



ULBS

Universitatea "Lucian Blaga" din Sibiu

De inct din 27.03.2018

[Signature]

Universitatea "Lucian Blaga" din Sibiu
Serviciul Resurse Umane și Salarizare

Către,

ANEXĂ LA HOTĂRÂREA SENATULUI
NR. 1856 DIN 26.04.2018

[Signature]

Consiliul de Administrație al Universității "Lucian Blaga" din Sibiu

A. Stabilirea drepturilor salariale de care beneficiază personalul didactic și didactic auxiliar începând cu data de 01.03.2018 se realizează după cum urmează:

I Majorarea drepturilor salariale cu 20% începând cu data de 01.03.2018

Temeiul legal:

- art. 38, alin. (3), lit. d din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu precizările MEN nr. 053 GP/06.02.2018,
- Ordinul MEN nr. 3058/16.01.2018 privind reglementarea funcțiilor cu statut de personal didactic auxiliar care nu se regăsesc în Anexa I "Familia ocupațională de funcții bugetare Învățământ" a Legii Cadru nr. 153/2017,
- art. 38, alin. (6) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,

Drepturile salariale ale personalului didactic și didactic auxiliar se stabilesc după cum urmează, în măsura în care persoanele își desfășoară activitatea în aceleași condiții:

- **Salariul de bază** de care salariatul a beneficiat în luna februarie 2018 se majorează cu 20%;
- **Gradația de merit** se determină prin aplicarea procentului de 25% la salariul de bază stabilit anterior.
- **Cuquantumul sporului pentru condiții de muncă** de care titularul a beneficiat în februarie 2018 se majorează cu 20%;
- **Cuquantumul celorlalte elemente ale sistemului de salarizare** cum sunt:
 - **compensații:** diferență spor condiții muncă, alte compensații, spor audit, diferență spor CFP, spor stabilitate;
 - creștere salarială acordată din venituri proprii;se majorează cu 20% față de nivelul plătit în februarie 2018;
- **Indemnizația pentru titlul științific de doctor** se acordă în cuquantum de 950 lei reprezentând 50% din salariul minim brut pe economie stabilit cu data de 01.01.2018;
- **Sporul CFP** se majorează cu 20% față de nivelul acordat în februarie 2018 și se acordă personalului didactic auxiliar pe perioada exercitării acestei activități.



ULBS

Universitatea "Lucian Blaga" din Sibiu

Universitatea "Lucian Blaga" din Sibiu
Serviciul Resurse Umane și Salarizare

Salariile de bază astfel majorate vor fi comparate cu salariile de bază prevăzute pentru anul 2022 în anexele la Legea nr. 153/2017.

În situația în care în urma majorării salariilor de bază cu 20% acestea devin mai mari decât cele stabilite pentru anul 2022, raportat la prevederile art. 38 alin. (6), salariatul va beneficia de salariul de bază stabilit pentru anul 2022.

II Reîncadrarea personalului didactic de predare ca urmare a trecerii într-o altă tranșă de vechime în învățământ începând cu data de 01.03.2018.

Temeiul legal:

- Art. 39, alin (6) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, astfel cum a fost modificată prin O.U. 91/2017

Drepturile salariale ale personalului didactic, ca urmare a trecerii într-o altă tranșă de vechime în învățământ, se stabilesc după cum urmează:

- **Salariul de bază** începând cu data de 01.03.2018 se stabilește în raport cu nivelul utilizat la data de 30 iunie 2017 potrivit Hotărârii Guvernului nr. 38/2017 (pentru aplicarea prevederilor art. 3⁴ alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare), cu aplicarea corespunzătoare a prevederilor art. 38 alin. (3) lit. a și lit. d, respectiv majorat succesiv cu 25% și 20% și în raport cu eventualele modificări ale vechimii în muncă survenite în perioada 01.07.2017 – 28.02.2018.
- **Gradația de merit** se determină prin aplicarea procentului de 25% la salariul de bază stabilit anterior.
- **Cuantumul celorlalte elemente ale sistemului de salarizare** cum sunt:
 - compensații: diferență spor condiții muncă, alte compensații, spor audit, diferență spor CFP, spor stabilitate,
 - spor condiții muncă;
 - creștere salarială acordată din venituri proprii;**se majorează cu 20% față de cele acordate în luna februarie 2018, iar ulterior mențin în același cuantum ca cel plătit în luna anterioară trecerii.**
- **Indemnizația pentru titlul științific de doctor** este 950 lei.

Salariile de bază astfel stabilite vor fi comparate cu salariile de bază prevăzute pentru anul 2022 în anexele la Legea nr. 153/2017.

În situația în care în urma majorării salariilor de bază cu 20% acestea devin mai mari decât cele stabilite pentru anul 2022, raportat la prevederile art. 38 alin. (6), salariatul va beneficia de salariul de bază stabilit pentru anul 2022.



ULBS

Universitatea "Lucian Blaga" din Sibiu

Universitatea "Lucian Blaga" din Sibiu
Serviciul Resurse Umane și Salarizare

Notă: Personalul didactic care, începând cu data de 01.03.2018, îndeplinește condițiile de de trecere în tranșele de vechime în învățământ 30-35 ani, 35-40 ani și peste 40 de ani așa cum au fost prevăzute în actele normative anterioare, beneficiază în continuare de salariul de bază avut în luna iunie 2017 majorat succesiv cu 25% și 20% fără a depăși nivelul stabilit pentru anul 2022.

III Reîncadrarea personalului didactic de predare, didactic auxiliar și nedidactic ca urmare a trecerii la o altă gradație de vechime în muncă după data de 01.03.2018.

Temeiul legal:

- art. 10 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,

Drepturile salariale ale personalului didactic de predare, didactic auxiliar și nedidactic ca urmare a trecerii într-o altă gradație de vechime în muncă, se stabilesc după cum urmează:

- **Salariul de bază** se stabilește prin majorarea nivelului salariului de bază de la data îndeplinirii condițiilor de încadrare într-o nouă gradație de vechime în muncă cu procentul corespunzător acestuia conform tabelului de mai jos.

Gradația de vechime în muncă	Vechimea în muncă	Majorarea - cota procentuală (%)
0	0-3 ani	0
1	3-5 ani	7,5
2	5-10 ani	5
3	10-15 ani	5
4	15-20 ani	2,5
5	Peste 20 ani	2,5

- **Gradația de merit** se determină prin aplicarea procentului de 25% la salariul de bază stabilit anterior.
- **Cuantumul celorlalte elemente ale sistemului de salarizare** cum sunt:
 - compensații: diferență spor condiții muncă, alte compensații, spor audit, diferență spor CFP, spor stabilitate,
 - spor condiții muncă;
 - creștere salarială acordată din venituri proprii;**se mențin în același quantum ca cel plătit în luna anterioară trecerii.**
- **Indemnizația pentru titlul științific de doctor:** este 950 lei
- **Spor CFP** se acordă personalului didactic auxiliar, pe perioada exercitării acestei activități și **se menține în același quantum ca cel plătit în luna anterioară trecerii.**
- **Notă:** în situația în care un cadru didactic îndeplinește simultan condițiile de trecere într-o altă tranșă de vechime în învățământ și într-o altă gradație de vechime în muncă,



ULBS

Universitatea "Lucian Blaga" din Sibiu

Universitatea "Lucian Blaga" din Sibiu
Serviciul Resurse Umane și Salarizare

Începând cu data de 01.03.2018 **salariul de bază** se stabilește în raport cu nivelul utilizat la data de 30 iunie 2017 potrivit Hotărârii Guvernului nr. 38/2017 pentru aplicarea prevederilor art. 3⁴ alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, cu aplicarea corespunzătoare a prevederilor art. 38 alin. (3) lit.a și lit. d), respectiv majorat succesiv cu 25% și 20% și în raport cu eventualele modificări ale vechimii în muncă survenite în perioada 01.07.2017 – 28.02.2018.

Salariile de bază astfel stabilite vor fi comparate cu salariile de bază prevăzute pentru anul 2022 în anexele la Legea nr. 153/2017.

În situația în care în urma majorării salariilor de bază cu 20% acestea devin mai mari decât cele stabilite pentru anul 2022, raportat la prevederile art. 38 alin. (6), salariatul va beneficia de salariul de bază stabilit pentru anul 2022.

IV Acordarea indemnizației pentru titlul științific de doctor

- art. 39, alin. (3) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, coroborat cu prevederile art. 14 din același act normativ, cu modificările și completările ulterioare,

Începând cu data de 01.03.2018, acordarea indemnizației pentru titlul științific de doctor pentru salariații care obțin titlul științific de doctor după această dată se va face în baza declarației privind funcția de bază la universitate și în baza cererii titularului, la care s-a anexat copie după diplomă. Cererea va fi avizată de către conducătorul locului de muncă cu privire la faptul că angajatul își desfășoară activitatea în domeniul pentru care a obținut titlul și va fi aprobată de către Consiliul de Administrație.

Indemnizația va fi acordată începând cu data de 01 a lunii următoare de la data aprobării, în cuantumul reglementat de art. 14 din Legea nr. 153/2017.

V Promovarea / încadrarea într-o nouă funcție didactică ca urmare a susținerii unui concurs pe un post didactic sau ca urmare a susținerii unui concurs de promovare/încadrare pe un post didactic auxiliar

Temeiul legal:

- Art. 39, alin (6) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,

Drepturile salariale ale personalului didactic, didactic auxiliar și nedidactic ca urmare a promovării / încadrării într-o funcție nouă sau superioară celei deținute se stabilesc după cum urmează:

- **Salariul de bază** începând cu data de 01.03.2018 se stabilește în raport cu nivelul utilizat la data de 30 iunie 2017 potrivit Hotărârii Guvernului nr. 38/2017 pentru aplicarea prevederilor art. 3⁴ alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.



ULBS

Universitatea "Lucian Blaga" din Sibiu

Universitatea "Lucian Blaga" din Sibiu
Serviciul Resurse Umane și Salarizare

57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, cu aplicarea corespunzătoare a prevederilor art. 38 alin. (3) lit. a și lit.d), respectiv majorat succesiv cu 25% și 20% și în raport cu eventualele modificări ale vechimii în muncă survenite în perioada 01.07.2017 – 28.02.2018.

Salariile de bază astfel stabilite vor fi comparate cu salariile de bază prevăzute pentru anul 2022 în anexele la Legea nr. 153/2017.

În situația în care în urma majorării salariilor de bază cu 20% acestea devin mai mari decât cele stabilite pentru anul 2022, raportat la prevederile art. 38 alin. (6), salariatul va beneficia de salariul de bază stabilit pentru anul 2022.

- **Gradația de merit** se determină prin aplicarea procentului de 25% la salariul de bază stabilit anterior.
- **Cuantumul celorlalte elemente ale sistemului de salarizare** cum sunt:
 - compensații: diferență spor condiții muncă, alte compensații, spor audit, diferență spor CFP, spor stabilitate,
 - spor condiții muncă;
 - creștere salarială acordată din venituri proprii;**se majorează succesiv cu 25% și 20% față de cele acordate în luna februarie 2018, iar ulterior se mențin în același quantum ca cel plătit în luna anterioară trecerii (pentru angajații instituției care au susținut un concurs de promovare);**
- **Indemnizația pentru titlul științific de doctor** este 950 lei.

B. Stabilirea drepturilor salariale de care beneficiază personalul nedidactic începând cu data de 01.03.2018 se realizează după cum urmează:

Temeiul legal:

- Art. 39, alin (6) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu precizările MEN nr. 053 GP/06.02.2018,

Personalul nedidactic beneficiază începând cu data de 01.03.2018 de aceleași drepturi salariale de care a beneficiat în luna februarie 2018.

Rector,
Prof. univ. dr. **Bondrea Ioan**

Dir. Gen. Adm. Ec. dr. **Moțoc Vasile**

Șef serviciu SRU: **Muntean Laura**

Cons. Jr.: **Bădilă Daniela Elena**