

PROPUNERE privind completarea

Metodologiei

*privind prevenirea, combaterea și sancționarea
oricăror forme de discriminare și/sau atingere a demnității umane*

în Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu

aprobată prin Hotărârea Senatului nr. 5927 din 28.11.2024

Având în vedere prevederile Legii învățământului superior nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare și Hotărârea Guvernului nr. 27/2025 pentru modificarea și completarea Metodologiei privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 970/2023, propunem modificarea și completarea *Metodologiei privind prevenirea, combaterea și sancționarea oricăror forme de discriminare și/sau atingere a demnității umane în Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu aprobată prin Hotărârea Senatului nr. 5927 din 28.11.2024*, după cum urmează:

Art. 6 alin. (1) se completează cu lit. e) și lit. f) și va avea următorul conținut:

- (1) Cu scopul prevenirii și eliminării formelor de discriminare, la nivelul ULBS se adoptă următoarele măsuri:
- a) prevenirea oricăror fapte de discriminare prin desfășurarea unor acțiuni specifice;
 - b) soluționarea pe cale amiabilă a unor situații intervenite în urma săvârșirii unor acte sau fapte de discriminare;
 - c) aplicarea sancțiunilor legale în cazul săvârșirii unor acte și/sau fapte de discriminare sau de hărțuire, ca urmare a sesizărilor formulate de către Comisia de etică universitară;
 - d) asistență, consiliere în caz de discriminare și hărțuire;
 - e) privind formarea continuă și dezvoltarea carierei;
 - f) asigurarea tratamentului egal în ceea ce privește sănătatea și securitatea în muncă.

Art. 6 alin. (4) se completează cu lit. d) și va avea următorul conținut:

- (4) Integrarea perspectivei de gen, acțiunile de prevenire, combatere și gestionare a situațiilor de discriminare și de hărțuire pe criteriul de sex și hărțuire morală se realizează și la nivelul Compartimentului de Echitate, Diversitate și Incluziune (CEDI). La nivelul CEDI, prin decizie scrisă, este desemnată o persoană care va avea atribuții în domeniul egalității de

șanse și de tratament între femei și bărbați și va desfășura activități care vizează:

- a) analiza, gestionarea și soluționarea informală a sesizărilor privind cazurile de discriminare, hărțuire pe criteriul de sex și hărțuire morală la locul de muncă;
- b) prevenirea actelor de discriminare și hărțuire;
- c) stabilirea rolului și responsabilităților concrete în ceea ce privește prezentul domeniu, atât în sarcina angajatorului/conducătorului, cât și a angajaților.
- d) adoptarea unor proceduri care să cuprindă metode de verificare și de acordare de suport victimei, precum și mecanisme de prevenție care constau în consiliere de specialitate și îndrumare pentru persoanele care reclamă fapte de hărțuire pe criteriul de sex sau hărțuire morală

Art. 9 , după alin. (4) se modifică după cum urmează:

(4) Prin excepție de la prevederile alin. (3) lit. a), victima poate depune o sesizare scrisă și fără semnătura olografă. În situația în care sesizarea nu cuprinde numele, prenumele, datele de contact ale victimei, aceasta se examinează și se soluționează dacă conține date și informații referitoare la fapte de hărțuire pe criteriul de sex sau hărțuire morală.

După art. 12 se introduce un nou articol cu următorul conținut:

Art. 13. CEDI din cadrul ULBS elaborează anual un raport cu privire la implementarea prevederilor prezentei *Metodologii* pe care îl prezintă Consiliului de Administrație al ULBS și îl transmite ANES, până la finalul lunii februarie a anului următor pentru care se face raportarea.

Art. 13 devine art. 14.

Metodologia cu modificările și completările aprobate se va republica, integrându-se completările în conținutul său și dându-se textelor o noua renumerotare.

Cabinet Prorector-Studenti și relația cu comunitatea
Prof. univ. dr. Raluca SASSU

