

 UNIVERSITATEA LUCIAN BLAGA DIN SIBIU	METODOLOGIA privind evaluarea incidentelor de integritate în cadrul Universității „Lucian Blaga” din Sibiu	Page 1 of 13		Ediția 1	
		Evoluție revizii			
		0/ ____.2026			
	Emitent: PRORECTOR ACTIVITATE DIDACTICĂ				

Anexă la Hotărârea Senatului nr. 1014 din 05.03.2026

METODOLOGIA
privind evaluarea incidentelor de integritate în cadrul
Universității „Lucian Blaga” din Sibiu

Ediția 1

Revizia 0

	FUNCȚIA	TITLUL ȘTIINȚIFIC – NUMELE ȘI PRENUMELE	COMPARTIMENT /DEPARTAMENT	DATA	SEMNĂTUR A
ELABORAT	Prorector Activitate Didactică	Prof. univ. dr. habil. Horațiu Dura	Cabinet Prorector Activitate Didactică	____.2026	
	Șef Căminar Rector	Conf. univ. dr. Monica Gheorghe	Cancelaria Rectorului		
VERIFICAT	Consilier juridic	Daniela Bădilă	Compartimentul Juridic	____.2026	
AVIZAT	Rector	Prof. univ. dr.habil. Sorin Radu	Hotărârea CA ULBS nr. ____ / ____		
APROBAT	Președinte Senat	Prof.univ. dr.ing. Sever-Gabriel Racș	Hotărârea Senatului ULBS nr. ____ / ____		

 UNIVERSITATEA LUCIAN BLAGA — DIN SIBIU —	METODOLOGIA privind evaluarea incidentelor de integritate în cadrul Universității „Lucian Blaga” din Sibiu		Page 2 of 13		Ediția 1	
			Evoluție revizii			
			0/ ____.2026			
	Emitent: PRORECTOR ACTIVITATE DIDACTICĂ					

CUPRINS

1. SCOP.....	3
2. DOMENIUL DE APLICARE.....	4
3. DOCUMENTE DE REFERINȚĂ.....	4
4. DEFINIȚII ȘI ABREVIERI.....	5
5. DESCRIEREA ACTIVITĂȚII.....	7
6. DISPOZIȚII FINALE.....	11
7. ANEXE	12

 UNIVERSITATEA LUCIAN BLAGA DIN SIBIU	METODOLOGIA privind evaluarea incidentelor de integritate în cadrul Universității „Lucian Blaga” din Sibiu		
		Page 3 of 13	Ediția 1
		Evoluție revizii	
	Emitent: PRORECTOR ACTIVITATE DIDACTICĂ	0/ ____,2026	

1. Scopul și obiectivul Metodologiei

- 1.1. Prezenta *Metodologie* stabilește cadrul operațional pentru evaluarea incidentelor de integritate la nivelul Universității „Lucian Blaga” din Sibiu, în conformitate cu Metodologia de evaluare a incidentelor de integritate aprobată prin HG nr. 599/2018. *Metodologia* este parte a Agendei de Integritate de la nivelul ULBS și asigură cadrul și documentația corespunzătoare referitoare la evaluarea incidentelor de integritate, precum și cu privire la raportarea acestora.
- 1.2. *Metodologia* are drept scop stabilirea modului în care se realizează evaluarea ex-post a incidentelor de integritate din cadrul Universității „Lucian Blaga” din Sibiu (ULBS), prin obținerea și analiza informațiilor lor relevante și propunerea măsurilor de prevenire și control.
- 1.3. *Metodologia* sprijină auditul și/sau alte organisme abilitate în acțiuni de auditare și/sau control, iar pe rectorul ULBS în luarea deciziilor referitoare la dispunerea unor măsuri de prevenire și control al faptelor ce vizează atingerea integrității și lezarea imaginii ULBS.
- 1.4. *Metodologia* furnizează personalului și conducerii ULBS un instrument care facilitează gestionarea incidentelor de integritate într-un mod metodic și eficient, pentru atingerea obiectivelor ULBS.
Evaluarea incidentelor de integritate reprezintă activitatea desfășurată de către responsabilul desemnat în acest scop de către conducătorul instituției, constând în obținerea și analiza de informații relevante privind incidentele de integritate și propunerea măsurilor de prevenire și/sau control.
- 1.5. Obiectivul urmărit este promovarea integrității publice, a bunei guvernări, a transparenței instituționale și a bunei desfășurări a activităților specifice derulate în cadrul ULBS.

 UNIVERSITATEA LUCIAN BLAGA — DIN SIBIU —	METODOLOGIA privind evaluarea incidentelor de integritate în cadrul Universității „Lucian Blaga” din Sibiu		Page 4 of 13		Ediția 1	
			Evoluție revizii			
			0/			
	Emitent:		____.2026			
PRORECTOR ACTIVITATE DIDACTICĂ						

2. Domeniul de aplicare

- 2.1. Procedura se aplică tuturor structurilor și persoanelor din cadrul ULBS, indiferent de forma de organizare, statut sau poziție, în situațiile în care se constată sau se semnalează un incident de integritate.
- 2.2. Structurile din cadrul ULBS furnizoare de date și/sau care depind de implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate sunt:
 - a) Serviciul Resurse Umane;
 - b) Compartimentul Juridic;
 - c) Cancelaria Rectorului;
 - d) Compartimentul Control Financiar Preventiv;
 - e) Compartimentul de Audit Public Intern;
 - f) Serviciul Managementul Calității și Control Intern Managerial;
 - g) Comisia de Etică Universitară;
 - h) alte structuri din cadrul ULBS furnizoare de date de care depind implementarea Metodologiei.

3. Documente de referință

- 3.1. Legislație primară
 - Ordonanța Guvernului nr. 119/1999 privind controlul intern/managerial și controlul financiar preventiv, republicată, cu modificările ulterioare;
 - Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice;
 - Hotărârea Guvernului nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2021-2025;
 - Hotărârea Guvernului nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și

 UNIVERSITATEA LUCIAN BLAGA DIN SIBIU	METODOLOGIA privind evaluarea incidentelor de integritate în cadrul Universității „Lucian Blaga” din Sibiu		
		Page 5 of 13	Ediția 1
		Evoluție revizii	
	Emitent: PRORECTOR ACTIVITATE DIDACTICĂ	0/ ____,2026	

instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate;

- Legea nr. 361/2022 privind protecția avertizorilor în interes public.

3.2. Reglementări de la nivel instituțional

- Carta ULBS;
- Codul de etică și deontologie universitară al ULBS;
- Strategia ULBS pentru anii 2025-2034;
- Procedura de sistem privind raportarea prin canale interne de raportare și protecția avertizorilor în interes public aprobată prin Hotărârea Senatului ULBS nr. 2917 din 06.06.2024.

4. Definiții ai termenilor utilizați în cuprinsul Metodologiei

a) *incident de integritate* - unul dintre următoarele evenimente privind situația unui angajat al Universității sau al unei structuri din cadrul acestora:

- încetarea disciplinară a raporturilor de muncă, ca urmare a săvârșirii unei abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similare menite să protejeze integritatea funcției, inclusiv cele stabilite prin legislație secundară și terțiară, pentru care este prevăzută această sancțiune;
- trimiterea în judecată sau condamnarea pentru săvârșirea unei infracțiuni de corupție sau a unei fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor, incompatibilităților, conflictului de interese sau declarării averilor;

 UNIVERSITATEA LUCIAN BLAGA — DIN SIBIU —	METODOLOGIA privind evaluarea incidentelor de integritate în cadrul Universității „Lucian Blaga” din Sibiu		Page 6 of 13		Ediția 1	
			Evoluție revizii			
			0/			
	Emitent:		____.2026			
PRORECTOR ACTIVITATE DIDACTICĂ						

- rămânerea definitivă a unui act de constatare emis de către Agenția Națională de Integritate, referitor la încălcarea obligațiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilităților;
- b) *măsuri de prevenire și/sau control* - ansamblul acțiunilor dispuse de managementul Universității în scopul înlăturării sau menținerii sub control a vulnerabilităților identificate ca urmare a producerii unui incident de integritate, respectiv al preîntâmpinării producerii unor incidente de integritate similare celor produse;
- c) *responsabilul pentru implementarea Metodologiei / evaluarea incidentelor de integritate* - persoana din cadrul ULBS desemnată prin decizia scrisă a Rectorului ULBS, care realizează activitatea de obținere și analiză a informațiilor relevante privind incidentele de integritate și propunere a măsurilor de prevenire și/sau control;
- d) *risc de corupție* - probabilitatea de materializare a unei amenințări de corupție, vizând un angajat, un colectiv profesional sau un domeniu de activitate, determinată de atribuțiile specifice și de natură să producă un impact cu privire la îndeplinirea obiectivelor sau activităților ULBS sau ale unei structuri din cadrul ULBS;
- e) *vulnerabilitate* - slăbiciune în sistemul de reglementare ori control al activităților, care ar putea fi exploatată, putând conduce la apariția unei fapte de corupție;
- f) *proces de evaluare a riscurilor de corupție/incidentului* - serie de acțiuni prin care sunt identificate, evaluate, prioritizate și gestionate, prin măsuri de intervenție specifice, vulnerabilitățile și riscurile de corupție din ULBS sau dintr-o structură din cadrul acesteia;
- g) *măsuri de prevenire și/ sau control* - ansamblul acțiunilor dispuse de managementul ULBS în scopul înlăturării sau menținerii sub control a vulnerabilităților identificate ca urmare a producerii unui incident de integritate, respectiv al preîntâmpinării producerii unor incidente de integritate similare celor care deja au avut loc.

 UNIVERSITATEA LUCIAN BLAGA — DIN SIBIU —	METODOLOGIA privind evaluarea incidentelor de integritate în cadrul Universității „Lucian Blaga” din Sibiu		Page 7 of 13		Ediția 1	
			Evoluție revizii			
			0/			
	Emitent:		____.2026			
PRORECTOR ACTIVITATE DIDACTICĂ						

5. Principii de evaluare a incidentelor de integritate

Evaluarea incidentelor de integritate se realizează cu respectarea următoarelor principii:

- legalitate și imparțialitate;
- confidențialitate și protecția datelor cu caracter personal;
- obiectivitate și proporționalitate;
- orientare spre prevenție și îmbunătățire instituțională;
- trasabilitate și documentare completă.

6. Desemnarea responsabilului

Rectorul ULBS desemnează, prin decizie scrisă, responsabilul pentru evaluarea incidentelor de integritate.

Principalele atribuții ale responsabilului sunt:

- a) obținerea de informații privind incidentul de integritate;
- b) analiza incidentului de integritate;
- c) propunerea de măsuri de prevenire și/sau control.

7. Procedura de evaluare a incidentelor de integritate

7.1. Incidentul de integritate poate fi adus la cunoștință prin:

- decizii de aplicare a sancțiunilor disciplinare;
- decizii de aplicare a sancțiunilor privind etica și deontologia universitară;
- sesizări ale structurilor de conducere;
- rapoarte și alte documente emise de ANI, DNA, parchete sau instanțe judecătorești;
- rapoarte de audit sau control;
- sesizări formulate prin canalele interne de raportare;
- alte documente oficiale.

7.2. **Sesizarea responsabilului**

 UNIVERSITATEA LUCIAN BLAGA — DIN SIBIU —	METODOLOGIA privind evaluarea incidentelor de integritate în cadrul Universității „Lucian Blaga” din Sibiu		Page 8 of 13		Ediția 1	
			Evoluție revizii			
			0/			
	Emitent:		____.2026			
PRORECTOR ACTIVITATE DIDACTICĂ						

7.2.1. Structurile din cadrul ULBS care dețin informații cu privire la dispunerea unor măsuri privind un incident de integritate au obligația de a sesiza responsabilul pentru implementarea *Metodologiei* și transmit acestuia informațiile sau documentele necesare derulării procesului de evaluare a incidentului de integritate, în termen de 30 de zile de la luarea la cunoștință a incidentului de integritate respectiv.

7.2.2. În măsura în care apreciază că este necesar, responsabilul pentru implementarea *Metodologiei* poate solicita informații Agenției Naționale de Integritate, Direcției Naționale Anticorupție, parchetelor sau instanțelor judecătorești și altor autorități sau instituții publice care dețin informații privind incidentul de integritate.

7.3. Analiza incidentelor de integritate

7.3.1. Analiza are în vedere cu precădere următoarele aspecte:

- tipul de eveniment care constituie incidentul de integritate evaluat;
- sectorul de activitate în care a intervenit incidentul de integritate și funcția persoanei care l a săvârșit;
- starea de fapt și modul de operare;
- cadrul legislativ aplicabil și normele interne din cadrul ULBS, relevante pentru incidentul analizat;
- cauzele incidentului de integritate, prin raportare la amenințările și vulnerabilitățile identificate în procesul de evaluare a riscurilor de corupție, precum și cele aferente incidentului de integritate evaluat;
- durata procedurii de cercetare a faptelor ce constituie abatere disciplinară;
- sanțiuni disciplinare, administrative sau, după caz, penale aplicate;
- efectele incidentului de integritate asupra raporturilor de muncă ale persoanei care a săvârșit incidentul de integritate;
- impactul incidentului de integritate asupra activității ULBS.

7.3.2. Analiza incidentului de integritate se finalizează într-un termen de până la 60 de zile de la data sesizării.

 UNIVERSITATEA LUCIAN BLAGA — DIN SIBIU —	METODOLOGIA privind evaluarea incidentelor de integritate în cadrul Universității „Lucian Blaga” din Sibiu		Page 9 of 13		Ediția 1	
			Evoluție revizii			
			0/			
	Emitent:		____.2026			
PRORECTOR ACTIVITATE DIDACTICĂ						

7.3.3. Pe baza informațiilor obținute, responsabilul pentru implementarea *Metodologiei* întocmește, pentru fiecare incident de integritate produs, un raport cuprinzând informațiile prevăzute la pct. 7.3.1., propuneri de măsuri pentru prevenirea apariției unui incident similar, precum și responsabilul și termenul pentru implementarea măsurilor de prevenire și/sau control propuse.

7.3.4. Raportul menționat la pct. 7.3.2. se transmite spre aprobare Consiliului de Administrație ULBS.

8. Implementarea și monitorizarea măsurilor

8.1. Ulterior aprobării, raportul privind incidentul de integritate se transmite coordonatorului grupului de lucru desemnat pentru implementarea *Metodologiei* de evaluare a riscurilor de corupție din cadrul ULBS, în vederea valorificării informațiilor la revizuirea Registrului riscurilor de corupție și a Planului de integritate al ULBS, verificarea implementării recomandărilor fiind în sarcina Grupului de lucru.

8.2. Conducerea ULBS dispune implementarea măsurilor aprobate și verifică periodic stadiul acestora. Responsabilul pentru evaluarea incidentelor monitorizează aplicarea recomandărilor.

9. Raportarea anuală către Secretariatul tehnic al Strategiei naționale anticorupție

9.1. Responsabilul pentru implementarea metodologiei elaborează un raport anual privind evaluarea incidentelor de integritate, care se aprobă de către Consiliul de Administrație ULBS, se publică pe site-ul acesteia și se transmite către Secretariatul tehnic al Strategiei naționale anticorupție până la data de 31 martie a anului următor.

9.2. Conținutul raportului este prevăzut în anexa nr. 1 la prezenta *Metodologie*.

10. Valorificarea rezultatelor activității

 UNIVERSITATEA LUCIAN BLAGA — DIN SIBIU —	METODOLOGIA privind evaluarea incidentelor de integritate în cadrul Universității „Lucian Blaga” din Sibiu		Page 10 of 13		Ediția 1	
			Evoluție revizii			
			0/			
	Emitent:		_____.2026			
PRORECTOR ACTIVITATE DIDACTICĂ						

- 10.1. Datele cuprinse în raportul menționat la pct. 7.3. se valorifică și în procesul de evaluare a riscurilor de corupție desfășurat la nivelul ULBS și de actualizare a Planului de integritate al ULBS, prin grija Grupului de lucru desemnat în acest sens, la nivelul Universității.
- 10.2. Concluziile evaluării incidentelor de integritate sunt integrate obligatoriu în:
- Registrul riscurilor de integritate;
 - Planul de măsuri de integritate;
 - programele de formare și prevenție.

11. Prelucrarea datelor cu caracter personal

În aplicarea prezentei *Metodologii*, prelucrarea datelor cu caracter personal se efectuează în concordanță cu prevederile GDPR, după cum urmează:

(1) Persoanele vizate sunt angajați ai ULBS care se regăsesc într-una dintre situațiile enumerate în continuare:

- a. exercită funcția de conducător al unui compartiment funcțional/structură din cadrul ULBS;
- b. este angajat al ULBS, își desfășoară activitatea într-un compartiment funcțional din cadrul ULBS și este desemnat în calitate de responsabil cu riscurile de către conducătorul compartimentului funcțional respectiv;
- c. are calitatea de șef/coordonator sau membru al Grupului de lucru pentru evaluarea riscurilor de corupție din ULBS;
- d. are calitatea de responsabil cu incidentele de integritate din ULBS;
- e. exercită funcția de Rector al ULBS.

(2) Pentru persoanele vizate descrise la alin. (1), datele cu caracter personal supuse prelucrării sunt:

- a. numele și prenumele;
- b. funcția;
- c. gradul didactic și titlul universitar, dacă este cazul;
- d. locul de muncă, precizat prin denumirea compartimentului funcțional;

 UNIVERSITATEA LUCIAN BLAGA — DIN SIBIU —	METODOLOGIA privind evaluarea incidentelor de integritate în cadrul Universității „Lucian Blaga” din Sibiu		Page 11 of 13		Ediția 1	
			Evoluție revizii			
			0/ ____.2026			
	Emitent: PRORECTOR ACTIVITATE DIDACTICĂ					

e. datele de contact (adresă de e-mail instituțional și/sau număr de telefon instituțional) dacă este cazul;

f. semnătura olografă.

(3) Datele personale anterior menționate se colectează direct de la persoanele vizate.

(4) Scopurile în care se prelucrează datele personale anterior menționate se definesc în temeiul art. 6 alin. (1) lit. (b) și (c) din GDPR, astfel:

a. prelucrarea este necesară în vederea îndeplinirii obligațiilor contractuale asumate de operatorul ULBS în contractele individuale de muncă încheiate cu angajații acesteia, potrivit legislației incidente relațiilor de muncă – temei legal definit la art. 6 alin. (1) lit. b din GDPR;

b. prelucrarea este necesară în vederea îndeplinirii obligațiilor care revin operatorului ULBS, potrivit legislației în vigoare, în aplicarea prevederilor care impun managementul riscurilor de corupție și monitorizarea incidentelor de integritate în cadrul ULBS, precum și obligațiilor legale de arhivare – temei legal definit la art. 6 alin. (1) lit. c din GDPR.

(5) Durata de păstrare a datelor personale anterior menționate este durata stabilită de legislația relevantă menționată anterior și/sau de duratele definite în nomenclatorul arhivistic al ULBS.

12. Dispoziții finale

12.1. Prezenta *Metodologie* cuprinde Anexa 1.

12.2. Prezenta *Metodologie* a fost elaborată în baza H.G. nr. 599/2018 și intră în vigoare la data aprobării prin Hotărârea Senatului ULBS.

RECTOR,
Prof.univ.dr.habil. Sorin RADU

 UNIVERSITATEA LUCIAN BLAGA — DIN SIBIU —	METODOLOGIA privind evaluarea incidentelor de integritate în cadrul Universității „Lucian Blaga” din Sibiu		Page 12 of 13		Ediția 1	
			Evoluție revizii			
			0/			
	Emitent:		____.2026			
PRORECTOR ACTIVITATE DIDACTICĂ						

ANEXA 1 – Model raport, inclusiv anual, de evaluare a incidentelor de integritate

I. Incidente de integritate

Nr. total de incidente de integritate		
Tipul de fapte	Nr. de abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similare menite să protejeze integritatea funcției publice	
	Nr. de infracțiuni de corupție sau de fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor, incompatibilităților, conflictului de interese sau declarării averilor	
	Nr. de încălcări ale obligațiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilităților	
Structura/Compartimentul/Direcția/Sectorul de activitate în care au intervenit incidente de integritate		
Funcțiile persoanelor care au săvârșit incidentele de integritate	Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de conducere	
	Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de execuție	

 UNIVERSITATEA LUCIAN BLAGA — DIN SIBIU —	METODOLOGIA privind evaluarea incidentelor de integritate în cadrul Universității „Lucian Blaga” din Sibiu		
		Page 13 of 13	Ediția 1
		Evoluție revizii	
	Emitent: PRORECTOR ACTIVITATE DIDACTICĂ	0/ ____, 2026	

Nr. de sancțiuni aplicate	Nr. de sancțiuni disciplinare	
	Nr. de sancțiuni administrative	
	Nr. de sancțiuni penale	
Durata medie a procedurilor de cercetare a faptelor ce constituie abateri disciplinare		

II. Măsuri de prevenire și/sau control

Nr. total de măsuri propuse:	
Descrierea măsurilor	Stadiul implementării
1.	
2.	
3.	