

Anexă la Hotărârea Senatului nr. 1014 din 05.03.2026

Agenda de integritate organizațională
la nivelul Universității „Lucian Blaga” din Sibiu

ANEXA 3 LA HOTĂRÂREA
CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE
(ULBS) DIN 19.02.2026

1. Introducere și context instituțional

Planul de integritate reprezintă instrumentul strategic prin care Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu își operationalizează angajamentul față de integritate, etică universitară, transparență și responsabilitate publică. Documentul cuprinde un mecanism integrat de prevenire, identificare, gestionare și monitorizare a riscurilor și incidentelor de integritate, în acord cu cadrul normativ național și cu reglementările interne ale Universității.

2. Baza legală și documente de referință

Planul de integritate este elaborat în temeiul:

- Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate aprobată prin Hotărârea de Guvern nr. 599/2018;
- Hotărârii Guvernului nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021–2025;
- Cartei Universității „Lucian Blaga” din Sibiu și Codului de etică și deontologie universitară, aprobate de Senatul ULBS prin Hotărârea nr. 3613/2025 și avizate de Ministerul Educației și Cercetării, nr. 560/GP/1391/SG/05.08.2025;
- Procedurii de sistem privind raportarea prin canale interne de raportare și protecția avertizorilor în interes public, aprobată de Senatul ULBS prin Hotărârea nr. 1398/2025;
- legislației incidente în materia eticii, integrității, transparenței și controlului intern.

3. Scop, obiective și domeniu de aplicare

3.1 Scop

Scopul Planului este prevenirea și diminuarea riscurilor de integritate și corupție, gestionarea eficientă a incidentelor de integritate și creșterea nivelului de încredere în actul academic și administrativ.

3.2 Obiective strategice

1. Consolidarea sistemului de management al integrității la nivel instituțional;
2. Identificarea și tratarea sistematică a riscurilor de integritate;
3. Prevenirea incidentelor de integritate prin măsuri proactive;
4. Asigurarea unor mecanisme funcționale de raportare și protecție a avertizorilor;
5. Respectarea normelor de etică și deontologie universitară în cadrul comunității universitare;
6. Asigurarea transparenței decizionale.

3.3 Domeniu de aplicare

Planul se aplică tuturor structurilor ULBS și membrilor comunității universitare.

4. Principii fundamentale

Implementarea Planului se bazează pe următoarele principii:

- **principiul statului de drept;**
- **principiul răspunderii;**
- **principiul gestionării responsabile a riscurilor generate de comportamente lipsite de integritate;**
- **principiul proporționalității** în elaborarea și punerea în aplicare a procedurilor anticorupție;
- **principiul prevenirii incidentelor de integritate** și toleranță zero față de abaterile de integritate;
- **principiul accesului neîngrădit la informațiile de interes public și al transparenței decizionale;**

5. Coordonarea Planului

5.1. Rectorul desemnează, prin decizie, grup de lucru responsabil pentru implementarea planului de integritate, precum și un coordonator al Planului de integritate, cu atribuții privind implementarea, monitorizarea și raportarea acestuia. Componenta include reprezentanți ai conducerii, eticii universitare, controlului intern managerial, auditului intern, resurselor umane, achizițiilor, financiarului.

5.2. Rectorul desemnează, prin decizie, un responsabil pentru aplicarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate, care coordonează analiza incidentelor și formularea măsurilor corespunzătoare.

6. Managementul riscurilor de integritate

Managementul riscurilor de integritate se realizează prin identificarea, evaluarea, prioritizarea și monitorizarea riscurilor, în conformitate cu metodologia standard națională. Surse de identificare a riscurilor de integritate

-
- analiza proceselor instituționale;
 - incidente de integritate anterioare;
 - rapoarte de audit și control;
 - sesizări, petiții, reclamații;
 - chestionare și consultări interne;
 - analize contextuale.

Domeniile vulnerabile sunt: achiziții publice, resurse umane, activitate didactică, evaluarea studenților, cercetare științifică, proiecte, gestionarea fondurilor, acordarea beneficiilor și relația cu terții.

Registrul riscurilor. Riscurile identificate sunt consemnate în Registrul riscurilor de integritate, care include evaluarea probabilității, impactului, măsurilor de control, termenelor și responsabililor.

7. Managementul incidentelor de integritate

7.1 Definiție și principii

Incidentul de integritate este unul dintre următoarele evenimente privind situația unui angajat al Universității: încetarea disciplinară a raporturilor de muncă ca urmare a săvârșirii unei abateri de la normele de etică și deontologie universitară sau de la alte prevederi similare menite să protejeze integritatea, inclusiv cele stabilite prin legislație secundară și terțiară, pentru care este prevăzută această sancțiune; trimiterea în judecată sau condamnarea pentru săvârșirea unei infracțiuni de corupție sau a unei fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor, incompatibilităților, conflictului de interese sau declarării averilor; rămânerea definitivă a unui act de constatare emis de către Agenția Națională de Integritate, referitor la încălcarea obligațiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilităților

7.2 Procedura de evaluare

Pentru fiecare incident se întocmește un raport de evaluare care analizează cauzele, vulnerabilitățile, cadrul normativ aplicabil, sancțiunile dispuse și impactul instituțional.

7.3 Valorificarea concluziilor

Rezultatele evaluării incidentelor conduc la actualizarea Registrului riscurilor și a Planului de integritate.

8. Măsuri de prevenire și control

Planul de măsuri este structurat pe obiective strategice și cuprinde:

- măsuri de transparență și publicare;
- prevenirea conflictelor de interese;
- întărirea controlului intern;

-
- formare continuă în etică și integritate;
 - mecanisme de raportare și protecție a avertizorilor;
 - măsuri disciplinare și corective.

Măsurile sunt detaliate în anexa „Plan de măsuri”.

9. Raportarea prin canale interne și protecția avertizorilor

Universitatea asigură funcționarea canalelor interne de raportare și protecția avertizorilor în interes public, garantând confidențialitatea, imparțialitatea și lipsa represaliilor.

10. Monitorizare, evaluare și raportare

Implementarea Planului este monitorizată periodic de coordonator și grupul de lucru desemnat prin decizia scrisă a Rectorului ULBS. Anual sau la termenele stabilite, după caz, se elaborează raport de integritate, publicat pe site-ul instituției.

11. Dispoziții finale

Agenda de integritate și documentele integrate se revizuiesc anual sau ori de câte ori intervin modificări legislative, instituționale sau sunt identificate riscuri noi.

Prezenta Agendă de integritate intră în vigoare la data aprobării prin hotărâre a Senatului ULBS și este obligatorie pentru toate structurile și persoanele vizate.

Documente adoptate pentru punerea în aplicare a **Agendei de integritate organizațională**

1 – REGISTRUL RISCURILOR DE INTEGRITATE

2 – PLAN DE INTEGRITATE

3 - METODOLOGIA privind evaluarea incidentelor de integritate în cadrul Universității „Lucian Blaga” din Sibiu