



Aprobat

Președintele Consiliului de Administrație

Rector,

Prof. univ. dr. habil. Radu Sorin

Raport

privind rezultatele procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale pentru personalul didactic auxiliar și nedidactic pentru perioada 2021

Procesul anual de evaluare a performanțelor profesionale individuale pentru anul 2021 s-a desfășurat conform deciziei Rectorului nr. 327 / 16.03.2022 și a prevederilor Legii 153/2017 – lege-cadru privind salarizarea unitară a personalului plătit din fondurile publice, a Ordinului MECTS nr. 3860 din 10.03.2012 privind aprobarea criteriilor și metodologiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale anuale ale personalului contractual și a Procedurii privind evaluarea performanțelor profesionale ale personalului didactic auxiliar și nedidactic.

În vederea bunei desfășurări a procesului de evaluare, Rectorul Universității a desemnat prin decizia nr. 327 / 16.03.2022 persoanele cu atribuții implicate în procesul de evaluare a performanțelor, perioada de desfășurare a procesului de evaluare și modul de desfășurare a acestuia.

Procesul de evaluare s-a desfășurat în perioadele prevăzute în decizii și a constat în notarea criteriilor de evaluare prevăzute în formularele de evaluare a performanțelor profesionale ale personalului didactic auxiliar și nedidactic de către personalul de conducere desemnat prin decizie conform procedurii de evaluare a performanțelor profesionale individuale. În cadrul procesului de evaluare au fost avute în vedere rezultatele și performanța în muncă avute de către persoanele evaluate în perioada 01.01.2021 – 31.12.2022.

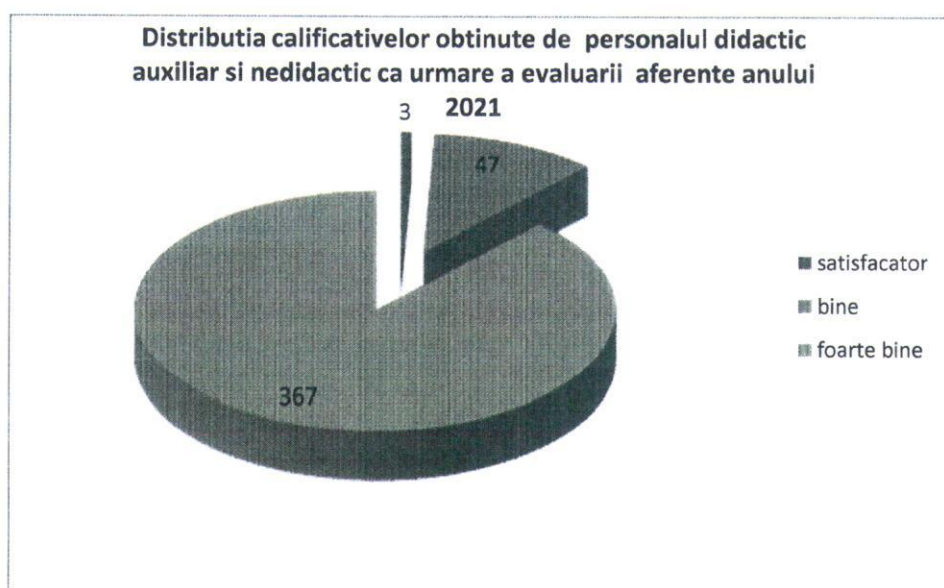
Pe parcursul procesului a fost evaluat personalul aparținând tuturor categoriilor de personal didactic auxiliar și nedidactic, atât personal de execuție cât și personalul de decizie. Au fost utilizate fișe de evaluare distincte pentru următoarele categorii profesionale: personal didactic auxiliar și nedidactic cu funcție de decizie, personal didactic auxiliar și nedidactic de cu funcție execuție.

- I. În derularea procesului de evaluare s-au înregistrat următoarele situații:
 1. Au fost înregistrate întârzieri cu privire la depunerea fișelor de evaluare și a proceselor verbale referitoare la încheierea procesului de evaluare.
 2. În urma evaluării performanțelor profesionale pentru perioada 01.01. – 31.12.2021 un număr de 2 persoane au refuzat semnarea fișei de evaluare exprimându-și dezacordul cu privire la calificativul obținut în urma evaluării, astfel:
Vasiu Toma – nu este de acord cu nota acordată;
Frățilă Mihai Nicolae
 3. Până la data prezentei nu a fost primite contestații cu privire la rezultatele evaluării.
- II. Rezultatele obținute în urma evaluării performanțelor profesionale pentru 01.01.2021 – 31.12.2021 se află în intervalul 2.00 -5.00.
Distribuția rezultatelor evaluării pe facultăți și structuri este reprezentată în tabelul de mai jos:

Structura	Satisfăcător	Bine	Foarte bine	Număr total de persoane evaluate
	2,00 - 3,49	3,50 - 4,49	4,50 - 5,00	
Facultatea de Ingineria		7	24	31
Facultatea de Litere si Arte		1	10	11
Facultatea de Drept			15	15
Facultatea de Științe			18	18
Facultatea de SAIAPM			12	12
Facultatea de Medicina		5	27	32
Facultatea de Teologie	2	1	4	7
Facultatea de Șt Socio-Umane			26	26
Facultatea de Șt. Economice			16	16
Structuri suport administrative	1	33	215	249
Total	3	47	367	417

Din analiza rezultatelor finale ale evaluării prezentate mai sus se desprind următoarele concluzii:

- Punctajele obținute de către persoanele evaluate se situează în următoarele limite:
 - un număr de 367 persoane au obținut punctaje în intervalul 4,5-5,00 corespunzător calificativului "foarte bine",
 - un număr de 47 persoane au obținut punctaje în intervalul 3,5-4,49 corespunzător calificativului "bine",
 - un număr de 3 persoane a obținut punctaj în intervalul 2,01-3,49 corespunzător calificativului "satisfăcător",





- Nu au fost propuse luarea de măsuri pentru schimbarea din funcție sau încetarea raportului de muncă pentru necorespondere profesională.

III. În urma rezultatelor evaluării performanțelor profesionale, facultățile și structurile au depus odată cu procesele verbale și următoarele **propuneri**:

➤ **propuneri privind promovarea în trepte sau grade profesionale superioare, promovarea în funcții ca urmare a absolvirii studiilor de nivel superior și acordarea unor salarii diferențiate din venituri proprii până la 30%:**

- treceri pe funcții cu studii superioare ca urmare a absolvirii studiilor în domeniul postului ale personalului evaluat – **anexa 1**,
- promovarea în trepte sau grade profesionale superioare ale personalului evaluat – **anexa 2**,
- propuneri privind acordarea unor creșteri din venituri proprii până la 30% conform art. 9 din Anexa I din Legea 153/2017, pct. B - Reglementări specifice personalului didactic din învățământ – **anexa 3**,

➤ **propuneri privind modificarea fișelor de post:**

Propunerile privind promovarea în trepte sau grade profesionale superioare, promovare în funcții superioare ca urmare a absolvirii studiilor, precum și acordarea de salarii diferențiate din venituri proprii se va face numai ca urmare a completării fișelor de post cu atribuții suplimentare.

➤ **propuneri și observații privind modificarea fișelor de evaluare:**

Nu au fost făcute propuneri referitoare la modificarea fișelor de evaluare.

➤ **propuneri privind modificarea structurii**

Nu au fost făcute propuneri referitoare la modificarea structurilor suport administrative.

➤ **propuneri privind planul anual de dezvoltare profesională**

Propunerile privind programele de instruire înaintate către facultăți sunt sintetizate în **anexa 4**.

IV. În vederea rezolvării favorabile a propunerilor se impun următoarele precizări:

Referitor la propunerile privind promovarea

În conformitate cu prevederile HGR 286/2011 pentru aprobarea Regulamentului cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fondurile publice, așa cum a fost modificată prin HGR 1027/24.11.2014, coroborat cu prevederile art. 31 din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice prin **promovare** se asigură evoluția în carieră a personalului contractual prin:

- trecerea într-un grad superior sau treaptă profesională superioară, inclusiv pentru funcțiile de debutant,
- trecerea într-o funcție de conducere,
- trecerea într-o funcție pentru care este prevăzut un nivel de studii superior.

Promovarea se face pe un post vacant din statul de funcții sau prin transformarea postului deținut de titular din statul de funcții într-un post de nivel superior prin examen/concurs astfel cum este reglementat prin HGR 286/2011, actualizată și prin Procedura operațională privind promovarea personalului didactic auxiliar și nedidactic, aprobată în ședința Senatului din data de 13.07.2015.



În vederea organizării concursurilor pentru promovare propunem următorul calendar de desfășurare a acestora:

Perioada	Activitatea
01.11.2022 – 10.11.2022	Depunerea documentelor referitoare la organizarea concursurilor de promovare pentru persoanele cuprinse în cadrul raportului de evaluare: <ul style="list-style-type: none">- referatul de evaluarea a persoanei propuse pentru trecerea pe un post de nivel superior întocmit de către șeful ierarhic superior,- fișa de post modificată și completată cu atribuții suplimentare.
15.11.2022	Publicarea anunțului pentru desfășurarea concursului de promovare.
21-25.11.2022	Desfășurarea concursului pentru promovarea pe post.
01.12.2022	Trecerea candidaților declarați câștigători pe funcții/ grade sau trepte profesionale superioare

Aprobarea prezentului calendar se poate face sub rezerva încadrării în prevederile bugetului structurilor aprobat pentru anul universitar 2022-2023 cu această destinație.

Referitor la propunerile privind acordarea de creșteri salariale de până la 30% acordate din veniturile proprii ale instituției

De acordarea unui **salariu diferențiat cu până la 30% din venituri proprii** pot beneficia salariații (personalul didactic și nedidactic) care în cursul anului 2022 desfășoară activități noi conform art. 9 din Anexa I - pct. B Reglementări specifice personalului didactic din învățământ din Legea 153/2017, coroborat cu respectarea prevederilor art. I din OUG 130/2021 cu modificările și completările ulterioare.

Oportunitatea propunerilor înaintate de către conducerile structurilor a fost analizată de către conducerea universității iar propunerile au fost ajustate în raport de necesitățile reale ale activităților desfășurate. Propunerile finale privind acordarea de salarii diferențiate cu până la 30% din venituri proprii sunt menționate în **anexa 4**, iar pentru acordarea acestora propunem:

1. Elaborarea și depunerea în perioada 01.11.2022 – 10.11.2022 a unui referat de evaluare și necesitate cu privire la persoana propusă care urmează să beneficieze de o noua creștere acordată din veniturile proprii, însoțită de fișa de post completată din care să reiasă atribuțiile suplimentare, aprobată de către conducerea universității.
2. Aprobarea referatelor de acordare a salariilor diferențiate se face de către Consiliul de Administrație cu încadrarea în prevederile bugetului structurilor pentru anul universitar 2022-2023 a sumelor necesare cu această destinație.
3. Personalul care a beneficiat în anul 2021 și respectiv până la data prezentei, de salarii diferențiate de până la 30% din salariul de bază al funcției, acordate din venituri proprii, așa cum sunt reglementate de prevederile art. 9 din Anexa I din Legea 153/2017, pct. B - Reglementări specifice personalului didactic din învățământ coroborat cu prevederile OUG 130/2021 cu modificările și completările ulterioare, beneficiază în continuare de aceste creșteri în același cuantum.
4. Creșterile salariale din veniturile proprii propuse și aprobate de către Consiliul de Administrație vor fi acordate începând cu data de 01.12.2022.

Propunerile referitoare la creșterea cuantumurilor acordate din veniturile proprii ale instituției de până la 30% sunt eligibile în măsura în care fișa de post a persoanelor propuse va fi completată cu atribuții suplimentare iar facultatea / structura a prevăzut în bugetul de venituri sumele necesare cu acest scop.

Referitor la propunerile privind modificarea fișelor de post

Referitor la propunerile privind modificarea fișelor de evaluare și a modului de desfășurare a procesului de evaluare



Referitor la propunerile privind modificarea structurii

Referitor la propunerile privind planul anual de dezvoltare profesională

Prevederea în bugetul de venituri și cheltuieli pentru anul 2021 a resurselor necesare derulării unor programe de instruire și formare profesională a personalului angajat. În conformitate cu prevederile art. 190 din Codul Muncii, angajatorii au obligația de a asigura participarea la programe de formare profesională pentru toți salariații cel puțin o dată la 2 ani, iar conform cu art. 194 din același act normativ, cheltuielile ocazionate de participarea la cursurile de formare profesională inițiate de angajator sunt suportate de către acesta. Propunerile privind perfecționarea performanțelor profesionale cuprinse în programul anual de instruire sunt menționate în **anexa 4** urmează să fie cuprinse în planul instituțional de dezvoltare profesională.

Director General Administrativ

ing. DOTCOS SEBASTIAN TOADER

Șef Serviciu SRU

MUNTEAN LAURA