



UNIVERSITATE
LUCIAN BLAGA
DIN SIBIU

ANEXĂ LA HOTĂRÂREA SENATULUI
NR. 4193 DIN 24.07.2025

Ministerul Educației și Cercetării
Universitatea "Lucian Blaga" din Sibiu

Serviciul Resurse Umane
APROBAT
Consiliul de Administrație

4035/16.07.2025

ANEXA 13 LA HOTĂRÂREA
CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE
NR. 18 DIN 16.07.2025

Aprobat, din data de 16.07.2025

Rector,
Prof. univ. dr. habil. Radu Sorin

Notă

privind modul de acordare a sporului pentru condiții de muncă începând cu data de 01.07.2025

Având în vedere propunerile Facultăților de SAIAPM, Științe și Medicină pentru acordarea sporului pentru condiții de muncă în anul universitar 2024/2025, conform Regulamentului – Cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru personalul din familia ocupațională de funcții bugetare „Învățământ”, aprobată prin HG nr. 34/2018, propuneri aprobate în ședința Consiliului de Administrație din 30.10.2024;

Raportat la prevederile H.G. nr. 34/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de munca, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru personalul din familia ocupațională de funcții bugetare "Învățământ";

Luând în considerare faptul că prin buletinele de determinare/expertizare precizate în adresele depuse de facultăți, emise de autoritățile abilitate, a fost identificat factorul de expunere existent în cursul lunii noiembrie și decembrie 2021, condițiile de muncă menținându-se și ulterior acestei date;

Raportat la prevederile art. 7, alin. (2) din HG nr. 34/2018 potrivit cărora „unitățile din sistemul de învățământ efectuează periodic măsurători la locurile de muncă în timpul desfășurării activităților. Aceste perioade nu pot fi mai mari de 36 de luni”, coroborat cu faptul în luna octombrie și noiembrie 2024 au fost efectuate noi măsurători, fiind emise noi buletine de analiză care confirmă prezenta condițiilor de muncă,

Având în vedere că prin art. I pct. 1 din OUG 36/2025 pentru stabilirea unor măsuri privind personalul plătit din fonduri publice se modifică Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 492 din 28 iunie 2017, cu modificările și completările ulterioare, astfel:

„1. La anexa nr. I capitolul I litera B articolul 13, alineatul (1) va avea următorul cuprins:

ART. 13

(1) În raport cu condițiile de muncă în care se desfășoară activitatea, condiții periculoase sau vătămătoare, personalul salarizat poate primi un spor în cuantum de până la 300 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.”

Propunem următoarele:

1. Cuantumul sporului pentru condiții de muncă se determină corespunzător timpului efectiv lucrat în condiții periculoase sau vătămătoare, prin raportarea acestuia la valoarea maximă reglementată legal, respectiv 300 lei brut lunar.



2. Sporul pentru condiții de muncă stabilit potrivit pct. 1 se acordă începând cu data de 01.07.2025 și până la 30.09.2025, pe perioada valabilității buletinelor de determinare/expertizare emise de autoritățile abilitate, în funcție de timpul efectiv lucrat în aceste condiții.
3. Quantumul sporului pentru condiții de muncă nu este avut în vedere la determinarea indemnizației de concediu de odihnă sau pentru acordarea zilelor libere pentru situații speciale.

Dir. Gen. Adm. ing. Dotcoș Sebastian Toader

Șef serviciu RU: Muntean Laura

Șef serviciu Financiar-Salarizare: Petruța Giselle Anamaria

Cons. Jr.: Bădilă Daniela Elena

Avizat SCUS