

REGULAMENT

de desemnare a prorectorilor în cadrul Universității „Lucian Blaga” din Sibiu

Prezentul Regulament a fost elaborat în conformitate cu prevederile Legii nr. 1/2011- Legea educației naționale, cu modificările și completările ulterioare cu prevederile Cartei Universității „Lucian Blaga” din Sibiu, calendarul-cadru și Ordinul MECS nr. 3751/29.04.2015 de aprobare a Metodologiei-cadru referitoare la procesul de constituire și de alegere a structurilor și funcțiilor de conducere la nivelul instituțiilor din sistemul național de învățământ superior.

Art. 1 Prezentul Regulament face parte din pachetul de regulamente elaborate pentru organizarea și desfășurarea alegerilor pentru funcțiile și structurile de conducere din cadrul Universității „Lucian Blaga” din Sibiu pentru mandatul 2016-2020.

Art. 2 Potrivit art. 207 alin.2 din Legea 1/2011 și art. 83 din Cartă, funcțiile de conducere sunt rector, prorector, director general administrativ, decan, prodecan și director de departament.

Art.3 Prorectorul este un cadru didactic titular al comunității universitare a ULBS, numit în această funcție de către rector, cu consultarea senatului universitar.

Art. 4 Pentru fiecare mandat, numărul de prorectori este propus de rector și aprobat de senat.

Art. 5 Atribuțiile concrete ale prorectorilor sunt constituite de responsabilități, pe domenii, delegate de către rector și validate de senat. Aceste responsabilități corespund , potrivit cu nivelul de evoluție a universității, domeniilor diverse, ca: activitate didactică și de formare a personalului, activitatea de cercetare științifică, strategia universitară și activitatea economică, probleme studentești, relații internaționale și programe comunitare, etc.

Art.6 Persoanele ce vor ocupa funcția de prorector trebuie să îndeplinească următoarele cerințe:

- a) să dețină experiență în domeniul managementului universitar;
- b) să posede calități de leader și de negociator;
- c) să fie o personalitate reprezentativă în domeniul profesional, cu recunoaștere națională și internațională;
- d) să manifeste și să probeze loialitate față de ULBS;
- e) să fie capabile să dezvolte și să întrețină relații parteneriale cu alte universități, precum și cu instituții ale mediului economic din țară și din străinătate.

Art. 7 Nu pot fi desemnate prorectori persoanele angajate în activități astfel încât să intervină conflicte de interese cu activitatea desfășurată în Universitate, astfel cum sunt definite la art. 16 din Carta- Codul de Etică și Deontologie Universitară, precum și persoane care, potrivit art 15 și art.16 din Carta- Codul de Etică și Deontologie Universitară, generează prin alegerea lor situații de incompatibilitate.

Art. 8 Prorectorii sunt desemnați de rector în termen de până la 30 de zile de la confirmarea sa prin Ordinul ministrului, cu respectarea principiului reprezentativității pe facultăți, conform art. 207 alin. (7) din LEN.

Art. 9 Procedura de desemnare a prorectorilor este următoarea:

- a. Se convoacă ședința Senatului ce are ca ordine de zi și desemnarea prorectorilor.

- b. (1) Persoanele nominalizate de către rector pentru funcția de prorector vor depune la registratura universității pentru Biroul Electoral al ULBS dosarul de desemnare cu cel puțin 5 zile înainte de ședința senatului. Dosarul va conține următoarele documente:
- Scrisoare de intenție, conform modelului anexat;
 - Curriculum vitae;
 - Declarație de eligibilitate, conform modelului anexat;
 - Acordul scris de susținere executivă a planului managerial al rectorului.
- (2) Dosarele de desemnare sunt verificate de Biroul Electoral al ULBS cu privire la îndeplinirea cerințelor de la art. 7 și se va emite, după caz, avizul de conformitate.
- (3) În cazul unui aviz de neconformitate, rectorul va nominaliza o altă persoană care va îndeplini procedura de mai sus.
- c. În ședința de senat, rectorul prezintă persoanele nominalizate pentru ocuparea funcțiilor de prorectori, prezentând pentru fiecare persoană modul de îndeplinire a cerințelor de la art. 5 și art. 6 din prezentul regulament.
- d. Candidatul propus își prezintă în fața Senatului Curriculum vitae și prioritățile din domeniul de competență delegat.
- e. Fiecare persoană desemnată este supusă votului deschis al senatului.

Art. 10 Durata mandatului prorectorilor este aceeași cu durata mandatului rectorului, adică de 4 ani.

Art. 11 Un prorector poate fi demis de către rector, în urma consultării senatului universitar și cu votul acestuia, când nu-și îndeplinește atribuțiile, criteriile și standardele de performanță delegate cuprinse în decizia de numire și în contractul managerial, încalcă legislația și normele de etică universitară, se află în una dintre incompatibilitățile prevăzute de lege și/sau aduce prejudicii intereselor Universității „Lucian Blaga” din Sibiu.

Art. 12. (1) Prezentul Regulament a fost adoptat de către Senat în ședința sa din data de 29 februarie 2016.

(2) La data intrării în vigoare a acestui regulament se abrogă regulamentul alegerilor de la Universitatea "Lucian Blaga" din Sibiu adoptat de către Senat pentru mandatul 2012-2016.

Art. 13.– Publicitatea Regulamentului se realizează prin site-ul universității și la avizierele facultăților.

RECTOR,

Prof. univ. dr. ing. Ioan BONDREA



Anexa PRORECTOR- 1

SCRISOARE DE INTENȚIE

Subsemnatul _____, în baza Legii Educației Naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare, a Cartei Universitare și a Regulamentului de desemnare a prorectorilor în cadrul Universității „Lucian Blaga” din Sibiu, îmi depun candidatura pentru desemnarea în funcția de prorector al ULBS.
În sprijinul acestei candidaturi, fac următoarele precizări:

1. Sunt cadru didactic/de cercetare științifică titular al Universității „Lucian Blaga” din Sibiu, Facultatea _____, Departamentul _____.
2. Am gradul didactic de _____ și titlul științific de _____.
3. Dispun de o bogată experiență dovedită în activitățile didactice și de cercetare/ alte domenii _____.
4. Sunt o personalitate reprezentativă în domeniul profesional, cu recunoaștere națională și internațională.
5. Posed calități de leader și de negociator.
6. Manifest și probez loialitate față de ULBS.
7. Sunt capabil să dezvolt și să întretin relații parteneriale cu alte universități, precum și cu instituții ale mediului economic din țară și din străinătate.
8. În mandatul 2012-2016 am îndeplinit următoarele funcții de conducere: _____

_____.

Anexez prezentei candidaturi următoarele documente:

- a) Curriculum vitae, format EUROPASS;
- b) Declarația de eligibilitate privind neexistența niciunui caz de incompatibilitate sau conflict de interese;
- c) Acordul scris de susținere executivă a planului managerial al rectorului;

Data, _____
Semnătura, _____

Anexa PRORECTOR-2

DECLARAȚIE DE ELIGIBILITATE

privind neexistența niciunui caz de incompatibilitate sau conflict de interese prevăzute în
Regulamentul de desemnare a prorectorilor în cadrul Universității „Lucian Blaga” din Sibiu

Subsemnatul/subsemnata

.....
(numele și toate prenumele din actul de identitate, precum și eventualele nume anterioare)

Cetățean român, fiul/fiica lui

.....și al.....

(numele și prenumele tatălui) (numele și prenumele mamei)

Domiciliat/domiciliată în.....

(domiciliul stabil din actul de identitate)

Legitimat/legitimată cu.....

(felul, seria și numărul actului de identitate)

Funcția

didactică.....Departamentul.....

Facultatea.....

cunoscând prevederile art. 326 Cod penal cu privire la falsul în declarații, declar prin prezenta, pe propria răspundere, că am luat cunoștință de prevederile Regulamentului de desemnare a prorectorilor în cadrul Universității „Lucian Blaga” din Sibiu aprobat în ședința Senatului din 29.02.2016 și nu mă încadrez în niciuna din incompatibilitățile prevăzute la art. 6, respectiv nu sunt în conflict de interese cu instituția.

Declar pe propria răspundere că:

- nu am împlinit vârsta de 65 de ani la data alegerilor;
- nu am suferit condamnări definitive pentru infracțiuni de serviciu ori pentru infracțiuni săvârșite cu intenție, nu am desfășurat activități de poliție politică constatate printr-o hotărâre judecătorească;
- nu sunt angajat(ă) în activități astfel încât să intervină conflicte de interese cu activitatea desfășurată în Universitate (conflictul de interese este definit de Carta ULBS);
- nu sunt în relație de soț, rudă sau afîn până la gradul III inclusiv cu persoane angajate de ULBS aflate în funcție de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională la orice nivel din universitate;
- nu sunt în relație de soț, rudă sau afîn până la gradul III inclusiv cu persoane angajate de ULBS față de care să mă aflu în poziție de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională directă la orice nivel;
- nu am fost sancționat(ă) disciplinar în cursul mandatului care se încheie.

Data,

Semnătura,