administrație

Nr. 3715, 17.07.2024 din data de 18.07.2024

Rector

Prof. univ. dr. habil. RADU Sorin



NOTĂ

privind programarea concediului de odihnă în anul universitar 2024 – 2025 pentru personalul didactic de predare și în anul calendaristic 2025 pentru personalul didactic auxiliar și administrativ

A. Concediul de odihnă de care urmează să beneficieze cadrele didactice titulare pentru anul universitar 2024 - 2025

În conformitate cu prevederile art. 216, alin (12) și alin. (13) din Legea nr. 199/2023 Legea Învățământului Superior cadrele didactice beneficiază de concediul de odihnă anual cu plată, în perioada vacanțelor universitare. Perioadele de efectuare a concediului de odihnă se stabilesc de Consiliul de Administrație.

Potrivit prevederilor art. 27, alin. (3) din Contractul Colectiv de Muncă la nivel de ULBS personalul didactic de predare are dreptul la concediul de odihnă de maxim 62 de zile lucrătoare.

Având în vedere durata concediului anual de odihnă stabilită în contractele individual de muncă încheiate de Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu cu cadrele didactice titulare, în CCM la nivel de instituție și în conformitate cu structura aprobată pentru anul universitar 2024 – 2025,

PROPUNEM

- În anul universitar 2024 – 2025 durata concediului de odihnă al cadrelor didactice titulare va fi de maxim 62 zile lucrătoare.
- Repartizarea zilelor de concediu de odihnă pe parcursul anului universitar 2024 – 2025 se va face în perioada vacanțelor universitare după cum urmează:

Perioada de concediu de odihnă	Nr. zile lucrătoare de concediu de odihnă
23.12.2024 – 05.01.2025	6 zile lucrătoare
14.02.2025 – 16.02.2025	1 zile lucrătoare
21.04.2025 – 27.04.2025 14.04.2025 – 21.04.2025 – doar Facultatea de Medicină	4 zile lucrătoare
28.07.2025 – 31.08.2025	24 zile lucrătoare
08.09.2025 – 30.09.2025	15 zile lucrătoare
Total	50 zile lucrătoare

- Directorii de departament vor asigura la solicitarea cadrului didactic efectuarea celor 12 zile de concediu de odihnă care nu fac obiectul programării colective în perioada vacanțelor universitare cu aprobarea Consiliului de Administrație.
- În situația în care în perioada concediului de odihnă este necesară prezența cadrelor didactice la locul de muncă, acestea vor fi rechemate din concediu de odihnă de către directorul de departament. Directorul de departament va asigura efectuarea de către cadrul didactic rechemat a zilelor de concediu de odihnă neefectuate la o dată ulterioară stabilită de comun acord cu acesta.

B. Concediul de odihnă de care urmează să beneficieze cadrele didactice și de cercetare auxiliare și personalul administrativ

În conformitate cu art. 27, alin. (1) și (6) din Contractul Colectiv de Muncă la nivel de ULBS pentru cadrele didactice și de cercetare auxiliare și personalul administrativ, concediul de odihnă se acordă pe parcursul anului calendaristic, în funcție de vechimea în muncă, astfel:

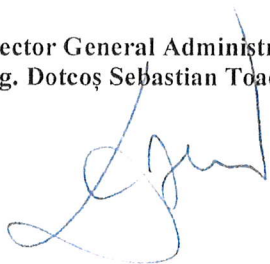
- până la 5 ani vechime – 21 de zile lucrătoare + 8 zile de concediu de odihnă suplimentar,
- între 5 și 15 ani vechime – 24 de zile lucrătoare + 8 zile de concediu de odihnă suplimentar,
- peste 15 ani vechime – 28 de zile lucrătoare + 8 zile de concediu de odihnă suplimentar.


De asemenea cadrele didactice și de cercetare auxiliare și personalul administrativ beneficiază potrivit art. 27, alin. (6) din Contractul Colectiv de Muncă la nivel de ULBS de o zi de concediu de odihnă suplimentar a treia zi de Paște.

Perioada de efectuare a concediilor de odihnă pentru personalul didactic auxiliar și administrativ se stabilește anual, la nivelul fiecărei structuri, prin consultare individuală cu salariatul.

Prezenta *Notă de fundamentare* se supune aprobării Consiliului de Administrație al Universității „Lucian Blaga” din Sibiu.

Director General Administrativ
Ing. Dotcoș Sebastian Toader



Șef Serviciu RU: Muntean Laura.....

Compartiment Juridic: Bădilă Daniela Elena

Președinte SCUS prof. univ. dr. Șipoș Anca

