

Anexă la Hotărârea Senatului nr. 1014 din 05.03.2026

ANEXA 4 LA HOTĂRÂREA
CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE
NR. 06 DIN 19.02.2026

PLANUL DE INTEGRITATE AL UNIVERSITĂȚII „LUCIAN BLAGA” DIN SIBIU

Planul de măsuri de integritate reprezintă instrumentul operațional prin care Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu transpune în acțiuni concrete rezultatele evaluării riscurilor de integritate.

Planul de măsuri este elaborat în conformitate cu Metodologia standard de evaluare a riscurilor de corupție (HG nr. 599/2018) și cu Strategia Națională Anticorupție 2021–2025.

OBIECTIV GENERAL NR. 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL							
Obiectiv specific		Implementarea măsurilor de integritate la nivel ULBS					
NR.	Măsura	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Responsabil	Buget estimat	Termen



1.1.	Adoptarea și distribuția în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională;	Declarație adoptată Declarație distribuită	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional, fără efect normativ	Declarația și corespondența specifică Site ULBS	Senat ULBS CA ULBS Rector	Nu sunt necesare resurse suplimentare	Sem. I 2026
1.2.	Adoptarea și distribuția în cadrul instituției a planului de integritate, urmarea consultării angajaților și a evaluării de risc conform. HG nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare	Plan de integritate adoptat; Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate; Proceduri interne Tipuri de resurse efectiv alocate;	Nivel scăzut de implicare al angajaților Caracter exclusiv formal al consultării Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Site ULBS Plan de integritate; decizii interne; rapoarte	Conducere ULBS DGA – Serviciul Resurse Umane	Nu sunt necesare resurse suplimentare	Sem. I 2026

	implementării acestuia;		Nealocarea resurselor umane și financiare necesare				
1.3.	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute;	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției; Plan adaptat și publicat pe site, dacă este cazul; Număr de măsuri modificate/eliminate; corelare cu incidente reale; prezentare în Senat	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Site ULBS Raport anual; procese-verbale Senat	Coordonatorul implementării Planului	Nu sunt necesare resurse suplimentare	Anual
1.4.	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea	Registrul riscurilor completat;	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a	Site ULBS Correspondență internă	Grupul de lucru pentru implementarea	Nu sunt necesare resurse suplimentare	Anual

	riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform. HG nr. 599/2018;	Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate; Nr. de măsuri de intervenție;	metodologiei de evaluare a riscurilor Omiterea proceselor sensibile; Evaluare abstractă	Registrul riscurilor; rapoarte			
1.5.	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform. HG nr. 599/2018, precum, și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control	Rapoarte întocmite; Nr. de incidente identificate; Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate;	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	Rapoarte anuale	Coordonatorul implementării Planului	Nu sunt necesare resurse suplimentare	Anual

	urmare a producerii acestora;						
1.6.	Constituirea și activarea grupului de lucru pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție	Constituirea și activarea grupului de lucru pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție	Întârzieri în desemnarea/reactualizarea componentei grupului de lucru Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor;	Site ULBS Correspondență internă	Conducere ULBS grup de lucru constituit în temeiul prevederilor H.G. nr. 599/2018;	Nu sunt necesare resurse suplimentare	Sem. I 2026
OBIECTIV GENERAL NR. 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA MEMBRILOR COMUNITĂȚII UNIVERSITARE							
NR.	Măsura	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Responsabil	Buget estimat	Termen

2.1.	Asigurarea unei protecții efective a salariaților care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite în instituție	Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate; Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate Nr. sesizări soluționate conform aspectelor punctuale sesizate în cerere; Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției; Măsurile luate ca urmare a sesizărilor;	Lipsa resurselor umane și financiare necesare Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție Raportare descurajată; protecție declarativă	Rapoarte anuale întocmite Rapoarte privind apariția unor incidente de integritate - Acte administrative prin care se dispun măsuri	Responsabilul pentru implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate Comisia de etică	Nu sunt necesare resurse suplimentare	Permanent
------	---	---	---	---	--	---------------------------------------	-----------

		Număr și tip de măsuri de protecție aplicate salariaților					
2.2.	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din sectorul public, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de	Nr. de posturi de conducere ocupate cu caracter permanent; Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție; Actualizare și adaptare regulamente/ metodologii/ proceduri	Lipsa resurselor umane și financiare necesare Întârzieri în realizarea procedurilor cauzate de supraîncărcarea cu alte sarcini a personalului implicat Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare Lipsa interesului sau cunoștințelor personalului Evaluarea formală a performanțelor	Regulamente Proceduri Metodologii Rapoarte anuale întocmite Site ULBS	Conducere ULBS DGA – Serviciul Resurse Umane	Nu sunt necesare resurse suplimentare	Anual



	recrutare personalului a	interne privind recrutarea personalului și evaluarea performanțelor profesionale; Evaluarea performanțelor pe baza obiectivelor stabilite și a indicatorilor de performanță; Publicarea pe site-ul Universității a posturilor scoase la concurs.	profesionale a angajaților; -Concursuri de recrutare formale				
2.3.	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusive prin utilizarea noilor	Nr de sesizări transmise de membrii comunității academice; Nr. și tipuri de canale utilizate;	Lipsa cooperării în comunitatea universitară Normalizarea comportamentelor neetice	Site ULBS Comunicate și luări de poziție mass media/ social media	luări de poziție mass media/ social media Structurile ULBS cu atribuții în domeniu	În limita bugetului aprobat	Anual

	tehnologii (de exemplu: social media).	Număr de campanii de conștientizare organizate; Număr de activități de educație a membrilor comunității universitare; Număr de mesaje preventive publicate de canalele instituționale de comunicare online;		Comunicări Comisia de etică			
2.4.	Asigurarea unei protecții efective a persoanelor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice	Număr de sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate - Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor	Lipsa procedurii privind protecția avertizorului care sesizează presupuse incidente de integritate	Rapoarte anuale	Comisia de etică	Nu sunt necesare resurse suplimentare	Permanent

OBIECTIV GENERAL NR. 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATerea CORUPȚIEI							
Obiectiv specific		Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale					
3.1.	Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului / măsurilor de prevenire a corupției la nivel instituțional	Nr. de recomandări formulate; Gradul de implementare a recomandărilor formulate; a măsurilor preventive anticorupție Structuri de audit consolidate. Nr. proceduri elaborate Nr. funcții sensibile inventariate (din care	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa cooperării Audit formal; Neimplementarea recomandărilor	Raport audit Rapoarte de activitate	Audit intern Conducerea instituției Coordonator implementare integritate	Resurse umane și financiare	O dată la 2 ani

		funcții sensibile la corupție)					
		Gradul de conformitate a sistemului de control intern/managerial					
3.2.	Întărirea mecanismelor de gestionare a riscurilor de corupție prin dezvoltarea de aplicații informatice dedicate acestora	Nr. de aplicații informatice dezvoltate; Gradul de utilizare a aplicațiilor de către personal. Realizarea pe pagina de internet a instituției a unei secțiuni dedicate domeniului integritate în care vor fi publicate:	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa interesului sau cunoștințelor personalului Dificultăți tehnice Aplicații neutilizate; Lipsa instruirii Întârzieri în actualizarea informațiilor	Aplicații informatice Pagina web a instituției	Direcția Informatizare Conducerea instituției Coordonator Plan de Integritate/ persoanele desemnate	Nu sunt necesare resurse suplimentare	Permanent

		declarația de aderare, planul de integritate, rapoartele de autoevaluare, informații			pentru implementare a SNA		
OBIECTIV GENERAL NR. 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENII DE ACTIVITATE PRIORITARE							
Obiectiv specific		Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție la ULBS					
4.1.	Organizarea de cursuri/ informări de etică și integritate, cu accent pe cele destinate cadrelor didactice din învățământ superior care predau cursuri de etică și integritate și punerea accentului pe aspecte de etică	Număr de cursuri/informări organizate. Număr participanți	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa de interes pentru organizarea cursurilor/ informărilor Resurse financiare insuficiente Grad scăzut de participare Predarea de o manieră	Rapoarte anuale întocmite	Conducerea ULBS Conducere facultăți Comisia de etică	În limita bugetului	Anual

	în cursurile de metodologie a cercetării în cadrul învățământului universitar;		formală a tematicilor				
4.2.	Consolidarea publicării standardizate a informațiilor privind veniturile, cheltuielile, achizițiile publice, sponsorizările, precum și activitatea academică de la nivelul unităților sistemului de învățământ de stat/	Raport anual privind activitatea de cercetare, academică și financiară, întocmit și publicat; Raport de evaluare a implementării Legii nr.544/2001; Site ULBS actualizat Numărul de informații publicate periodic și centralizat pe site-ul instituției; Nr. declarații de avere și de interese publicate de	Opacitatea instituțiilor publice Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Publicare incompletă sau depășirea termenelor legale sau interne pentru publicarea informațiilor; Lipsa standardizării și uniformității datelor	Rapoarte anuale Buletinul informativ al informațiilor de interes public site ULBS	Rectorat DGA – Serviciul resurse umane Direcția economică Serviciul achiziții publice	Nu sunt necesare resurse suplimentare	Permanent

	instituțiilor de învățământ	persoanele cu funcții de conducere și control din cadrul unităților sistemului de învățământ de stat					
4.3.	Utilizarea de softuri anti-plagiat atât pentru evaluările majore (lucrări de licență, disertație, teze de doctorat etc.) din învățământul superior, cât și pentru evaluările curente din cadrul programelor de studii (de exemplu, eseuri).	Reglementări interne cu privire la utilizarea și utilitatea softurilor anti-plagiat Obligativitatea utilizării de softuri anti-plagiat atât pentru evaluările majore (lucrări de licență, disertație, teze de doctorat etc.) din învățământul superior, cât și pentru evaluările curente din cadrul programelor de studii (cursuri și caiete de	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa de interes pentru utilizarea acestora	Reglementări interne actualizate Rapoarte și situații	Structuri ULBS cu atribuții în domeniu , potrivit reglementărilor	Nu sunt necesare resurse suplimentare	Permanent

		seminar/ laborator elaborate de cadrele didactice, etc.)					
4.4.	Transparența achizițiilor publice. Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice .	Număr de anunțuri achiziții publice publicate conform legislației aplicabile; Procentul de documente și date publicate conform standardelor de transparență Număr de proceduri operaționale de achiziție publică, elaborate și publicate;	Depășirea termenelor legale sau interne pentru publicarea/actualizarea informațiilor Erori sau inexactități de date Lipsa trasabilității deciziilor Neaplicarea ghidurilor /procedurilor elaborate Lipsa identificării corecte a zonelor expuse corupție	Site ULBS Centralizatorul achizițiilor publice Evidență SEAP Programul anual de achiziții publice	Structurile ULBS cu atribuții în domeniu	Nu sunt necesare resurse suplimentare	Anual

		Nr. de funcții vulnerabile la corupție identificate Profesionalizarea personalului și asigurarea unui regim de protecție adecvat împotriva tentativelor de intimidare sau corupere;					
RECTOR Prof.univ.dr.habil. Sorin RADU 							