



**ULBS**

Universitatea "Lucian Blaga" din Sibiu

Universitatea "Lucian Blaga" din Sibiu  
Serviciul Resurse Umane și Salarizare

*30.02.2018*  
*20.02.2018*

*Da se CT din 13.02.2018*

*[Signature]*

ANEXĂ LA HOTĂRÂREA SENATULUI  
NR. 1856 DIN 26.04.2018  
Către,

**Consiliul de Administrație al Universității "Lucian Blaga" din Sibiu**

Stabilirea drepturilor salariale de care beneficiază angajații începând cu data de 01.01.2018 se realizează după cum urmează:

**I Majorarea drepturilor salariale cu 25% începând cu data de 01.01.2018**

Temeiul legal:

- art. 38, alin. (3), lit. a din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice actualizată.
- art. 38, alin. (6) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice actualizată.

Drepturile salariale ale personalului didactic, didactic auxiliar și nedidactic se stabilesc după cum urmează, în măsura în care persoanele își desfășoară activitatea în aceleași condiții:

- **Salariul de bază** de care salariatul a beneficiat în luna decembrie 2017 se majorează cu 25%;
- **Gradația de merit** se determină prin aplicarea procentului de 25% la salariul de bază stabilit anterior.
- **Cunatumul sporului pentru condiții de muncă** de care titularul a beneficiat în luna decembrie 2017 se majorează cu 25%;
- **Cuantumul celorlalte elemente ale sistemului de salarizare** cum sunt:
  - **compensații tranzitorii:** diferență spor condiții muncă, alte compensații, spor audit, diferență spor CFP, spor stabilitate;
  - creștere salarială acordată din venituri proprii;se majorează cu 25% față de nivelul plătit în luna decembrie 2017;
- **Indemnizația pentru titlul științific de doctor** se acordă în cuantum de 950 lei reprezentând 50% din salariul minim brut pe economie stabilit cu data de 01.01.2018;
- **Sporul CFP** se majorează cu 25% față de nivelul acordat în luna decembrie 2017 și se acordă personalului didactic auxiliar, pe perioada exercitării acestei activități.

Salariile de bază astfel majorate vor fi comparate cu salariile de bază prevăzute pentru anul 2022 în anexele la Legea nr. 153/2017 (anexa 1).

În situația în care în urma majorării salariilor de bază cu 25% acestea devin mai mari decât cele stabilite pentru anul 2022 raportat la prevederile art. 38 alin. (6) și coroborat cu obligația



**ULBS**

Universitatea "Lucian Blaga" din Sibiu

Universitatea "Lucian Blaga" din Sibiu  
Serviciul Resurse Umane și Salarizare

angajatorului de a asigura același salariu net de care salariatul a beneficiat în decembrie 2017, propunem următoarele:

- acordarea salariului de bază stabilit pentru anul 2022;
- acordarea unei sume din veniturile proprii ale instituției egală cu diferența dintre salariul brut calculat utilizând salariul de bază aferent anului 2022 la care se adaugă celelalte elemente ale salariului brut așa cum au fost calculate anterior și salariul brut aferent lunii decembrie majorat cu 25%. Această sumă nu poate depăși 30% din salariul de bază stabilit cu 01.01.2018, potrivit art. 9 din Anexa Reglementări specifice personalului didactic din învățământ din legea 153/2017.

**II Majorarea drepturilor salariale cu 28,5 % începând cu data de 01.01.2018 pentru personalul care a beneficiat de scutirea plății impozitului pe salarii așa cum a fost reglementat de art. 60 pct.1 din Legea 227/2015 Codul Fiscal actualizat (persoanele încadrate în grad de handicap)**

Temeiul legal:

- art. 38, alin. (3), lit. i din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice actualizată,
- art. 38, alin. (3) lit. a din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, astfel cum a fost modificată prin O.U. 91/2017

Drepturile salariale ale personalului didactic, didactic auxiliar și nedidactic încadrat în grad de handicap care a beneficiat de scutirea plății impozitului pe salariu până în luna decembrie 2017 în baza unui certificat de handicap valabil în luna ianuarie 2018, se stabilesc după cum urmează, în măsura în care persoanele își desfășoară activitatea în aceleași condiții:

- **Salariul de bază** de care titularul a beneficiat în luna decembrie 2017 se majorează cu 28,5%;
- **Gradația de merit** se determină prin aplicarea procentului de 25% la salariul de bază stabilit anterior.
- **Cuquantumul sporului pentru condiții de muncă** de care titularul a beneficiat în luna decembrie 2017 se majorează cu 28,5%;
- **Cuquantumul celorlalte elemente ale sistemului de salarizare** cum sunt:
  - **compensații tranzitorii:** diferență spor condiții muncă, alte compensații, spor audit, diferență spor CFP, spor stabilitate;
  - creștere salarială acordată din venituri proprii;se majorează cu 28,5% față de cel plătit în luna decembrie 2017;
- **Indemnizația pentru titlul științific de doctor** se acordă în cuquantum de 950 lei reprezentând 50% din salariul minim brut pe economie stabilit cu data de 01.01.2018;
- **Sporul CFP** se majorează cu 28,5% față de nivelul acordat în luna decembrie 2017 și se acordă personalului didactic auxiliar, pe perioada exercitării acestei activități;





# ULBS

Universitatea "Lucian Blaga" din Sibiu

Universitatea "Lucian Blaga" din Sibiu  
Serviciul Resurse Umane și Salarizare

Salariile de bază astfel majorate vor fi comparate cu salariile de bază prevăzute pentru anul 2022 în anexele la Legea nr. 153/2017 (anexa 2).

În situația în care în urma majorării salariilor de bază cu 28,5% acestea devin mai mari decât cele stabilite pentru anul 2022 raportat la prevederile art. 38 alin. (6) și coroborat cu obligația angajatorului de a asigura același salariu net de care salariatul a beneficiat în decembrie 2017, propunem următoarele:

- acordarea în plată a salariului de bază stabilit pentru anul 2022;
- acordarea unei sume din veniturile proprii ale instituției egală cu diferența dintre salariul brut calculat utilizând salariul de bază aferent anului 2022 la care se adaugă celelalte elemente ale salariului brut așa cum au fost calculate anterior și salariul brut aferent lunii decembrie majorat cu 28,5%. Această sumă nu poate depăși 30% din salariul de bază stabilit cu 01.01.2018, potrivit art. 9 din Anexa Reglementări specifice personalului didactic din învățământ din legea 153/2017.

**III Majorarea drepturilor salariale începând cu data de 01.01.2018 pentru personalul care a beneficiat de scutirea plății impozitului pe salarii așa cum a fost reglementat de art. 60 pct.3 din Legea 227/2015 Codul Fiscal actualizat (personalul angajat în cadrul proiectelor de cercetare)**

Salariații angajați în cadrul proiectelor de cercetare, indiferent de sursa de finanțare, care au beneficiat până la data de 31.12.2017 de scutirea de impozit, beneficiază începând cu 01.01.2018 de majorarea salariilor brute/a tarifelor orare brute numai în măsura încadrării în bugetele proiectelor cu această destinație și în plafoanele salariale stabilite în actele normative aplicabile care reglementează plata drepturilor salariale.

**IV Reîncadrarea personalului didactic de predare ca urmare a trecerii într-o altă tranșă de vechime în învățământ începând cu data de 01.01.2018.**

Temeiul legal:

- Art. 39, alin (6) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, astfel cum a fost modificată prin O.U. 91/2017

Drepturile salariale ale personalului didactic, ca urmare a trecerii într-o altă tranșă de vechime în învățământ se stabilesc după cum urmează:

- **Salariul de bază** se stabilește în raport cu nivelul utilizat la data de 30 iunie 2017 potrivit Hotărârii Guvernului nr. 38/2017 (pentru aplicarea prevederilor art. 3<sup>4</sup> alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare), cu aplicarea corespunzătoare a prevederilor art. 38 alin. (3) lit. a, respectiv majorat cu 25% începând cu data de 01.01.2018 și în raport cu eventualele modificări ale vechimii în muncă survenite în perioada 01.07.2017 – 31.12.2017.



**ULBS**

Universitatea "Lucian Blaga" din Sibiu

Universitatea "Lucian Blaga" din Sibiu  
Serviciul Resurse Umane și Salarizare

- **Gradația de merit** se determină prin aplicarea procentului de 25% la salariul de bază stabilit anterior.
- **Cuantumul celorlalte elemente ale sistemului de salarizare** cum sunt:
  - compensații tranzitorii: diferență spor condiții muncă, alte compensații,
  - spor condiții muncă;
  - creștere salarială acordată din venituri proprii;**se majorează cu 25% față de cele acordate în luna decembrie 2017, iar ulterior mențin în același cuantum ca cel plătit în luna anterioară trecerii.**
- **Indemnizația pentru titlul științific de doctor** este 950 lei.

**Notă:** Personalul didactic care, începând cu data de 01.01.2018, îndeplinește condițiile de de trecere în tranșele de vechime în învățământ, 30-35 ani, 35-40 ani și peste 40 de ani așa cum au fost prevăzute în actele normative anterioare, beneficiază în continuare de salariul de bază avut în luna iunie 2017 majorat cu 25%.

**V Reîncadrarea personalului didactic de predare, didactic auxiliar și nedidactic ca urmare a trecerii la o altă gradație de vechime în muncă începând cu data de 01.01.2018.**

Temeiul legal:

- art. 10 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,

Drepturile salariale ale personalului didactic de predare, didactic auxiliar și nedidactic ca urmare a trecerii într-o altă gradație de vechime în muncă, se stabilesc după cum urmează:

- **Salariul de bază** se stabilește prin majorarea nivelului salariului de bază de la data îndeplinirii condițiilor de încadrare într-o nouă gradație de vechime în muncă cu procentul corespunzător acestuia conform tabelului de mai jos.

Gradația de vechime în muncă	Vechimea în muncă	Majorarea - cota procentuală (%)
0	0-3 ani	0
1	3-5 ani	7,5
2	5-10 ani	5
3	10-15 ani	5
4	15-20 ani	2,5
5	Peste 20 ani	2,5

- **Gradația de merit** se determină prin aplicarea procentului de 25% la salariul de bază stabilit anterior.
- **Cuantumul celorlalte elemente ale sistemului de salarizare** cum sunt:





**ULBS**

Universitatea "Lucian Blaga" din Sibiu

Universitatea "Lucian Blaga" din Sibiu  
Serviciul Resurse Umane și Salarizare

- compensații tranzitorii: diferență spor condiții muncă, alte compensații,
- spor condiții muncă;
- creștere salarială acordată din venituri proprii;

**se mențin în același cuantum ca cel plătit în luna anterioară trecerii.**

- **Indemnizația pentru titlul științific de doctor:** este 950 lei
- **Spor CFP** se acordă personalului didactic auxiliar, pe perioada exercitării acestei activități și **se menține în același cuantum ca cel plătit în luna anterioară trecerii.**
- **Notă:** în situația în care un cadru didactic îndeplinește simultan condițiile de trecere într-o altă tranșă de vechime în învățământ și într-o altă gradație de vechime în muncă **salariul de bază** se stabilește în raport cu nivelul utilizat la data de 30 iunie 2017 potrivit Hotărârii Guvernului nr. 38/2017 pentru aplicarea prevederilor art. 3<sup>4</sup> alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, cu aplicarea corespunzătoare a prevederilor art. 38 alin. (3) lit.a, respectiv majorat cu 25% începând cu data de 01.01.2018 și în raport cu eventualele modificări ale vechimii în muncă survenite în perioada 01.07.2017 – 31.12.2017.

#### **VI Acordarea indemnizației pentru titlul științific de doctor**

- art. 39, alin. (3) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, coroborat cu prevederile art. 14 din același act normativ,

Începând cu data de 01.01.2018, acordarea indemnizației pentru titlul științific de doctor pentru salariații care obțin titlul științific de doctor după această dată se va face în baza declarației privind funcția de bază la universitate și în baza cererii titularului, la care s-a anexat copie după diplomă. Cererea va fi avizată de către conducătorul locului de muncă cu privire la faptul că angajatul își desfășoară activitatea în domeniul pentru care a obținut titlul și va fi aprobată de către Consiliul de Administrație.

Indemnizația va fi acordată începând cu data de 01 a lunii următoare de la data aprobării, în cuantumul reglementat de art. 14 din Legea nr. 153/2017.

#### **VII Promovarea / încadrarea într-o nouă funcție didactică ca urmare a susținerii unui concurs pe un post didactic sau ca urmare a susținerii unui concurs de promovare/încadrare pe un post didactic auxiliar**

Temeiul legal:

- Art. 39, alin (6) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,



**ULBS**

Universitatea "Lucian Blaga" din Sibiu

Universitatea "Lucian Blaga" din Sibiu  
Serviciul Resurse Umane și Salarizare

Drepturile salariale ale personalului didactic, didactic auxiliar și nedidactic ca urmare a promovării / încadrării într-o funcție nouă sau superioară celei deținute se stabilesc după cum urmează:

- **Salariul de bază** se stabilește în raport cu nivelul utilizat la data de 30 iunie 2017 potrivit Hotărârii Guvernului nr. 38/2017 pentru aplicarea prevederilor art. 3<sup>4</sup> alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, cu aplicarea corespunzătoare a prevederilor art. 38 alin. (3) lit. a, respectiv majorat cu 25% începând cu data de 01.01.2018 și în raport cu eventualele modificări ale vechimii în muncă survenite în perioada 01.07.2017 – 31.12.2017.

- **Gradația de merit** se determină prin aplicarea procentului de 25% la salariul de bază stabilit anterior.

- **Cuantumul celorlalte elemente ale sistemului de salarizare** cum sunt:
  - compensații tranzitorii: diferență spor condiții muncă, alte compensații,
  - spor condiții muncă;
  - creștere salarială acordată din venituri proprii;

se majorează cu 25% față de cele acordate în luna decembrie 2017, iar ulterior se mențin în același quantum ca cel plătit în luna anterioară trecerii (pentru angajații instituției care au susținut un concurs de promovare);  
**Indemnizația pentru titlul științific de doctor este 950 lei.**

Rector,

Prof. univ. dr. Bondrea Ioan

Dir. Gen. Adm. Ec. dr. Moțoc Vasile .....

Șef serviciu SRU: Muntean Laura .....

Cons. Jr.: Bădilă Daniela Elena .....