

**ULBS**

Universitatea "Lucian Blaga" din Sibiu

Consiliul de Administrație

**HOTĂRÂREA CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE  
Nr. 15 din 5.05.2020**

Consiliul de Administrație al Universității "Lucian Blaga" din Sibiu  
În baza Hotărârii Guvernului României nr. 225/1990 privind transformarea unor institute de învățământ superior în universități,

În temeiul Legii Educației Naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare,

În baza prevederilor Cartei U.L.B.S, aprobată în ședința Senatului din data de 28.09.2015 și a Regulamentului privind organizarea și funcționarea Consiliului de Administrație al ULBS, aprobat la 24.04.2012,

Având în vedere că starea de urgență instituită pe teritoriul României prin Decretul nr. 195/16 martie 2020 a fost prelungită cu 30 de zile, respectiv până la data de 14 mai 2020, prin Decretul nr. 240/14 aprilie 2020, coroborat cu măsurile instituite prin Addendum-ul la Planul de măsuri aprobat în HCA nr. 14 din 15.04.2020,

Văzând adresa înregistrată cu nr.1846/29.04.2020, transmisă de către directorul Bibliotecii Centrale Universitare, prin care se semnaleză săvârșirea de abateri disciplinare de un bibliotecar din cadrul bibliotecii, Raportat la prevederile art. 314 alin.1 din Legea Educației Naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare,

În urma dezbaterilor din ședința ordinară din data de 05.05.2020, desfășurată în sistem online,

**HOTĂRĂȘTE:**

**Art. 1** Se aprobă constituirea comisiei pentru efectuarea cercetării disciplinare prealabile, compusă din:

Președinte: Conf. univ. dr. Monica Gheorghe

Membri: Șef serviciu Resurse Umane Laura Muntean

Cons. jr. Daniela Bădilă

Reprezentant Sindicat Prof. univ. dr. Anca Șipoș

**Art. 2** Secretariatul Consiliului de Administrație va asigura comunicarea prevederilor prezentei hotărâri, potrivit procedurii operaționale în vigoare, în conformitate cu „Regulamentul pentru organizarea și funcționarea Consiliului de Administrație” și transmiterea acesteia spre aprobare Senatului universitar, după caz.

Președinte al Consiliului de Administrație,

Prof. univ. dr. habil. Sorin RADU

Aviz,

Întocmit,

Cons. jr. Lăcrămioara ALBU

Secretar Ramona BESOIU

Nr. \_\_\_\_\_  
ROMÂNIE  
Ministerul Educației și Cercetării  
Universitatea "Lucian Blaga" din Sibiu  
Nr. 288  
Zona 16 luna 06 anul 2020

ANEXĂ LA HOTĂRÂREA SENATULUI  
NR. 25/2 DIN 26.06.2020

## RAPORT

### al Comisiei de efectuare a cercetării disciplinare a faptelor săvârșite de d-na Iulia Luca, administrator patrimoniu S în cadrul Bibliotecii ULBS

Sub nr. 1846 din 29.04.2020 s-a înregistrat sesizarea d-nei [redacted] [redacted] Director al Bibliotecii ULB Sibiu, prin care se aduc la cunoștința Rectorului ULB Sibiu faptele săvârșite de d-na Iulia Luca în data de 28.04.2020. Sesizarea a fost însoțită de un proces-verbal de constatare a faptelor petrecute în cadrul Bibliotecii în data de 28.04.2020, de fotografii care să susțină cele constatate, precum și de o corespondență electronică care conține acuzații și injurii adresate altor colegi din instituție (respectiv un e-mail transmis de pe adresa personală a d-nei Iulia Luca către adresa de e-mail instituțională a d-nei Rodica Volocoi, d-nei Simona Paș, dnei Cristina Arseniu, precum și către adresele de e-mail ale Poliției Locale Sibiu și Poliției Municipiului Sibiu).

Urmare a sesizării, prin Hotărârea Consiliului de Administrație al ULBS nr. 15/05.05.2020 și Decizia Rectorului ULBS nr. 541/07.05.2020 s-a constituit comisia de cercetare disciplinară prealabilă având ca obiect analiza faptelor sesizate, a împrejurărilor în care au avut loc, a consecințelor acestora, precum și stabilirea vinovăției salariații Iulia Luca.

Ulterior constituirii comisiei, a fost înregistrată sesizarea nr. 1944/13.05.2020 formulată de d-na Volocoi Rodica prin care informează asupra faptului că salariața Iulia Luca a absentat de la locul de muncă în zilele de 11 și 12 mai 2020, fără să anunțe despre această absență sau să comunice vreun motiv. Obiectul de analiză al comisiei de cercetare disciplinară prealabilă a fost extins și cu privire la această faptă.

În temeiul art. 251 din Codul muncii, a fost emisă convocarea scrisă d-nei Iulia Luca în vederea efectuării cercetării disciplinare prealabile, convocare înregistrată sub nr. 1973/14.05.2020. În cadrul convocării s-a menționat expres că obiectul cercetării disciplinare îl constituie analiza faptelor sesizate prin referatele nr. 1846/29.04.2020 și nr. 1944/13.05.2020, respectiv: aprinderea focului în spațiu închis din biblioteca în data de 28.04.2020; transmiterea pe adresa de e-mail instituțională de afirmații jignitoare, calomnioase, netemeinice la adresa altor





salariați ai instituției ; absența nemotivată de la serviciu în perioada 11-12 mai 2020. Convocarea a fost efectuată pentru data de 21.05.2020, orele 11.00, la Direcția General-Administrativă a Universității. Convocarea a fost trimisă prin poștă prin scrisoare recomandată cu conținut declarat și confirmare de primire (14.05.2020), precum și prin adresa de e-mail instituțională [julia.luca@ulbsibiu.ro](mailto:julia.luca@ulbsibiu.ro), existând o uzanță în comunicarea prin această modalitate.

La convocarea transmisă prin e-mail, dna. **Julia Luca** a trimis un e-mail prin care menționat că nu răspunde și a formulat acuzații dnei. **Daniela Bădila** care îi trimisese e-mailul ce conținea convocarea.

Convocarea trimisă prin poștă a fost restituită expeditorului ca urmare a neprezentării dnei. **Julia Luca** pentru ridicare de la oficiul poștal și a expirării termenului de păstrare.

Având în vedere că dna. **Julia Luca** a răspuns la e-mailul care conținea convocarea la cercetarea disciplinară prealabilă, Comisia de cercetare disciplinară constituită apreciază că sunt întrunite condițiile art. 251 alin. (2) și alin. (3) din Codul muncii în vederea desfășurării cercetării disciplinare.

La data convocării, 21.05.2020, orele 11.00, dată stabilită pentru efectuarea cercetării disciplinare, Comisia s-a întrunit prin prezența tuturor membrilor săi și a luat act de absența nemotivată dnei. **Julia Luca**, fără vreun motiv obiectiv.

La data ședinței, Comisia a luat la cunoștință de adresa nr. 1985/18.05.2020, prin care dna. **Volovici Rodica** sesizează cu privire la absența nemotivată a dnei. **Julia Luca** și în zilele de 13 mai, 14 mai și 15 mai 2020, fără să fi comunicat prin nici o modalitate motivul absenței. De asemenea, se constată că în perioada 04.05-08.05.2020, salariată **Julia Luca** a beneficiat de concediu de incapacitate temporară de muncă, urmare a certificatului de concediu medical seria CCMAM nr. 3902994.

Având în vedere dispozițiile art. 36 din OUG nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, cu modificările și completările ulterioare, Comisia apreciază că se impune continuarea cercetării disciplinare în vederea clarificării naturii absențelor de la locul de muncă pentru perioada 11.05-15.05.2020, stabilind în acest sens o nouă ședință pentru data de 09.06.2020, orele 09.00.

La ședința din 09.06.2020, au fost prezenți 3 membri ai comisiei de cercetare, fiind absentă dna. **Anca Sipos**, reprezentant SCUS. Comisia a constatat faptul că doamna **Julia Luca** nu a depus niciun document care să justifice absența nemotivată a acesteia de la serviciu în perioada 11-15 mai 2020.



Având în vedere sesizările formulate, precum și probele depuse la dosar, Comisia apreciază se poate elabora Raportul final de cercetare disciplinară.

În raport cu sesizările înregistrate sub nr. 1944/13.05.2020 și nr. 1985/18.05.2020 privind absența nemotivată de la locul de muncă a salariatei [REDACTED] în perioada 11.05-15.05.2020, analizând fișele de pontaj, precum și condica de prezență, Comisia constată că salariată nu a comunicat un motiv obiectiv de absență și că a revenit la locul de muncă începând cu data de 18.05.2020. Potrivit art. 40 alin. (2) lit. d) din Regulamentul de Ordine Interioară al ULBS, absența nemotivată de la locul de muncă reprezintă o abatere disciplinară, iar potrivit art. 54 din același act intern, absența nemotivată timp de 5 zile lucrătoare consecutiv reprezintă o abatere gravă care se sancționează cu desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă.

În raport cu sesizarea înregistrată sub nr. 1846/29.04.2020, Comisia constată că în timpul programului de lucru, în data de 28.04.2020, în jurul orei 14:45, salariată [REDACTED], având funcția de administrator patrimoniu în cadrul Bibliotecii ULB Sibiu, a utilizat două cutii de chibrituri și a aprins foc într-o farfurioară în biroul intern. În biroul (situat în cadrul Bibliotecii ULBS) în care își desfășoară activitatea dna. [REDACTED] există un fond de carte, precum și mai multe ambalaje de carton. Biroul este situat în clădirea Bibliotecii ULBS, la etajul IV, unde există un fond de carte de peste 1000 de unități. Prin utilizarea unei surse de foc s-a creat un real pericol de incendiu în cadrul întregii Biblioteci, fondul de carte depozitat precum și alte echipamente/dotări din aceste spații fiind din categoria materialelor ușor inflamabile.

Potrivit Planului de prevenire și protecție în domeniul securității și sănătății în muncă, precum și a instructajului periodic din luna februarie 2020, utilizarea focului în interiorul Bibliotecii este strict interzis, existând și marcaje în acest sens. Salariată a fost instruită cu privire la normele privind securitatea și sănătatea la locul de muncă 24.10.2019.

Potrivit pct. 60 din Regulamentul Bibliotecii ULBS, „toate colecțiile bibliotecii se organizează și se păstrează în condiții de securitate și conservare corespunzătoare, cu respectarea condițiilor de climat și igienă”.

Fapta salariatei de a utiliza focul în spațiul închis al bibliotecii putea determina consecințe semnificative în termeni de pericol de accident major, incendiu în cadrul bibliotecii, punerea în pericol a fondului de carte, dar și un risc de producere a unui accident de muncă pentru toți salariații unității. Prin fapta sa, salariată a pus în



pericol prin act deliberat securitatea locului de muncă, a personalului și a fondului de carte.

Ca urmare, fapta sa reprezintă o abatere disciplinară constând în nerespectarea normelor de comportament la locul de muncă, prin nerespectarea normelor de securitate și sănătate în muncă, potrivit art. 40 alin. (3) lit. a) și b) din Regulamentul de ordine interioară al ULBS.

Cu privire la corespondența electronică depusă ca probă la sesizarea nr. 1846/29.04.2020, Comisia constată că dna. [REDACTED] a formulat acuzații nejustificate la adresa colegilor din instituție și a unor persoane care ocupă funcții de conducere în cadrul Universității, utilizând un limbaj jignitor. Prin faptul că e-mailul a fost transmis și către e-mailul de contact al unor instituții publice, Poliția Locală Sibiu și Poliția Municipiului Sibiu, Comisia apreciază că mesajul a fost transmis cu scopul de a aduce atingere demnității umane, de a crea o situație umilitoare și ofensatoare îndreptată împotriva colegilor și a persoanelor care ocupă funcții de conducere în Universitate. Mai mult, prin afirmațiile sale s-a dorit și o aducere atingere a prestigiului instituției, a imaginii acesteia în comunitate. Comisia apreciază că prin această faptă au fost încălcate prevederile art. 40 alin. (2) lit. i) și lit. m) din Regulamentul de ordine interioară ULBS, fapta întrunind condițiile constitutive ale abaterii disciplinare.

Pe cale de consecință, Comisia constată că au fost încălcate prevederile art. 312 alin. 1 din Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare, raportat la prevederile art. 247, alin. (2) din Codul muncii, art. 40, alin. (2), lit. d), lit. k), lit. i) și lit. m), alin. (3) lit. a) și lit. b), art. 54 din Regulamentul de Ordine Interioară al ULB Sibiu.

Având în vedere :

- faptul că salariața a mai fost sancționată disciplinar prin Decizia nr. 2307/16.12.2019 ;
- criteriile de individualizare a sancțiunilor disciplinare prevăzute de art. 250 din Codul muncii,

Comisia propune următoarele :

1. Aplicarea sancțiunii disciplinare constând în diminuarea cu 15% a salariului de bază pe o perioadă de 6 luni.
2. Efectuarea unui nou instructaj tematic în materia SSM și PSI pentru salariața [REDACTED] având ca obiect cel puțin : prevenirea și stingerea incendiilor, consecințele utilizării focului deschis în spații închise.

3. Sesizarea serviciului extern de medicina muncii cu solicitarea de a efectua un nou examen medical periodic în care să fie inclusă și o evaluare psihologică și psihiatrică.

În baza art. 252, alin. (1) din Codul Muncii, Comisia înaintează prezentul Raport către Consiliul de Administrație și Senatul ULBS, cu următoarea propunere:

Sanționarea d. [REDACTED] cu sancțiunea "diminuarea cu 15% a salariului de bază pe o perioadă de 6 luni" potrivit art. 312, alin. 2, lit. b. din Legea nr. 1/2011 cu modificările și completările ulterioare.

Menționăm că prerogativa disciplinară aparține exclusiv angajatorului care stabilește sancțiunea disciplinară în raport cu gravitatea abaterilor disciplinare săvârșite de salariat, având în vedere: împrejurările în care a fost săvârșită fapta, gradul de vinovăție a salariatului, consecințele abaterii disciplinare, comportarea general în serviciu a salariatului, eventualele sancțiuni disciplinare suferite anterior de către acesta. Prin urmare, pentru individualizarea sancțiunii, angajatorul poate decide să aplice o sancțiune mai ușoară sau mai gravă în raport cu cea propusă de Comisie urmare a efectuării prezentei cercetări disciplinare.

Președinte: conf. univ. dr. Monica Gheorghe  
Membri: Cons. jr. Daniela Bădilă  
Reprezentant SCUS prof. univ. dr. Anca Șipoș  
Laura Muntean