



NOTĂ DE FUNDAMENTARE

privind plata indemnizației pentru titlul științific de doctor cadrelor didactice începând cu data de 01.01.2024

Potrivit art. XXXVIII din OU nr. 115/15.12.2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene: "(1) *Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de baza minim brut pe țară garantat în plată, care se acordă lunar numai dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul și dacă are prevăzute în fișa postului un set de atribuții obiective și cuantificabile care să permită verificarea lunară a modului în care activitatea acestuia este valorificată în mod suplimentar.*"

De asemenea, potrivit art. 7 alin. (8) din Ordinul M.E. nr. 3020 din 8 ianuarie 2024 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind studiile universitare de doctorat stabilește la) programele de studii universitare de doctorat asigură formarea unor competențe profesionale (de conținut, cognitive și de cercetare) în domenii de specialitate, precum și a unor competențe transversale astfel:

- sunt calificate drept competențe profesionale următoarele competențe specifice domeniului:
  - a) cunoștințe avansate în domeniu;
  - b) capacitatea de identificare, formulare și soluționare într-o manieră creativă a problemelor de cercetare;
  - c) stăpânirea metodelor și tehnicilor de cercetare avansată;
  - d) cunoștințe privind managementul proiectelor de cercetare;
  - e) stăpânirea procedurilor și soluțiilor noi în cercetare;
  - f) abilități de documentare și valorificare a lucrărilor științifice;
  - g) capacitate de a redacta lucrări științifice și alte materiale academice la un nivel avansat, într-un stil adecvat domeniului de studiu și cu respectarea rigorilor specifice acestuia la nivel național și internațional;
  - h) capacitatea de a prelucra și procesa date la un nivel avansat, inclusiv prin utilizarea softurilor dedicate, în funcție de domeniu;
  - i) abilități lingvistice la nivel academic în limbi de circulație internațională necesare documentării și elaborării de lucrări științifice;
  - j) înțelegerea și capacitatea de aplicare a principiilor și valorilor eticii cercetării științifice în domeniul respectiv.
  
- sunt considerate drept competențe transversale următoarele:
  - a) competențe de comunicare, scrisă și orală, în domeniul științei și culturii;
  - b) competențe lingvistice avansate în limbi de circulație internațională, inclusiv de a exprima și formula idei în contexte multiculturale și multilingve;
  - c) aptitudini și competențe digitale avansate, parte a transformării digitale la nivel social, inclusiv prin utilizarea inteligenței artificiale;
  - d) abilități de interrelaționare și de lucru în echipă;
  - e) cunoștințe de management al resurselor umane, materiale și financiare;
  - f) cunoștințe privind managementul carierei, precum și însușirea de tehnici privind căutarea unui loc de muncă și de crearea de locuri de muncă pentru alții;
  - g) cunoștințe privind managementul riscului, crizei și al eșecului;
  - h) cunoștințe privind gândirea critică, inclusiv aptitudinea de a analiza, interpreta sau formula raționamente în diferite contexte;
  - i) cunoștințe privind utilizarea legislației în domeniul drepturilor de proprietate intelectuală;

j) capacitatea de a inova și însușirea conceptelor privind antreprenorialul economic, tehnologic și social.

Având în vedere conținutul **Fișei generale a postului - cadre didactice**, aprobată în ședința Senatului Universitar din data de 26.01.2023, conținut ce presupune deținerea de către cadru didactic a competențelor profesionale în domeniul de specialitate precum și a competențelor transversale obținute în urma studiilor universitare de doctorat, propunem ca următoarea atribuție să constituie acea atribuție obiectivă și cuantificabilă, desfășurată de cadrul didactic și care poate fi verificată lunar pentru acordarea indemnizației pentru titlul științific de doctor:

- **Are obligația să realizeze anual 1600 de puncte, cumulate din componenta didactică și din componenta de cercetare a GRADIS, conform gradului didactic, coroborat cu domeniul postului;**

*Pentru realizarea acestui punctaj, fiecare cadru didactic - cu excepția acelor din domeniile artistic sau sportiv - trebuie se publice anual minim două lucrări științifice (IC01-02; IC09-10). În cazul cadrelor didactice care au gradul de conferențiar sau profesor, cel puțin una dintre lucrări trebuie publicată în zona indicatorilor de excelență (IC01-02) sau - în cazul cadrelor didactice din domeniile sociale și umaniste - în reviste indexate ERIH Plus. În cazul cadrelor didactice din domeniile artistic sau sportiv care au gradul de conferențiar sau profesor, cel puțin o fracțiune a punctajului anual trebuie realizat în zona indicatorilor de excelență. Toate cadrele didactice din domeniile artistic sau sportiv au obligația de a publica anual cel puțin o lucrare științifică.*

Verificarea îndeplinirii acestei atribuții revine directorului de departament, care, prin semnarea și depunerea lunară a raportului de departament, confirmă îndeplinirea acesteia de către cadrele didactice.

Plata indemnizației pentru titlul științific de doctor se face lunar în baza raportului de departament semnat de către directorul de departament și aprobat de către decanul facultății.

RECTOR,

Prof. univ. dr. habil. Sorin RADU



Prorector conf. univ. dr. Dura Horațiu Emilian .....

Prorector prof. univ. dr. habil. Terian-Dan Andrei .....

Director General Administrativ: Dotcoș Sebastian.....