

*Document nr. 6728 din 25.11.2019*



**ULBS**

Universitatea "Lucian Blaga" din Sibiu

**ANEXĂ LA HOTĂRÂREA SENATULUI  
NR. 6728 DIN 25.11.2019**

*[Signature]*

**Ministerul Educației Naționale  
Universitatea "Lucian Blaga" din Sibiu  
Rector**

## **NOTĂ DE FUNDAMENTARE**

privind aplicarea prevederilor art. 56, alin. (4) din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii – republicată, cu modificările și completările ulterioare

### **Prevederi legale:**

- Potrivit art. 289, alin. (6) din Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare, „în cazul în care instituțiile de învățământ superior nu pot acoperi normele cu titulari, pot hotărî menținerea calității de titular în învățământ și/sau în cercetare după împlinirea vîrstei de 65 de ani, cu toate drepturile și obligațiile ce decurg din această calitate, pe baza evaluării anuale a performanțelor academice, după o metodologie stabilită în Senatul universitar.”

În conformitate cu prevederile Metodologiei pentru aprobarea menținerii calității de titular a cadrelor didactice după împlinirea vîrstei de 65 de ani, aprobată de Senatul universitar la data de 28.04.2016, cadrele didactice de predare din cadrul ULBS care împlinesc vîrsta de 65 de ani în cursul anului universitar își mențin calitatea de titular până la încheierea anului universitar, pe baza unei declarații de intenție și a unui referat de oportunitate întocmit de către directorul de departament.

- Potrivit art. 56, alin. (4) din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii – republicată, cu modificările și completările ulterioare, salariatul poate fi menținut în aceeași funcție maximum 3 ani peste vîrsta standard de pensionare, cu posibilitatea prelungirii anuale a contractului individual de muncă, pe baza cererii formulate cu 30 de zile înainte de data îndeplinirii cumulative a condițiilor de vîrstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare și cu aprobarea angajatorului.

- Potrivit art. 56, alin. (1) litera c), teza a doua și alin. (3) din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii – republicată, cu modificările și completările ulterioare, salariata care optează în scris, în termen de 30 de zile calendaristice anterior îndeplinirii cumulative a condițiilor de vîrstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare, poate continua activitatea până la împlinirea vîrstei de 65 de ani în baza aceluiasi contract de muncă. Angajatorul nu poate îngrădi sau limita dreptul salariatei de a continua activitatea în condițiile prevăzute la alin (1).

### **Argument:**

Având în vedere că pentru personalul didactic din cadrul ULBS este aprobată și aplicată Metodologia pentru aprobarea menținerii calității de titular a cadrelor didactice după împlinirea vîrstei de 65 de ani, iar pentru celelalte categorii de personal din cadrul instituției – personal didactic auxiliar și personal nedidactic- nu este elaborată o metodologie pentru menținerea în aceeași funcție după împlinirea vîrstei standard de pensionare,

În vederea aplicării unui tratament nediscriminatoriu de gen, precum și între toate categoriile de personal ce își desfășoară activitatea în cadrul intituției, corroborat cu necesitatea asigurării activităților didactice suport pe parcursul anului universitar, propunem următoarele:

**Art. 1** Salariații, personal didactic auxiliar și nedidactic, își încetează activitatea în vederea pensionării la limită de vârstă la data îndeplinirii cumulative a condițiilor de vârstă standard și a stagiu lui minim de cotizare, respectiv vârsta de 65 de ani bărbații și vârsta prevăzută de Legea 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare, pentru femei.

**Art. 2** Prin excepție de la prevederile art. 1, salariața care optează în scris, în termen de 30 de zile calendaristice anterior îndeplinirii cumulative a condițiilor de vârstă standard și a stagiu lui minim de cotizare pentru pensionare, poate continua activitatea până la împlinirea vîrstei de 65 de ani în baza aceluiași contract individual de muncă. Angajatorul nu poate îngrădi sau limita dreptul salariaței de a continua activitatea până la împlinirea vîrstei de 65 de ani.

**Art. 3** Prin excepție de la prevederile art. 1, salariatul-personal didactic auxiliar și nedidactic care împunește vârsta legală de pensionare în cursul anului universitar poate continua activitatea până la sfârșitul anului universitar, cu aprobarea conducerii structurii și a rectorului universității, dacă sunt îndeplinite cumulative următoarele condiții:

- salariatul a obținut în ultimii 3 ani calificativul „foarte bine” la evaluarea anuală a performanțelor;
- se impune continuarea activității desfășurate de către angajat în cadrul structurii;
- există prevăzute resurse financiare necesare finanțării cheltuielilor de personal aferente postului.

Pentru aceasta, salariatul poate depune, cu 30 de zile calendaristice înaintea împlinirii vîrstei de 65 de ani, o cerere conform anexei 1 la prezenta notă, iar conducătorul structurii întocmește un referat conform anexei 2 la prezenta notă.

**RECTOR,**

**prof. univ. dr. ing. Ioan BONDREA**



Anexa 1

**Aprobat,**

**Rector,  
Prof. univ. dr. ing. Ioan BONDREA**

**Cerere  
privind aprobarea continuării activității personalului didactic auxiliar și nedidactic după  
împlinirea vârstei legale de pensionare**

Subsemnatul ..... , funcția .....  
....., angajat în cadrul Structurii ..... /  
Facultatea ..... având în vedere că la data de ..... implinesc vârsta legală de pensionare, vă rog a-mi aproba  
continuarea activității în baza același contract individual de muncă până la sfârșitul anului  
universitar în curs (30 septembrie).

Anexez la prezenta cerere Referatul de oportunitate întocmit de coordonatorul structurii.

Semnătura,

Data,

.....

.....



Anexa 2

### **Referat de oportunitate**

În statul de funcții al ..... din cadrul Structurii ..... / Facultății ..... este prevăzut postul de ..... ocupat în prezent de domnul/doamna ..... , acesta / aceasta împlinind vârsta legală de pensionare la data de .....

La data prezentei, salariatul **îndeplinește / nu îndeplinește** condițiile pentru continuarea activității în baza același contract individual de muncă, motivat pe următoarele:

- salariatul **a obținut / nu a obținut** în ultimii 3 ani calificativul "foarte bine" la evaluarea anuală a performanțelor;
- **se impune / nu se impune** continuarea activității desfășurate de către angajat în cadrul structurii;
- **există / nu există** prevăzute resursele financiare necesare finanțării cheltuielilor de personal aferente postului.

Față de cele de mai sus, **propun / nu propun** continuarea activității domnului/doamnei ..... până la sfârșitul anului universitar în curs.

**Data**

**Coordonator structură,**

.....

.....

