

REGULAMENT
de organizare și desfășurare a concursului public pentru selectarea decanilor în cadrul
Universității „Lucian Blaga” din Sibiu

Prezentul Regulament a fost elaborat în conformitate cu prevederile Legii Educației Naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare, Ordinul MECS nr. 3751/29.04.2015 de aprobare a Metodologiei-cadru referitoare la procesul de constituire și de alegere a structurilor și funcțiilor de conducere la nivelul instituțiilor din sistemul național de învățământ superior și Carta Universității "Lucian Blaga" din Sibiu.

Art. 1 Prezentul Regulament face parte din pachetul de regulamente elaborate pentru organizarea și desfășurarea alegerilor pentru funcțiile și structurile de conducere din cadrul Universității „Lucian Blaga” din Sibiu pentru mandatul 2016-2020.

Art. 2 Potrivit art. 207 alin.2 din Legea educației naționale nr.1/2011 și art. 83 din Cartă, funcțiile de conducere sunt rector, prorector, director general administrativ, decan, prodecan și director de departament.

Art. 3 Decanul reprezintă facultatea și răspunde de managementul și conducerea acesteia.

Art. 4 Pentru ocuparea funcției de decan pot candida persoane din cadrul universității sau din orice facultate de profil din țară sau străinătate care, pe baza audierii în plenul consiliului facultății, au primit avizul de a participa la concurs.

Art. 5 Persoanele ce vor ocupa funcția de decan trebuie să îndeplinească următoarele cerințe:

- a) să dețină experiență în domeniul managementului universitar;
- b) să posede calități de leader și de negociator;
- c) să fie o personalitate reprezentativă în domeniul profesional, cu recunoaștere națională și internațională;
- d) să manifeste și să probeze loialitate față de ULBS;
- e) să fie capabil să dezvolte și să întrețină relații parteneriale cu alte universități, precum și cu instituții ale mediului economic din țară și din străinătate.

Art. 6 (1) Candidații pentru ocuparea funcției de decan trebuie să îndeplinească condițiile prevăzute art. 47 din Carta Universității "Lucian Blaga" din Sibiu.

(2) Nu pot candida pentru funcția de decan persoane angajate în activități astfel încât să intervină conflicte de interese cu activitatea desfășurată în Universitate, astfel cum sunt definite la art. 16 din Carta- Codul de Etică și Deontologie Universitară, precum și persoane care, potrivit art 15 și art.16 din Carta- Codul de Etică și Deontologie Universitară, generează prin alegerea lor situații de incompatibilitate.

Art. 7 Decanii sunt selectați prin concurs public, organizat la nivelul facultății, de către rectorul nou ales al universității și validați de senatul universitar. La concurs pot participa candidații avizați de consiliul facultății cu votul majorității simple a membrilor acestuia.

Art. 8 Pentru ocuparea funcției de decan, candidații vor depune la Registratura ULBS pentru Biroul Electoral al universității dosarul de candidatură cu cel puțin 5 zile înainte de data ședinței consiliului de facultate. Dosarul conține:

- Scrisoare de intenție, conform modelului anexat;
- Curriculum vitae;

- Declarație de eligibilitate, conform modelului anexat;
- Acordul scris de susținere executivă a planului managerial al rectorului;
- Planul managerial privind dezvoltarea didactică, științifică, a resurselor umane, a bazei materiale, atragerea de resurse financiare și creșterea prestigiului național și internațional al facultății.

Art. 9 Dosarele de candidatură sunt verificate de către Biroul Electoral al universității cu privire la îndeplinirea cerințelor de la art. 6 și se va emite, după caz, avizul de conformitate.

Art. 10 În cazul în care, din verificare, se constată existența unei situații de incompatibilitate sau conflict de interese, se emite o decizie de constatare ce se comunică persoanei ce a depus dosarul.

Art. 11 Eventualele contestații la decizia comunicată se depun în termen de cel mult 24 de ore de la finalizarea termenului de depunere a dosarelor de candidatură. Ele sunt soluționate de Consiliul de Administrație al ULBS și validate de Senatul universității în prima ședință. Hotărârea Senatului este definitivă.

Art. 12 Candidaturile sunt făcute publice pe pagina de internet a universității și facultății.

Art. 13 Consiliul facultății analizează fiecare candidat ce a obținut avizul de conformitate în plen și avizează participarea la concurs prin votul majorității simple a membrilor prezenți, fiind îndeplinită condiția de prezență de 2/3 din numărul total de membri ai consiliului facultății. Validarea candidaturii în consiliul facultății se realizează prin audierea candidaților în plenul consiliului facultății, candidatul își prezintă CV-ul și Planul managerial, apoi sunt puse întrebări la care candidatul trebuie să răspundă. Consiliul facultății avizează pozitiv candidaturile sau le respinge, prin vot. Consiliul facultății decide prin vot deschis, modalitatea de vot pentru avizarea favorabilă sau nefavorabilă a candidaturilor.

Art. 14 Consiliul facultății are obligația de a aviza cel puțin două candidaturi pentru funcția de decan, conform art. 211 alin.1 din Legea 1/2011.

Art. 15 În urma validării candidaturilor de către consiliul facultății, decanul este selectat prin concurs public organizat de rectorul în funcție.

Art. 16 Comisia de concurs este formată din:

- președinte: rector
- membri: prorectori

Art. 17 Concursul public constă în:

- a. analiza și evaluarea dosarului candidatului de către comisia de concurs;
- b. audierea candidatului în plenul comisiei cu privire la planul managerial.

Art. 18 Factorii de evaluare și punctajul aferent sunt următorii:

Nr. crt.	Factorul de evaluare	Punctaj maxim
a. Analiza și evaluarea dosarului		
1.	Evaluare profesională: activitate didactică cu studenții, conducere de doctorat, participare la comisii (CNATDCU, CNCFIS, ACPART, ARACIS, etc.)	10 puncte
2.	Experiență managerială	20 puncte
3.	Activitate de cercetare: cărți, monografii, lucrări științifice ISI, comitete științifice naționale și internaționale, sume atrase din contracte de cercetare, sponsorizări.	10 puncte
	b. Audierea candidatului în plenul comisiei cu privire la planul managerial	60 puncte

a. Punctajul pentru analiza și evaluarea dosarului se determină astfel:

- nr. de puncte = suma punctajului mediu obținut pentru fiecare factor de evaluare



Universitatea "Lucian Blaga" din Sibiu

Ministerul Educației Naționale și Cercetării Științifice

Universitatea "Lucian Blaga" din Sibiu

Senatul Universității

Punctajul mediu pentru fiecare factor de evaluare reprezintă media aritmetică simplă a punctajului acordat de fiecare membru al comisiei pentru fiecare factor de evaluare în parte.

b. Punctajul pentru audierea candidatului în plenul comisiei cu privire la planul managerial se determină după următorul algoritm:

- nr. puncte = nota medie: 10×60

Nota medie reprezintă media aritmetică simplă a notelor acordate de către fiecare membru al comisiei de concurs în urma analizei și evaluării candidatului în plenul comisiei. Notele variază în intervalul 1-10.

Punctajul total se determină prin însumarea punctajului obținut la punctele a și b (maxim 100 puncte).

Rezultatele concursului vor fi evidențiate în procesul-verbal întocmit de comisia de concurs, la care se vor anexa documentele de lucru.

Se declară reușit candidatul ce obține punctajul cel mai mare, dar nu mai puțin de 70 de puncte.

Art. 19 Decanul declarat reușit la concursul public este validat de senatul universitar, cu majoritatea simplă a voturilor senatorilor prezenți, fiind îndeplinită condiția de prezență de $2/3$ din numărul total de membri ai senatului. După validare, este investit în funcție prin decizia rectorului.

Art. 20 Decanul conduce ședințele consiliului facultății, aplică hotărârile rectorului, consiliului de administrație și senatului și îndeplinește și alte atribuții prevăzute în Cartă.

Art. 21 Mandatul decanului este egal cu cel al rectorului.

Art. 22 În timpul unui mandat nu este permis cumulul de funcții de conducere. Sunt funcții de conducere: rectorul, prorectorii, decanii, prodecanii, directorii de departament, director ISUD, director general administrativ.

Art. 23 Decanul poate fi demis de către rector, în urma consultării consiliului facultății, când este constatată cel puțin una din următoarele abateri ale acestuia:

- nu-și îndeplinește termenii acordului de susținere executivă a planului managerial al rectorului și nu respectă celelalte obligații specificate în decizia de numire;
- încalcă legislația și normele de etică universitară;
- aduce prejudicii intereselor Universității „Lucian Blaga” din Sibiu;
- i s-a retras avizul de către consiliul facultății;

Art. 24 (1) Prezentul Regulament a fost adoptat de către Senat în ședința sa din data de 29 februarie 2016

(2) La data intrării în vigoare a acestui regulament se abrogă regulamentul adoptat de către Senat pentru mandatul 2012-2016.

Art. 25.- Publicitatea Regulamentului se realizează prin site-ul universității și la avizierele facultăților.

Rector,

Prof. univ. dr. ing. Ioan BONDREA

Anexa 1

SCRISOARE DE INTENȚIE

Subsemnatul _____, în baza Legii Educației Naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare, a Cartei Universitare și a Regulamentului de organizare și desfășurare a concursului public pentru selectarea decanilor în cadrul Universității „Lucian Blaga” din Sibiu, îmi depun candidatura la alegerile în funcția de decan în cadrul Facultății _____.

În sprijinul acestei candidaturi, fac următoarele precizări:

1. Sunt cadru didactic/de cercetare științifică titular al Universității „Lucian Blaga” din Sibiu, Facultatea _____, Departamentul _____, / ocup funcția de _____ în cadrul _____.
2. Am gradul didactic de _____ și titlul științific de _____.
3. Dispun de o bogată experiență dovedită în activitățile didactice și de cercetare/ alte domenii _____.
4. Posed calități de leader și de negociator.
5. Sunt o personalitate reprezentativă în domeniul profesional, cu recunoaștere națională și internațională.
6. Manifest și probez loialitate față de ULBS;
7. Sunt capabil să dezvolt și să întrețin relații parteneriale cu alte universități, precum și cu instituții ale mediului economic din țară și din străinătate.
8. În mandatul 2012-2016 am îndeplinit următoarele funcții de conducere: _____.

Anexez prezentei candidaturi următoarele documente:

- a) Curriculum vitae, format EUROPASS;
- b) Declarația de eligibilitate privind neexistența niciunui caz de incompatibilitate sau conflict de interese;
- c) Acordul scris de susținere executivă a planului managerial al rectorului;
- d) Planul managerial privind dezvoltarea didactică, științifică, a resurselor umane, a bazei materiale, atragerea de resurse financiare și creșterea prestigiului național și internațional al facultății.

Data, _____

Semnătura, _____

Anexa 2

DECLARAȚIE DE ELIGIBILITATE

privind neexistența niciunui caz de incompatibilitate sau conflict de interese prevăzute în Regulamentul de organizare și desfășurare a concursului public pentru selectarea decanilor în cadrul Universității „Lucian Blaga” din Sibiu

Subsemnatul/subsemnata

.....
(numele și toate prenumele din actul de identitate, precum și eventualele nume anterioare)
Cetățean român, fiul/fiica lui
.....și al.....
(numele și prenumele tatălui) (numele și prenumele mamei)
Domiciliat/domiciliată în.....
.....
(domiciliul stabil din actul de identitate)
Legitimat/legitimată cu.....
(felul, seria și numărul actului de identitate)
Funcția didactică...../
Departamentul.....
Facultatea.....
/ funcția.....în cadrul.....

cunoscând prevederile art. 326 Cod penal cu privire la falsul în declarații, declar prin prezenta, pe propria răspundere, că am luat cunoștință de prevederile Regulamentului de organizare și desfășurare a concursului public pentru selectarea decanilor în cadrul Universității „Lucian Blaga” din Sibiu, aprobat în ședința Senatului din 29.02.2016 și nu mă încadrez în niciuna din incompatibilitățile prevăzute la art. 6, respectiv nu sunt în conflict de interese cu instituția.

Declar pe propria răspundere că:

- nu am împlinit vârsta de 65 de ani la data alegerilor/concursului;
- nu am suferit condamnări definitive pentru infracțiuni de serviciu ori pentru infracțiuni săvârșite cu intenție, nu am desfășurat activități de poliție politică constatate printr-o hotărâre judecătorească;
- nu sunt angajat(ă) în activități astfel încât să intervină conflicte de interese cu activitatea desfășurată în Universitate (conflictul de interese este definit de Carta ULBS);
- nu sunt în relație de soț, rudă sau afîn până la gradul III inclusiv cu persoane angajate de ULBS aflate în funcție de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională la orice nivel din universitate;
- nu sunt în relație de soț, rudă sau afîn până la gradul III inclusiv cu persoane angajate de ULBS față de care să mă aflu în poziție de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională directă la orice nivel;
- nu am fost sancționat(ă) disciplinar în cursul mandatului care se încheie.

Data,

Semnătura,