

## CONTRACT DE MANAGEMENT

### PREAMBUL

În conformitate cu prevederile art. 211 alin. 3, raportat la art. 213 alin. (2) lit. i) și alin. 6 lit. c) din Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu prevederile art. 71 lit. b) și art. 73 alin. (2) lit. e) din Carta Universității „Lucian Blaga” din Sibiu,

Având în vedere Ordinul Ministrului Educației Educației Naționale și Cercetării Științifice nr. 3344 din 04.03.2016 privind confirmarea domnului Prof. univ. dr. ing. Bondrea Ioan în funcția de Rector al Universității „Lucian Blaga” din Sibiu,

părțile au convenit asupra încheierii prezentului contract de management privind exercitarea funcției de **Rector** al Universității „Lucian Blaga” din Sibiu cu respectarea următoarelor clauze:

### Art. I PĂRȚILE CONTRACTANTE

1.1. Contractul de management se încheie între:

- **Senatul Universității „Lucian Blaga” din Sibiu**, cu sediul în Sibiu, B-dul Victoriei, nr. 10, reprezentat prin **prof. univ. dr. Horațiu Rusu**, în calitate de **Președinte, pe de-o parte,**

și

- **Prof. univ. dr. ing. Bondrea Ioan**, cetățean român, născut la data de 17.02.1960 în localitatea Baia Mare, județul Maramureș, domiciliat în Sibiu, , identificat cu B.I. Seria SB nr. , eliberat de Poliția SPCLEP Sibiu, la data de 26.04.2012, CNP , în calitate de **Rector, confirmat prin Ordinul MENCS nr. 3344/04.03.2016, pe de altă parte.**

### Art. II OBIECTUL CONTRACTULUI

2.1. Potrivit dispozițiilor Legii nr. 1/2011, Rectorul asigură managementul și conducerea operativă a Universității „Lucian Blaga” din Sibiu, pe baza indicatorilor de performanță managerială stabiliți în prezentul contract.

2.2. Rectorul reprezintă legal universitatea în relațiile cu terții, având atribuțiile și responsabilitățile prevăzute de legislația în vigoare și în Carta universitară aprobată de Senatul

Universității „Lucian Blaga” din Sibiu cu avizul de legalitate emis de către Ministerul Educației Naționale și Cercetării Științifice.

2.3. Indicatorii de performanță managerială pe durata mandatului de Rector sunt prevăzute în anexa 1 la prezentul contract.

### **Art. III DURATA CONTRACTULUI**

3.1. Prezentul contract se încheie pe o perioadă determinată, pe perioada mandatului Rectorului 01.04.2016 - 31.03.2020, potrivit art. 84 alin (3) din Carta universitară a Universității „Lucian Blaga” din Sibiu.

3.2. Contractul intră în vigoare la data aprobării lui de Senatul universitar.

### **Art. IV DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE PĂRȚILOR**

#### **a. Obligațiile Rectorului**

4.1. În exercitarea funcției pe durata mandatului, Rectorul asigură managementul și conducerea operativă a Universității „Lucian Blaga” din Sibiu, în acord cu principiile sistemului național de învățământ, urmărind promovarea unui învățământ orientat pe valori, creativitate, capacități cognitive, volitive și acționale.

4.2. Rectorul va organiza și administra activitatea Universității „Lucian Blaga” din Sibiu în condiții de legalitate, regularitate, eficiență, eficacitate și economicitate, și va reprezenta interesele acesteia asigurând îndeplinirea indicatorilor de performanță ce fac parte integrantă din prezentul contract.

4.3. Rectorul are calitate de ordonator terțiar de credite.

4.4. În vederea îndeplinirii funcției sale, Rectorul are următoarele atribuții stabilite prin art. 213 (6) din LEN și Carta Universității „Lucian Blaga” din Sibiu:

- Realizează managementul și conducerea operativă a universității;
- Negociază și semnează contractul instituțional și complementar cu MENCS;
- Încheie contractul de management cu Senatul universitar;
- Conduce Consiliul de Administrație al Universității „Lucian Blaga” din Sibiu în calitate de președinte;
- Convoacă Senatul universitar în ședințe ordinare și/sau extraordinare;
- Propune spre aprobare Senatului universitar structura și regulamentele de funcționare ale Universității „Lucian Blaga” din Sibiu;
- Organizează concursul public pentru selectarea decanilor facultăților și aprobă deciziile de încadrare a acestora;
- Numește prorectorii, pe baza consultării cu Senatul universitar;
- Anual, supune spre aprobare Senatului universitar proiectul de buget de venituri și cheltuieli pentru anul în curs, lista obiectelor de investiții și a altor cheltuieli de investiții cu finanțare integrală sau parțială de la bugetul de stat și din alte surse de finanțare, precum și raportul privind execuția bugetară pe anul precedent;





- Răspunde de buna administrare și funcționare a patrimoniului ULBS și de corecta gestiune financiară a acestuia;
- Aloacă, din resursele universității, fonduri pentru stimularea prioritară a celor mai performante departamente și structuri academice și de cercetare;
- Propune Senatului universitar, pe baza evaluării interne, reorganizarea sau desființarea departamentelor, centrelor sau institutelor de cercetare neperformante, fără a prejudicia studenții și procesul de educație și cercetare;
- Semnează actele oficiale, diplomele, actele financiar-contabile și situațiile financiare trimestriale și anuale întocmite de către compartimentele de specialitate din cadrul ULBS;
- Aprobă deciziile privind regimul matricol al studenților;
- Aprobă deciziile privind angajarea, modificarea și încetarea raporturilor de muncă ale angajaților, precum și deciziile de sancționare pentru abaterile săvârșite de către salariații ULBS;
- Anulează, cu aprobarea Senatului universitar, un certificat sau o diplomă de studii atunci când se dovedește că s-a obținut prin mijloace frauduloase sau prin încălcarea prevederilor Codului de Etică și Deontologie universitară;
- Aprobă atribuțiile și responsabilitățile personalului didactic, personalului didactic auxiliar și a celui nedidactic, stabilite în fișa individuală a postului;
- Asigură organizarea și desfășurarea concursurilor de ocupare a posturilor didactice și de cercetare, în condițiile respectării standardelor de calitate în mediul universitar, de etică universitară și legislației în vigoare;
- Propune componența și structura Comisiei de Etică și Deontologie universitară, care va fi avizată de către Consiliul de Administrație și aprobată de către Senatul universitar;
- Propune Consiliului de Administrație repetarea de către angajați a examenului medical complet în situații de inaptitudine profesională de natură psiho-comportamentală;
- Urmărește aplicarea prevederilor regulamentelor interne, Codului de Etică și Deontologie universitară, precum și a celorlalte decizii interne ale ULBS;
- Prezidează Comisia de concurs pentru desemnarea Directorului General Administrativ și îl numește pe post, în condițiile legii;
- Prezintă în fața Senatului universitar rapoarte privind îndeplinirea misiunii și a obiectivelor strategice ale universității;
- Pune la dispoziția Președintelui Senatului logistica necesară exercitării atribuțiilor;
- Îndeplinește alte atribuții stabilite de Senatul universitar, în conformitate cu contractul de management și legislația în vigoare;
- În virtutea răspunderii publice, Rectorul:
  - Prezintă Senatului universitar, în luna martie a fiecărui an, raportul privind starea universității;
  - Face publice deciziile sale și pe cele ale Consiliului de Administrație;



- Declară anual, pe propria răspundere, capacitatea de școlarizare a universității în conformitate cu legea.

#### **b. Drepturile Rectorului**

4.4. Rectorul beneficiază, pe lângă drepturile prevăzute de lege pentru funcția didactică de profesor universitar, de cele specifice funcției de conducere deținute constând în creșterea salarială aprobată de Senatul universitar și de indemnizație de conducere în cotă procentuală prevăzută de lege.

4.5. Rectorul poate beneficia de reducerea normei didactice cu 30 %, conform art. 287 alin. 21 din Legea nr.1/2011, începând cu data aprobării de către Senat.

4.6. Rectorul poate beneficia de alte drepturi prevăzute de lege.

#### **c. Drepturile și obligațiile Senatului**

4.7. Drepturile și obligațiile Senatului universitar în raport cu Rectorul sunt cele prevăzute art. 213, alin. 2 din LEN, în Carta Universității „Lucian Blaga” din Sibiu și în Regulamentul de organizare și funcționare a Senatului Universitar.

### **Art. V INDICATORI DE PERFORMANȚĂ MANAGERIALĂ**

5.1. Indicatorii de performanță managerială sunt stabiliți în Programul managerial al Rectorului și în strategia universității 2014-2020 „Sustenabilitate și excelență pentru comunitate” pentru întregul mandat de 4 ani și prezentați în anexa la prezentul contract.

5.2. Pe parcursul executării contractului părțile pot să modifice, de comun acord, indicatorii de performanță în scopul adaptării lor la resursele disponibile pentru realizarea lor.

### **Art. VI CONFIDENȚIALITATE**

6.1. Pe toată durata prezentului contract, Rectorul este obligat să păstreze cu rigurozitate confidențialitatea asupra datelor și informațiilor referitoare la activitatea „Universității „Lucian Blaga” din Sibiu care nu sunt destinate publicității sau care sunt prezentate cu acest caracter de minister sau de Senatul ULBS.

### **Art. VII RĂSPUNDEREA PĂRȚILOR**

7.1. Pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor din prezentul contract, părțile răspund potrivit legii.

7.2 Rectorul va acționa astfel încât să aplice și să respecte legislația în vigoare, prevederile Cartei, ale regulamentelor ULBS, precum și deciziile luate de Senatul universității, în condițiile legii.

7.3. Rectorul își va exercita funcția în conformitate cu dispozițiile legale în materie, urmărind în permanență îndeplinirea indicatorilor de performanță managerială aprobați de Senatul ULBS, în condițiile legii.



7.4. Evaluarea activității Rectorului se face anual prin analizarea gradului de îndeplinire a indicatorilor de performanță, în condițiile legii.

7.5. Rectorul răspunde în fața Senatului pentru activitatea sa, în condițiile legii.

7.6. Rectorul răspunde disciplinar și / sau patrimonial pentru daunele produse prin orice act al său contrar intereselor învățământului sau acte de gestiune defectuoasă.

7.7. În cazul în care sunt indicii privind săvârșirea unei infracțiuni în legătură cu executarea contractului, săvârșirea unor fapte de corupție sau a unor fapte ce atentează la bunele moravuri, vor fi sesizate organele competente.

7.8. Senatul va asigura Rectorului toate condițiile necesare exercitării funcției deținute și va respecta drepturile acestuia izvorâte din lege și din prezentul contract.

## **Art. VIII MODIFICAREA CONTRACTULUI**

8.1. Pe parcursul executării contractului, părțile pot să modifice, de comun acord, prin act adițional, clauzele acestuia.

8.2. Dacă este cazul, contractul se va adapta corespunzător reglementărilor legale ulterioare încheierii acestuia și care îi sunt aplicabile.

8.3. Contractul de management se suspendă de drept în cazul în care împotriva Rectorului a fost formulată plângere penală sau a fost trimis în judecată pentru fapte penale incompatibile cu funcția deținută, până la rămânerea definitivă a hotărârii judecătorești.

## **Art. IX ÎNCETAREA CONTRACTULUI**

9.1. Prezentul contract de management încetează de drept la data expirării mandatului Rectorului.

9.2. Rectorul poate demisiona din funcție prin cerere scrisă adresată Senatului ULBS, cu obligația respectării termenului de preaviz de 45 zile lucrătoare.

9.3. Rectorul poate fi revocat din funcție de către Senatul universitar, conform procedurii prevăzute la art. 98 din Cartă, când este constatată una din următoarele situații:

- nu-și îndeplinește indicatorii de performanță asumați prin contractul de management și nu respectă celelalte obligații specificate în acesta;
- încalcă legislația și normele de etică universitară;
- aduce prejudicii importante intereselor și prestigiului ULBS;
- se menține, peste termenul stipulat în Cartă, într-una din situațiile de incompatibilitate sau conflict de interese prevăzute de lege pentru funcția de Rector.

9.4. Ministrul educației poate revoca din funcție Rectorul în condițiile art. 125 din Legea nr.1/2011.

9.5. Prezentul contract își încetează efectele și prin acordul de voință al părților.

## **Art. X LITIGII. FORȚĂ MAJORĂ**

10.1. Litigiile izvorâte din încheierea, executarea, încetarea și interpretarea clauzelor prezentului contract se soluționează pe cale amiabilă, iar în imposibilitatea rezolvării amiabile acestea vor fi supuse soluționării instanțelor judecătorești competente.





# ULBS

Universitatea "Lucian Blaga" din Sibiu

Ministerul Educației Naționale și Cercetării Științifice

Universitatea "Lucian Blaga" din Sibiu

Senatul Universității

10.2. Forța majoră, astfel cum este definită de Codul civil, confirmată de autoritățile competente, apără părțile de răspundere pentru neexecutarea sau executarea necorespunzătoare a obligațiilor asumate. În cazul în care forța majoră acționează pe o perioadă mai mare de 6 luni, prezentul contract încetează de drept, în condițiile stabilite de comun acord de către părți.

## Art. XI DISPOZIȚII FINALE

11.1. Prevederile prezentului contract de management se completează cu dispozițiile legale incidente, precum și cu cele ale Cartei universitare adoptată de Senatul ULBS.

Prezentul contract a fost încheiat astăzi, 28.04.2016, data aprobării lui de către Senat, în două exemplare originale, câte unul pentru fiecare parte contractantă.

**PREȘEDINTE SENAT,**

**Prof. univ. dr. Horațiu RUSU**



**RECTOR,**

**Prof. univ. dr. ing. Ioan BONDREA**



**Anexa**

**Indicatori de performanță**

1. Realizarea unor instrumente de management unice la nivelul universității pentru evaluarea performanțelor academice și de cercetare ale cadrelor didactice, de evaluare a costurilor programelor și domeniilor de studiu, eficientizarea spațiilor de educație.
2. Adaptarea programelor de studiu și a planurilor de învățământ ale ULBS la cerințele pieței.
3. Realizarea unei contribuții a veniturilor din CDI, programe structurale și comunitare la formarea veniturilor totale al ULBS de minim 5%.
4. Creșterea numărului de parteneriate și contracte cu Universități și mediul extern.
5. Realizarea unei execuții bugetare excedentare.